

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul F.N. (2023). *Kepuasan Kerja*.
- Abu H.F. (2020). "Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(2):1–18.
- Afifah. T .M. (2017). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 47(1):122–29.
- Anam. A. (2019). "Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi." 442–46.
- Banne Pratiwi, et al., (2023). "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln. (Persero) Ultg Palopo." *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* 18(2):309–25. doi: 10.32534/jv.v18i2.3946.
- Budiyanto, E. M.M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja*. edited by M. H. Ahmad Mukhlis, SE. CV. AA. RIZKY.
- D., Didit. (2016). "Peranan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja." *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia* 2(3):97–106. doi: 10.31227/osf.io/e32dz.
- d. wahyuni. (2024). "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Dan*
- Djoko E.W. (2021). *Strong Point Kinerja Karyawan*. edited by M. S. Dr. Andri Irawan. Nizamia Learning Center.
- D. Nurimansjah,. (2022). *Manajemen Talenta & Kepuasan Kerja*. edited by M. S. Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs. Bojonegoro.
- Eliyana, A. S. (2019). "Job Satisfaction and Organizational Commitment Effect in the Transformational Leadership towards Employee Performance." *European Research on Management and Business Economics* 25(3):144–50. doi: 10.1016/j.iemeen.2019.05.001.
- Erita muhaemin et al., (2023). *Komitmen Organisasi Tinjauan Kasus Berbagai Organisasi Publik Dan Swasta*. Vol. 11. edited by Farid Setiawan. Yogyakarta: UAD PRESS.
- Fatikasari Murwaningsih, et al., (2020). "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PENGADILAN NEGERI WONOGIRI." *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran* 4(3):1–73.
- FAUJI.W (2021). "DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN NGANJUK." 1(2):84–94.
- Fransiska. Y. Z. (2020). "Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." 3(September):224–34.
- Fuadi. A. (2014). "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating." *Informatika* 1(2):76.
- Gilang Darto et al., *Analisis Data Statistik Menggunakan Spss*. Vol. 7. edited by Z. Ramadhan. UM Jakarta Press.
- Goetz, N.A. (2022). "International Journal of Project Management Similar but Different ? The Influence of Job Satisfaction , Organizational Commitment and Person-Job Fit on

- Individual Performance in the Continuum between Permanent and Temporary Organizations.” *International Journal of Project Management* 40(3):251–61. doi: 10.1016/j.ijproman.2022.03.001.
- Hura, P. N. (2023). “Pengaruh Komunikasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Padang.” *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen / EMJM* 1(4):326–38. doi: 10.31933/emjm.v1i4.970.
- Imron, (2019). “Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang.” *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)* 5(1):19–28. doi: 10.31294/ijse.v5i1.5861.
- Indriyanti, C. (2017). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Staff Karyawan Pt. Subaindo Cahaya Polintraco Surabaya).” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 5(3).
- Irawan, P. G. (2023). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Asuransi Sinar Mas Jakarta.” 12:2499–2505.
- Irvan Khairani et al., (2021). “KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA.” 10(03):581–91.
- Kencana, P., Disiplin Kerja, and Kinerja Karyawan. 2022. “KINERJA KARYAWAN PADA PT MATRA ADHIRAYA NUSANTARA.” 2(4):599–606.
- Khaeruman, et al., (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen SDM*. edited by Tim Kreasi CV. AA. Rizky. Serang Banten: CV. AA RIZKY.
- Kosim Gunawan, et al., Universitas Pelita Bangsa, Penulis Korespondensi, Employee Engagement, and Kepuasan Kerja. (2023). “Pengaruh Employee Engagement , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 7:281–90.
- Kuswati, Y. (2020). “The Effect of Motivation on Employee Performance.” *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences* 3(2):995–1002. doi: 10.33258/birci.v3i2.928.
- Liyas, N. (2019). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam.” *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya* 7(1):40. doi: 10.25273/equilibrium.v7i1.3835.
- MShalahuddin Oktavianti, et al., (2023). “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Wilayah Palembang.” *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative* 2(1):1–11. doi: 10.56869/jmec.v2i1.435.
- Muhammad Mitra, et al., (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Vol. 11. edited by Romansyah Sahabuddin. Mitra Ilmu.
- Mutmainah, M. (2024). *Analisis Data Kuantitatif*. edited by Hartirini Warnaningtyas. Penerbit Lakeisha.
- Nainggolan Ridwan, et al., (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Implementasi)*.
- Novia Komalasari, et al., (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)*. edited by N. Rismawat. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Novia Komalasari, et al., (2022). *E-Book MANAJEMEN SDM*. edited by N. Rismawati. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Nurandini, A. E. (2014). “ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta).” *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 11:78–91