

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA ANGGOTA BATALYON HOWITZER 2 MARINIR DI KARANGPILANG SURABAYA

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :
ANTHON WARIS KUNCORO HADI
NIM : 01223057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR
TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA 23 JANUARI 2025**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan,
Motivasi Kerja dan *Employee
Engagement* Terhadap Kinerja
Anggota Batalyon Howitzer 2

Di Susun Oleh : Marinir
: Anthon Waris Kuncoro Hadi

Nim : 01223057

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan Tinggi : Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. SENGGURUH NILOWARDONO, S.E., M.Si.

2. Dr. JOKO SUYONO, S.E., MM., Ph.D

3. IGA AJU NITYA DHARMANI, S.ST., SE., MM.


.....

.....


.....

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA ANGGOTA BATALYON HOWITZER 2 MARINIR DI KARANGPILANG SURABAYA

DIAJUKAN OLEH:

Anthon Waris Kuncoro Hadi

01223057

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

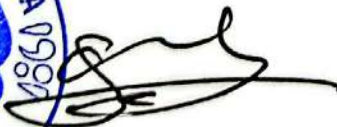
DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. JOKO SUYONO, S.E., MM., Ph.D)

TANGGAL APRIL 2025

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(Dr. SENGURUH NILOWARDONO, S.E., M.Si) TANGGAL APRIL 2025

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anthon Waris Kuncoro Hadi
NIM : 01223057
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA
ANGGOTA BATALYON HOWITZER 2 MARINIR
DI KARANGPILANG SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tugas akhir orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

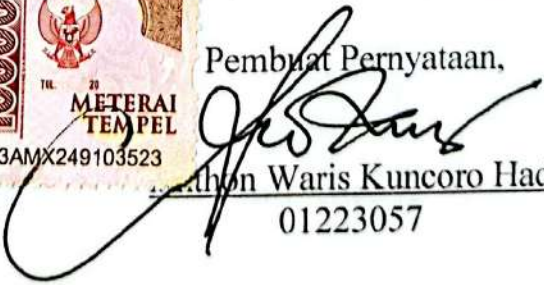
Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya,

April 2025



Pembuat Pernyataan,


Anthon Waris Kuncoro Hadi
01223057

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan *employee engagement* terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir di Karangpilang Surabaya

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

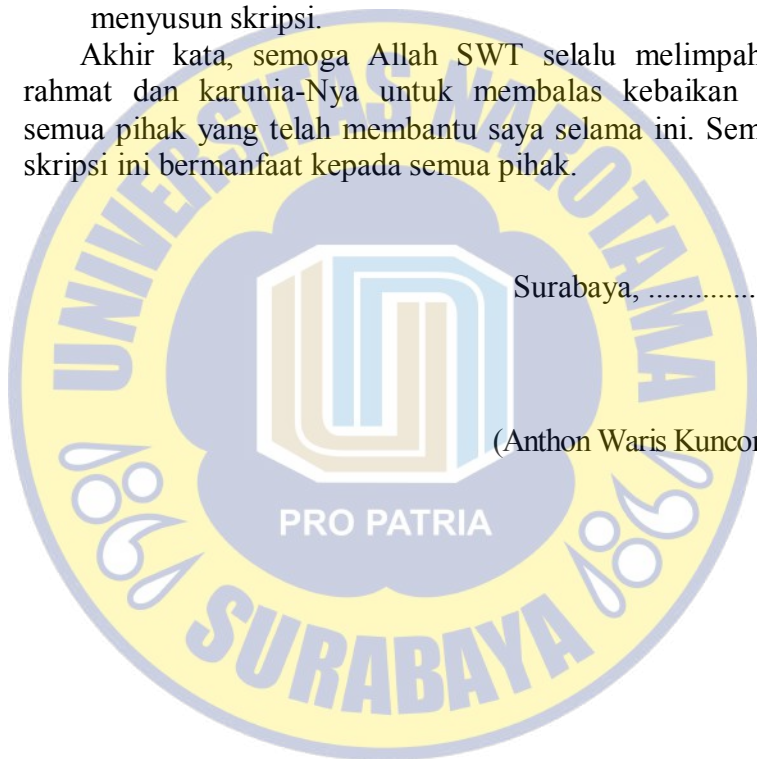
1. Ibunda tercinta Endang Restiningsih yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Istri tercinta Herlinda Melanesia, S.E yang tiada hentinya memberikan do"aa, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi saya ini.
3. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE.,MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Dr. H. Agus Sukoco, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya..
6. Bapak Dr. Joko Suyono, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi.

8. Keluarga Besar Batalyon Howitzer 2 Marinir.
9. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
10. Teman-teman saya yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian skripsi.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya,

(Anthon Waris Kuncoro Hadi)



ABSTAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan *employee engagement* terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir. Sampel dalam penelitian ini adalah anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir yang berjumlah 70 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir. (2) secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir. (3) secara parsial *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir. (4) secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Batalyon Howitzer 2 Marinir.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Employee Engagement*

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of leadership, work motivation and employee engagement on the performance of members of the 2nd Marine Howitzer Battalion. The sample in this study were members of the 2nd Marine Howitzer Battalion, totaling 70 people. This research uses multiple linear regression analysis. The results of the research show that: (1) leadership partially has a positive and significant effect on the performance of members of the 2nd Marine Howitzer Battalion. (2) partially work motivation has a positive and significant effect on the performance of members of the 2nd Marine Howitzer Battalion. (3) partially employed engagement has a positive and significant effect on the performance of members of the 2nd Marine Howitzer Battalion. (4) simultaneously leadership, work motivation and employed engagement have a positive and significant effect on the performance of members of the 2nd Marine Howitzer Battalion.

Keywords: Leadership, Work Motivation and *employee engagement*



DAFTAR ISI

COVER JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRAC</i>	viii
DAFTAR ISI	Hal 10
 BAB I PENDAHULUAN	Hal 14
1.1 Latar Belakang	Hal 14
1.2 Rumusan Masalah	Hal 18
1.3 Tujuan.....	Hal 19
1.4 Manfaat.....	Hal 19
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	Hal 19
1.4.2 Manfaat Praktis	Hal 19
1.5 Batasan Masalah.....	Hal 20
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Hal 21
2.1 Tinjauan Empiris.....	Hal 21
2.2 Tinjauan Teoritis	Hal 50
2.3 Kerangka Teori	Hal 67
 BAB III METODE PENELITIAN.....	Hal 69
3.1 Pendekatan Penelitian.....	Hal 69
3.2 Obyek Penelitian	Hal 69
3.3 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	Hal 71
3.3.1 Jenis Data.....	Hal 71
3.3.2 Sumber Data.....	Hal 71
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	Hal 71
3.4 Definisi Operasional	Hal 72
3.4.1 Kepemimpinan (X1)	Hal 72
3.4.2 Motivasi (X2)	Hal 72
3.4.3 Employee Engagement (X3)	Hal 72
3.4.4 Kinerja (Y).....	Hal 73
3.5 Teknik Analisis Data	Hal 12
3.5.1 Uji Validitas.....	Hal 12
3.5.2 Uji Realiabilitas	Hal 12
3.5.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	Hal 12
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	Hal 12
3.5.5 Uji Heteroskedastisitas	Hal 12
3.5.6 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	Hal 12
3.5.7 Uji Hipotesis	Hal 12
3.5.8 Uji F	Hal 12
3.5.9 Uji t.....	Hal 12

3.5.10 Analisis regresi linier berganda	Hal 12
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Hal 12
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	Hal 12
4.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Golongan/Strata	Hal 12
4.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	Hal 12
4.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir	Hal 12
4.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	Hal 12
4.2 ANALISIS DATA	Hal 74
4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	Hal 83
4.2.1.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	Hal 84
4.2.1.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	Hal 86
4.2.1.3 Deskripsi Variabel Employee Engagement (X3).....	Hal 87
4.2.1.4 Deskripsi Variabel Kinerja Anggota (Y).....	Hal 88
4.2.2 Metode Analisis Kuantitatif.....	Hal 89
4.2.2.1 Uji Validitas	Hal 89
4.2.2.2 Uji Realibilitas	Hal 90
4.2.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	Hal 91
4.2.2.3.1 Uji Normalitas.....	Hal 92
4.2.2.3.2 Uji Multikolinearitas	Hal 93
4.2.2.3.3 Uji Heteroskedastisitas	Hal 94
4.2.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	Hal 96
4.2.2.5 Pengujian Hipotesis	Hal 98
4.2.2.5.1 Uji t.....	Hal 98
4.2.2.5.2 Uji F.....	Hal 99
4.2.2.5.3 Koefisien Determinasi.....	Hal 100
4.3 PEMBAHASAN	Hal 100
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota.....	Hal 100
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota.....	Hal 101
4.3.3 Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Anggota.....	Hal 102
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Anggota.....	Hal 103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Hal 104
5.1 Kesimpulan.....	Hal 104
5.2 Saran.....	Hal 105
DAFTAR PUSTAKA	Hal 106
LAMPIRAN-LAMPIRAN	Hal 109
LAMPIRAN 1: BIODATA	
LAMPIRAN 2 : KOUSIONER	
LAMPIRAN 3: TABULASI DATA RESPONDEN	
LAMPIRAN 4 : HASIL PLAGIARISM CHECKER	
LAMPIRAN 5: SERTIFIKAT CONVERGENCE	
LAMPIRAN 6: BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Matrix Penelitian Terdahulu
Tabel 3.1	: Desain Instrumen Penelitian
Tabel 4.1	: Golongan/Strata Responden
Tabel 4.2	: Distribusi Responden Berdasarkan Usia Responden
Tabel 4.3	: Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir
Tabel 4.4	: Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Militer
Tabel 4.5	: Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan
Tabel 4.6	: Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja
Tabel 4.7	: Tanggapan Responden Mengenai <i>employee engagement</i>
Tabel 4.8	: Tanggapan Responden Mengenai Kinerja
Tabel 4.9	: Hasil Pengujian Validitas
Tabel 4.10	: Hasil Uji Reliabilitas
Tabel 4.11	: Hasil Uji Asumsi Klasik
Tabel 4.12	: Hasil Uji Multikolinearitas
Tabel 4.13	: Hasil Uji Heteroskedastisitas
Tabel 4.14	: Hasil Koefisien Regresi
Tabel 4.15	: Hasil Uji t
Tabel 4.16	: Hasil Uji F
Tabel 4.17	: Hasil Uji Koefisien Determinasi



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 4.1 : Uji Normalitas P-P Plot
Gambar 4.2 : Uji Heteroskedastisitas

