

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sesuai hasil analisis serta bahasan yang sudah dituliskan dalam penelitian ini, maka bisa diambil kesimpulan terhadap hipotesis yang diajukan diantaranya:

1. Gaya kepemimpinan sebagai variabel independent pertama atau X1 tidak memiliki pengaruh signifikan secara parsial serta bersifat positif atas Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen atau (Y). Artinya H1 ditolak, Ho diterima
2. Kedisiplinan sebagai variabel independen dua atau X2 mempunyai pengaruh signifikan parsial serta positif dan signifikan sehingga hipotesis kedua (H2) penelitian ini diterima.
3. Fasilitas Kerja sebagai variabel independen tiga atau X3 mempunyai pengaruh signifikan parsial serta bersifat positif atas Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen atau Y. Artinya, hipotesis ketiga atau H3 penelitian ini dapat diterima.
4. Ketiga variabel independen penelitian yang terbagi pada Gaya kepemimpinan(X1), Kedisiplinan(X2), serta Fasilitas Kerja(X3) mempunyai dampak simultan bersifat positif atas variabel dependen Kinerja Karyawan(Y). Artinya, hipotesis keempat atau H4 penelitian ini dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, sebagai peneliti saya dapat memberikan saran kepada pihak – pihak yang terlibat dalam penelitian ini, khususnya Kafe Demandailing di Surabaya sebagai subjek penelitian. Diharapkan juga penelitian ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi perusahaan dan akademisi yang akan menggunakannya sebagai referensi untuk penelitian mereka sendiri. Adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai pedoman bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan, yang berdampak positif terhadap kegiatan operasional dimasa mendatang.
2. Disarankan agar variabel-variabel yang belum diuji dalam penelitian ini dapat digunakan oleh akademisi (mahasiswa/peneliti) sebagai acuan dalam penelitiannya. Diharapkan agar lebih banyak lagi variasi yang berkaitan dengan perusahaan Demandailing Kafe Di Surabaya.

