

DAFTAR PUSTAKA

- Adetiyas, R., Sucipto, H., dan Yulianto, A. (2024). Work-life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bintang Indokarya Gemilang). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(5), 5756–5768. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Agustin, S. M., dan Safaria, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional*, 1.
- Amrudin. (2022). Paradigma Penelitian Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Arfandi. (2023). The Effect of Work-Life Balance, Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 38–48. <https://doi.org/10.25139/ekt.v7i1.5519>
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik.
- Calvin, Fitri Rostina, C., Rita, dan Br Sirait, B. (2023). The Effect Of Work Stress, Organisational Culture And Work Environment On Employee Performance At PT Otani. *Jurnal Mantik*, 7(2).
- Daeli, I. P., Yokanan, R. T., dan Kaloeti, A. K. (2024). The Influence of Work-Life Balance, Job Embeddedness, and Organizational Culture on Performance with Work Productivity as An Intervening Variable of Employees at Andi Publisher in Yogyakarta. *SEIKO : Journal of Management dan Business*, 7(2), 410–424.
- Edison, Emron. , dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fathurrochman, I. (2021). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Penerbit Adab.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT Bumi Aksara.

- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v2i1.584>
- Jati, P., Firdaus, A., Afifah, R. N., Budiraharjo, J., dan Milisani, M. (2024). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Industri di DIY. *Jurnal Manajemen*, 11(3), 183–192. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i3>
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., dan Zulfiana, U. (2022). Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1, 1–16.
- Mangkunegara, A. A. A. Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., dan Septiowati, R. (2023). Analisis Kebutuhan Pengembangan SDM. In Wahyudi (Ed.), *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (Menghadapi Tantangan Perubahan dan Meraih Kesuksesan Bersama)* (Cetakan Pertama). PT. Dewangga Energi Internasional. www.dewanggapublishing.com
- Mardiani, I. N., dan Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Mewahaini, H., dan Sidharta, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Mayangkara Group. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 7(6).
- Mujiani, S. (2022). Menyusun Proposal Penelitian. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Cetakan Pertama). Pradina Pustaka.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., dan Wright, P. M. (2016). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw-Hill Education.
- Pramesrianto, A., Edward, dan Amin, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi.” *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 97–106.

- Saragih, G. S., Supriadi, Y. N., Kinasih, R. P., Karunia, M., dan Salsabila Puspita, V. (2024). Generasi Z Di Tempat Kerja: Menjembatani Work-Life Balance, Kecerdasan Emosional, dan Pertumbuhan Karyawan Untuk Kinerja Optimal. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 4(2), 294–315. <https://doi.org/10.53363/buss.v4i2.228>
- Sella Damanik, L. G., Ginting, P., dan Siahaan, E. (2022). The Influence of Work-Life Balance, Organizational Culture, and Emotional Intelligence on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT. Pos Indonesia (Persero) Pematang Siantar. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(3). <https://doi.org/10.33258/birci.v5i3.6956>
- Septenti, E. R., dan Budirati, W. (2024). Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Work-Life Balance (WLB) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Timur Megah Steel Driyorejo-Gresik. *Soetomo Management Review*, 2, 168–195.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan RdanD*. Alfabeta.
- Sulastini, dan Artiningsih, D. W. (2020). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sega Mas Kalimantan Selatan)*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., dan Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Pertama). CV. Patra Media Grafindo.
- Untari, I. (2022). Penyajian Data, Analisis Data, dan Interpretasi Data Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Cetakan Pertama). Pradina Pustaka.
- Wicaksono, D. (2022). Menyusun Laporan Penelitian. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Cetakan Pertama). Pradina Pustaka.
- Wulandari, S. (2022). Dasar-Dasar Statistik dalam Penelitian Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Cetakan Pertama). Pradina Pustaka.

- Zaena, R. R., Zuana, M. M. M., Sari, A. R., Sugiarti, dan Wikansari, R. (2022). Analisis Peran Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur Otomotif Nasional. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 4044–4054. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Zakaria, Rahman. Aisyah, dan Suyatni. (2023). The Effect Of Human Resource Development On Employee Performance At PT. Nusantara Plantation V Pekanbaru. *PENANOMICS: International Journal Of Economics*, 2(1). <https://penajournal.com/index.php/PENANOMICS/>

