

## **TUGAS AKHIR**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PRAJURIT BATALYON ARHANUD 2 MARINIR KARANG PILANG SURABAYA**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelara Sarjana Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

**YOGI SETIAJI  
01223062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA  
2025**

**PERSETUJUAN TUGAS AKHIR**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PRAJURIT  
BATALYON ARHANUD 2 MARINIR  
KARANGPILANG SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

YOGI SETIAJI

01223062

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



(Dr. JOKO SUYONO, S.E., MM., Ph.D)

TANGGAL 07 JULI 2025

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN,



(Dr. SENGGURUH NILOWARDONO, S.E., M.Si) TANGGAL 07 JULI 2025



**PENGESAHAN TUGAS AKHIR  
TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN  
PADA 23 JANUARI 2025**

Judul Tugas Akhir : Pengaruh kepemimpinan,  
lingkungan kerja dan *knowledge*  
*sharing* terhadap kinerja prajurit  
Batalyon Arhanud 2 Marinir Karang  
Pilang Surabaya

Di Susun Oleh : Yogi Setiaji  
Nim : 01223062  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Manajemen  
Perguruan Tinggi : Narotama  
Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. SENGGURUH NILOWARDONO, S.E., M.Si .....
2. Dr. JOKO SUYONO, S.E., MM., Ph.D .....
3. IGA AJU NITYA DHARMANI, S.ST., SE., MM .....

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yogi Setiaji  
NIM : 01223062  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA  
PRAJURIT BATALYON ARHANUD 2 MARINIR  
KARANG PILANG SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tugas akhir orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

07 Juli 2025  
Pernyataan,  
Yogi Setiaji  
01223062



## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja prajurit Batalyon Arhanud 2 Marinir Karang Pilang Surabaya.

Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

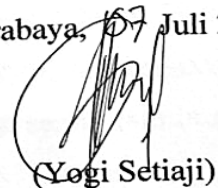
Dalam penyusunan tugas akhir ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga tugas akhir ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta bapak Darsono beserta ibu Rosmini yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Istri tercinta Wiwik Eka Windiyarti, S.Si beserta putra putriku Kaka Asyifa Nanda dan Afifa Zafira Putri Winditya yang tiada hentinya memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir saya ini.
3. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE.,MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.

4. Bapak Dr. H. Agus Sukoco, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya..
6. Bapak Dr. Joko Suyono, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
7. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir.
8. Keluarga Besar Batalyon Arhanud 2 Marinir.
9. Teman-teman Universitas Narotama, sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan, pengertian, doa, serta telah memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.
10. Teman-teman saya yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian tugas akhir.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tugas akhir.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga tugas akhir ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 16 Juli 2025



(Yogi Setiaji)



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* terhadap kinerja prajurit Batalyon Arhanud 2 Marinir Karang Pilang Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah anggota Batalyon Arhanud 2 Marinir yang berjumlah 70 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1). Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja anggota Yon Arhanud 2 Marinir di Karangpilang Surabaya dengan hasil perhitungan nilai t hitung sebesar 1,616 bernilai positif dengan hasil signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja anggota diterima; (2). Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja anggota yon arhanud 2 marinir di karangpilang surabaya hasil perhitungan yang telah dilakukan, maka diperoleh nilai t hitung sebesar 3,773 bernilai positif dengan hasil signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ ; (3). *Knowledge sharing* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja anggota yon arhanud 2 marinir di karangpilang Surabaya hasil perhitungan diperoleh nilai t hitung sebesar 7,656 bernilai positif dengan hasil signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan (3). Kepemimpinan, lingkungan kerja dan *knowledge sharing* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja prajurit Yon Arhanud 2 Marinir di Karangpilang Surabaya. bahwa hasil uji kelayakan model diperoleh nilai F-hitung sebesar 59.836 dengan tingkat signifikansi  $0,000 (<0,05)$ . Hal ini menunjukkan bahwa

hipotesis 4 pengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan knowledge sharing berpengaruh positif terhadap kinerja prajurit diterima.

***Kata kunci :*** *Kepemimpinan, lingkungan kerja dan knowledge sharing.*





## ***ABSTRACT***

This study aims to determine and analyze the influence of leadership, work environment and knowledge sharing on the performance of soldiers of Battalion Arhanud 2 Marinir Karang Pilang Surabaya. The sample in this study was members of Battalion Arhanud 2 Marinir totaling 70 people. This study uses multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that: (1). Leadership has a partial effect on the performance of members of Yon Arhanud 2 Marinir in Karangpilang Surabaya with the calculation result of the t-count value of 1.616 having a positive value with a significant result of  $0.000 < 0.05$  indicating that leadership has an effect on the performance of members accepted; (2). The work environment has a partial effect on the performance of members of Yon Arhanud 2 Marinir in Karangpilang Surabaya. The calculation results that have been carried out, then obtained a t-count value of 3.773 having a positive value with a significant result of  $0.000 < 0.05$ ; (3). Knowledge sharing has a partial effect on the performance of members of Yon Arhanud 2 Marines in Karangpilang Surabaya. The calculation results obtained a t-value of 7.656 with a positive value with a significant result of  $0.000 < 0.05$  and (3). Leadership, work environment and knowledge sharing have a simultaneous effect on the performance of soldiers of Yon Arhanud 2 Marines in Karangpilang Surabaya. that the results of the model feasibility test obtained an F-value of 59.836 with a significance level of  $0.000 (< 0.05)$ . This shows that

hypothesis 4 simultaneous influences on the variables of leadership, work environment and knowledge sharing have a positive effect on soldier performance is accepted.

Keywords: *Leadership, work environment and knowledge sharing*



## DAFTAR ISI

|                                        |       |
|----------------------------------------|-------|
| HALAMAN JUDUL.....                     | i     |
| SURAT PERNYATAAN .....                 | ii    |
| PERSETUJUAN TUGAS AKHIR .....          | iii   |
| PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....           | iv    |
| PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI ..... | v     |
| KATA PENGANTAR .....                   | vi    |
| ABSTRAK .....                          | viii  |
| <i>ABSTRACT</i> .....                  | x     |
| DAFTAR ISI .....                       | xii   |
| DAFTAR TABEL .....                     | xvi   |
| DAFTAR GAMBAR .....                    | xvii  |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                  | xviii |
| BAB I PENDAHULUAN.....                 | 19    |
| 1.1 Latar Belakang .....               | 19    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....              | 22    |
| 1.3 Tujuan .....                       | 23    |
| 1.4 Manfaat .....                      | 24    |
| 1.5 Batasan Masalah .....              | 24    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....           | 26    |
| 2.1 Tinjauan Empiris .....             | 26    |
| 2.2 Tinjauan Teoritis.....             | 43    |
| 2.2.1 Kepemimpinan.....                | 43    |
| 2.2.2 Lingkungan Kerja .....           | 47    |
| 2.2.3 <i>Knowledge sharing</i> .....   | 51    |
| 2.2.4 Kinerja .....                    | 54    |

|                                   |                                                                |    |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------|----|
| 2.3                               | Kerangka Berpikir .....                                        | 58 |
| BAB III METODE PENELITIAN.....60  |                                                                |    |
| 3.1                               | Pendekatan Penelitian.....                                     | 60 |
| 3.2                               | Objek Penelitian.....                                          | 60 |
| 3.2.1                             | Populasi .....                                                 | 60 |
| 3.2.2                             | Sampel .....                                                   | 61 |
| 3.3                               | Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....                | 61 |
| 3.3.1                             | Jenis Data.....                                                | 62 |
| 3.3.2                             | Sumber Data .....                                              | 62 |
| 3.3.3                             | Teknik Pengumpulan Data.....                                   | 63 |
| 3.4                               | Definisi Operasional .....                                     | 63 |
| 3.5                               | Teknik Analisis Data .....                                     | 70 |
| 3.5.1                             | Uji Instrumen Penelitian.....                                  | 70 |
| 3.5.2                             | Uji Asumsi Klasik .....                                        | 71 |
| 3.5.2.1                           | Uji Normalitas.....                                            | 71 |
| 3.5.2.2                           | Uji Multikolinieritas.....                                     | 72 |
| 3.5.2.3                           | Uji Heteroskedastisitas.....                                   | 73 |
| 3.5.2.4                           | Uji Autokorelasi .....                                         | 73 |
| 3.5.3                             | Analisis regresi linier berganda .....                         | 73 |
| 3.5.4                             | Pengujian Hipotesis .....                                      | 74 |
| 3.5.4.1                           | Uji pengaruh simultan dengan Uji F -<br>( <i>F-Test</i> )..... | 74 |
| 3.5.4.2                           | Uji pengaruh parsial dengan Uji t<br>( <i>t-Test</i> ) .....   | 74 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN ..... |                                                                | 77 |

|           |                                                                 |     |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|-----|
| 4.1       | Deskripsi Obyek Penelitian .....                                | 77  |
| 4.1.1     | Gambaran Umum Obyek Penelitian .....                            | 77  |
| 4.2       | Deskripsi Data Hasil Penelitian .....                           | 78  |
| 4.2.1     | Teknik Pengumpulan Data .....                                   | 79  |
| 4.2.2     | Penetapan Instrumen dan Subyek Penelitian .....                 | 79  |
| 4.2.3     | Deskripsi Responden. ....                                       | 80  |
| 4.3       | Analisis Data .....                                             | 82  |
| 4.3.1     | Deskripsi Variabel Penelitian .....                             | 82  |
| 4.3.1.1   | Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1) ...                        | 84  |
| 4.3.1.2   | Deskripsi Variabel Lingkungan -<br>Kerja (X2).....              | 86  |
| 4.3.1.3   | Deskripsi Variabel <i>Knowledge</i><br><i>Sharing</i> (X3)..... | 88  |
| 4.3.1.4   | Deskripsi Variabel Kinerja (Y) .....                            | 90  |
| 4.3.2     | Metode Analisis Kuantitatif.....                                | 91  |
| 4.3.2.1   | Uji Validitas .....                                             | 91  |
| 4.3.2.2   | Uji Reliabilitas.....                                           | 93  |
| 4.3.2.3   | Uji Asumsi Klasik .....                                         | 94  |
| 4.3.2.3.1 | Uji Normalitas .....                                            | 94  |
| 4.3.2.3.2 | Uji Multikolinearitas .....                                     | 96  |
| 4.3.2.3.3 | Uji Heteroskedastisitas.....                                    | 98  |
| 4.3.2.4   | Analisis Regresi Linier Berganda. ....                          | 100 |
| 4.3.2.5   | Pengujian Hipotesis.....                                        | 102 |
| 4.3.2.5.1 | Uji t .....                                                     | 102 |
| 4.3.2.5.2 | Uji Statistik F (Uji Kelayakan -<br>Model) .....                | 104 |
| 4.3.2.5.3 | Koefisien Determinasi.....                                      | 105 |

|                |                                                                                                |     |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.4            | Pembahasan .....                                                                               | 106 |
| 4.4.1          | Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja -<br>prajurit .....                                     | 106 |
| 4.4.2          | Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja -<br>prajurit .....                                 | 107 |
| 4.4.3          | Pengaruh <i>knowledge sharing</i> terhadap kinerja prajurit .....                              | 108 |
| 4.4.4          | Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan<br><i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kinerja ..... | 109 |
| BAB V          | KESIMPULAN DAN SARAN .....                                                                     | 111 |
| 5.1            | Kesimpulan .....                                                                               | 111 |
| 5.2            | Saran .....                                                                                    | 112 |
| DAFTAR PUSTAKA | .....                                                                                          | 114 |





## DAFTAR TABEL

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 3.1 Iindikator Variabel .....                                      | 69  |
| Tabel 4.1 Pengumpulan Angket.....                                        | 79  |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....                          | 80  |
| Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                  | 81  |
| Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                   | 81  |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan....                  | 85  |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja<br>.....         | 87  |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai <i>Knowledge Sharing</i><br>..... | 88  |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....                      | 90  |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....                                 | 92  |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....                                  | 94  |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Asumsi Klasik.....                                  | 96  |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....                             | 97  |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....                            | 100 |
| Tabel 4.14 Hasil Koefisien Regresi .....                                 | 101 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t.....                                              | 103 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji F.....                                              | 105 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....                         | 106 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....     | 58 |
| Gambar 4.1 Uji Normalitas P-P Plot.....  | 95 |
| Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas ..... | 99 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1: Curriculum Vitae (CV) .....              | 120 |
| Lampiran 2: Berita Acara Bimbingan Tugas Akhir ..... | 121 |
| Lampiran 3: Hasil Plagiarism Checker.....            | 122 |
| Lampiran 4: Kuesioner .....                          | 123 |

