

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3. 1 Pendekatan Penelitian**

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif (metode survei) penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menggunakan analisis data yang berbentuk numerik/angka. Pada dasarnya, pendekatan ini menggambarkan data melalui angka-angka, seperti persentase. Suryani dan Hendryadi (2015: 10) mengatakan bahwa “tujuan penelitian kuantitatif yaitu untuk mengembangkan dan menggunakan metode matematis, teori atau hipotesis yang berkaitan dengan fenomena yang diselidiki oleh peneliti”.

Dengan menggunakan metode penelitian tersebut, maka penelitian berharap akan dapat dengan jelas memaparkan hasil penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Mutiara Black Kab Nabire”.

#### **3. 2 Objek Penelitian**

Objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik Kesimpulan (Sugiyono,2012). Dalam penelitian ini menjadi objek adalah Hotel Mutiara black kabupaten nabire. Jl. Kalibobo Nabire blok 3b no 22.

#### **3. 3 Populasi dan Sampel**

##### **3.3.1 Populasi**

Menurut Sugiyono (2019: 126) Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek/ subjek mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang di terampkan oleh peneliti untuk mempelajari dan kemudian ditarik Kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Hotel Mutiara Black Kab Nabire sebanyak 40 orang.

##### **3.3.2 sampel**

Menurut Sugiyono (2019:127) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik pengambilan sampel yang menjadikan anggota populasi sebagai sampelnya jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 orang.

### **3.4 jenis Sumber dan Teknik Pengumpulan Data**

#### **3.4.1 Jenis Data Sumber Data**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dua macam yaitu, data primer data sekunder.

- a. Data primer yaitu data primer didapat dari observasi, kuesioner, maupun interview dengan karyawan. Sumber data primer dalam penelitian ini adalah seluruh informasi yang didapat langsung dari responen yaitu karyawan hotel Mutiara black nabire.
- b. Data sekunder bersumber pada buku-buku literatur terutama mengenai Manajemen Sumber Daya.

#### **3.4.2 Sumber Data**

#### **3.4.3 Teknik Pengumpulan Data**

Untuk memperoleh data yang valid dan akurat peneliti menggunakan beberapa teknik dalam pengumpulan data. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Kuesioner

Angket atau kuesioner merupakan suatu teknik pengumpulan data dengan memberikan daftar pertanyaan tersebut kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah model tertutup karena alternatif jawaban sudah ditentukan sebelumnya oleh peneliti. Dalam penelitian ini ada lima jawaban yang mengenai persetujuan responden terhadap pernyataan atau pernyataan yang telah disediakan. Untuk menindak lanjuti kuesioner tersebut peneliti menggunakan Skala Likert. Menurut Sugiyono (2013) Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, gagasan seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Nilai pada skala likert dari variabel yang diukur diterjemahkan kedalam indikator variabel, dan digunakan sebagai titik potong untuk mengurutkan item instrumen yang dimiliki gradasi dari sangat positif sampai negatif. Dimana alternatif nilai dari jawaban diberikan skor 1 (sangat tidak setuju) sampai skor 5 (sangat setuju), selanjutnya nilai dari alternatif tersebut dijumlahkan oleh setiap responen dengan menggunakan langkah-langkah sebagai berikut

**Tabel 3.1**  
**Skala Likert**

<b>Simbol</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>	<b>Nilai</b>
SS	Sangat Setuju	5
ST	Setuju	4
KS	Kurang Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Dalam penelitian data peneliti menggunakan kuesioner dengan *skala likert*, variabel yang diukur dijembarkan menjadi indikator. Kamudian dijadikan tolak ukur untuk Menyusun item-item instrument pertanyaan yang perlu dijawab oleh responden.



### 3.5 Difinisi Operasional

**Tabel 3.2 Operasinal Variabel**

No	Variabel Penelitian	Definisi	Indikator
1.	Gaya Kepemimpinan (X <sub>1</sub> )	Gaya kepemimpinan adalah pola tingkah laku yang dirancang sedemikian rupa untuk mempengaruhi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kemampuan pengambilan keputusan</li> <li>2. Kemampuan memotivasi</li> <li>3. Kemampuan komunikasi</li> <li>4. Kemampuan mengedalikan bawahan</li> <li>5. Tanggung jawab</li> <li>6. Kemampuan mengedalikan emosi</li> </ol>
2.	Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> )	Motivasi kerja adalah dorongan internal dan eksternal yang mempengaruhi karyawan untuk mencapai tujuan tertentu dalam pekerjaan, baik yang bersifat Intrinsik maupun ekstrinsik.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Otonomi</li> <li>2. Tujuan pribadi</li> <li>3. Penghargaan Finansial</li> <li>4. Kondisi Kerja</li> </ol>
3.	Kinerja Karyawan (Y)	Tingkat pencapaian hasil kerja seseorang karyawan yang diukur berdasarkan standar atau target tertentu dalam organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kualitas kerja</li> <li>2. Kuantitas kerja</li> <li>3. Ketepatan waktu</li> <li>4. Inisiatif</li> <li>5. Kerjasama</li> </ol>

### 3.6 Teknik Analisis

Teknik analisis data digunakan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi karyawan terhadap kinerja adalah dengan analisis regresi linier berganda untuk menyebutkan bahwa variabel bebas mempunyai pengaruh terhadap variabel terikat, selanjutnya uji hipotesis (uji t dan uji F) untuk mengetahui signifikansi dari variabel bebas terhadap variabel terikat serta membuat Kesimpulan dan yang terakhir adalah menghitung koefisien determinasi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Menurut Sugiyono (2009: 277), analisis regresi linier berganda adalah hubungan secara linier antara dua atau lebih variabel independen ( $X_1$ ) ( $X_2$ ) dengan variabel dependen (Y). analisis ini digunakan mengetahui hubungan antar variabel independent dengan variabel dependen apakah masing-masing variabel berhubungan positif atau negatif dan untuk memprediksi nilai dari variabel independen mengalami kenaikan atau penurunan. Jadi analisis regresi linier berganda akan dilakukan bila jumlah variabel independennya minimal 2 (dua). Persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 + X_1 + b_2 X_2$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

a : Nilai konstanta, perpotongan garis pada sumbu X

b : Koefisien regresi variabel X

$X_1$  : Gaya Kepemimpinan

$X_2$  : Motivasi Kerja

e : *Error/Residual*

### 3.6. 1 Uji Hipotesis

a. Penujian hipotesis ssecara simultan (Uji F) Pengujian hipotesis secara simultan merupakan pengujian hipotesis koefisien regresi berganda dengan  $X_1$  dan  $X_2$  secara simultan mempengaruhi terhadap  $Y$ .

#### 1. Merumuskan Hipotesis

Hipotesis dirumuskan sebagai berikut:

$H_0$ : tidak ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Mutiara Black Kab Nabire.

$H_a$ : Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Mutiara Black Kab Nabire.

#### 2. Menentukan Taraf Nyata

Tingkat signifikan sebesar 5 %, taraf nyata dari t tabel ditemukan dari derajat bebas (db) =  $n - k - 1$ , taraf nyata ( $\alpha$ ) berarti nilai t tabel, taraf nyata dari t tabel ditentukan dengan derajat bebas (db) =  $n - k - 1$ .

#### 3. Kesimpulan

- $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima apabila  $t_{hitung} > t_{table}$  atau  $sig a \leq 0,05$ .
- $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak apabila  $t_{hitung} < t_{table}$  atau  $sig a > 0,05$ .

b. pengujian hipotesis secara persial merupakan pengujian hipotesis koefisien regresi berganda dengan hanya satu b ( $b_1$  atau  $b_2$ ) yang mempengaruhi  $Y$ . Langkah-langkah dalam uji hipotesis secara persial atau individual yaitu:

#### 1) Menurus \_Hipotesis

Hipotesis dirumuskan sebagai berikut:

$H_0$  : tidak ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara persial terhadap kinerja karyawan di Hotel Muriara Black Kab Nabire.

$H_a$  : ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara persial terhadap kinerja karyawan di Hotel Mutiara Black Kab Nabire.

#### 2) Menentukan Taraf Nyata

Tingkat signifikan sebesar 5%, taraf nyata dari t tabel ditentukan dari derajat bebas (db) =  $n - 2$ , taraf nyata ( $\alpha$ ) berarti nilai t tabel, taraf nyata tabel ditentukan dengan derajat bebas (db) =  $n - 2$ .

#### 3) Kesimpulan

- $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima apabila  $t_{hitung} > t_{table}$  atau  $sig a < 0,05$

b)  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak apabila  $t$  hitung  $t$  tabel atau  $sig a < 0,05$ .

### 3.6.2 Koefisien Determinasi

Digunakan untuk mengetahui uraian yang diterangkan oleh persamaan regresi yaitu mengetahui uraian yang dapat diterapkan oleh persamaan regresi yaitu regresi mengetahui seberapa besar variable terikat yang diterapkan oleh variable bebas adalah dengan melihat  $R^2$ , atau menggunakan rumus:

$$R^2 = (r^2) \times 100\%$$

Keterangan:

$R$  : Koefisien

$r^2$  : Koefisien Korelasi

