

TUGAS AKHIR

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MUTIARA BLACK
KABUPATEN NABIRE**

*Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Universitas
Narotama Surabaya*



Disusun Oleh :

YOMISENA MATUAN

NIM : 01219057

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2025

Persetujuan Tugas Akhir

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan di Hotel Mutiara Black Kabupaten Nabire**

DIAJUKAN OLEH:

YOMISENA MATUAN

01219057

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



I Putu Artaya, S.E., M.M.

Tanggal: 17 Maret 2025

KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN



Dr. Setiguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

Tanggal: 17 Maret 2025

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN PADA TANGGAL 23 Januari 2025

Judul Skripsi: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Mutiara Black Kabupaten Nabire**

Disusun Oleh : Yomisena Matuan
NIM : 01219057
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Penguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji:

1. Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M.

2. I Putu Artaya, S.E., M.M.

3. Dr. Reswanda, S.Pi., M.M.

KATA PENGATAR

Saya mengucapkan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena kasih penyertaan-Nya saya dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Mutiara Black Kabupaten Nabire Tugas akhir ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama. Dalam penyusunan tugas akhir ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga tugas akhir ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Kedua orang tua saya bapa derius Desmin Matuan dan ibu Kirikwe Murib Dan Paulina Murib yang selalu memberikan doa, restu dukungan, dan kasih sayang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr Arasy Alimudin, SE.,MM. selaku Rektor Universitas Norotama Surabaya.
3. Bapak Dr. H. Agus Sukoco, ST.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Dr. Senguruh Nilwardono SE., M.si selaku Kaprodi Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak I putu Artaya SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
6. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Teman-teman saya dan sahabat-sahabat saya sekaligus teman seperjuangan: Gumis kulua apeana kum justin wenda berku murib delly waker mince wonda runce telenggen Justen murib olvince kulua dan teman-teman lainnya. Terimakasih atas dukungan dan pengertian doa, serta memberi masa kuliah yang berkesan yang tidak akan pernah terlupakan.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yomisena Matuan
NIM : 01219057
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL MUTIARA BLACK KABUPATEN NABIRE

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain.
Apakah kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Dengan demikian ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dapat dipergunakan apabila diperlukan.

Surabaya 17 Maret 2025

Pembuat Pernyataan



Yomisena Matuan

01219057

8. Kaka saya kelanus kulua jeri kulua ria alom yang tiada henti memberikan doa, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan tugas akhir saya ini.
9. Teman saya stefanya murib yang telah memberi saya semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian tugas akhir.
10. Teman saya Tepinus selalu memberika saya semangat dalam mengerjakan skripsi saya.
11. Sahabat saya novita meage ismerdiana wonda justin wonda apeana kum gumis kulua
12. Pihak Hotel Mutiara Black Nabire pak Alus Murib, serta semua karyawan yang membantu saya mengisi kuisisiner penelitian.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu,



Surabaya 17 Meret 2025

Yomisena

Matuan

ABSTRAK

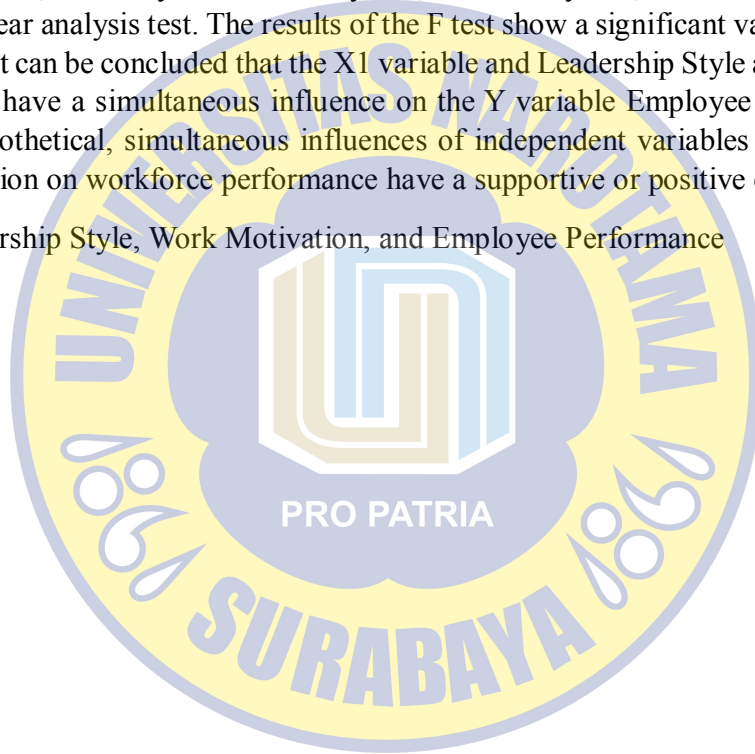
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Mutiara Black Kabupaten Nabire secara parsial dan simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert, responden dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan dari seluruh karyawan di Hotel Mutiara Black Nabire. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner observasi. Dalam menghitung skor yang adalah analisis adalah uji validitas, uji reabilitas uji asumsi klasik dan uji analisis linear berganda. Dari hasil Uji F menunjukkan nilai signifikan 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. dengan ini dapat disimpulkan bahwa variabel X1 dan Gaya Kepemimpinan dan variabel X2 Motivasi kerja memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel Y Kinerja Karyawan. Hal ini mengimplikasikan bahwa hipotesis, adanya pengaruh secara simultan dari variabel independen gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh terdukung atau positif.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Kineja at the Mutiara Black Hotel, Nabire Regency in a per-rational and simultaneous manner. This research is a quantitative research. The population and sample in this study used the Likert scale method, the respondents in this study were 40 employees from all employees at the Mutiara Black Nabire Hotel. The data collection technique used an observation questionnaire. In calculating the score, the analysis is a validity test, a reliability test, a classical assumption test, and a multiple linear analysis test. The results of the F test show a significant value of 0.000 which is less than 0.05. It can be concluded that the X1 variable and Leadership Style and the X2 variable Work motivation have a simultaneous influence on the Y variable Employee Performance. This suggests that hypothetical, simultaneous influences of independent variables of leadership style and work motivation on workforce performance have a supportive or positive effect.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, and Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	iii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	iv
PERSETUJUAN PERNYAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penetian	4
1.4 Manfaat Penelian	4
1.5 Batasan Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Tinjauan Empiris	5
2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.3 Motivasi Kerja	19
2.4 Kinerja Karyawan	22
2. 5 Karangka Berpikir	24

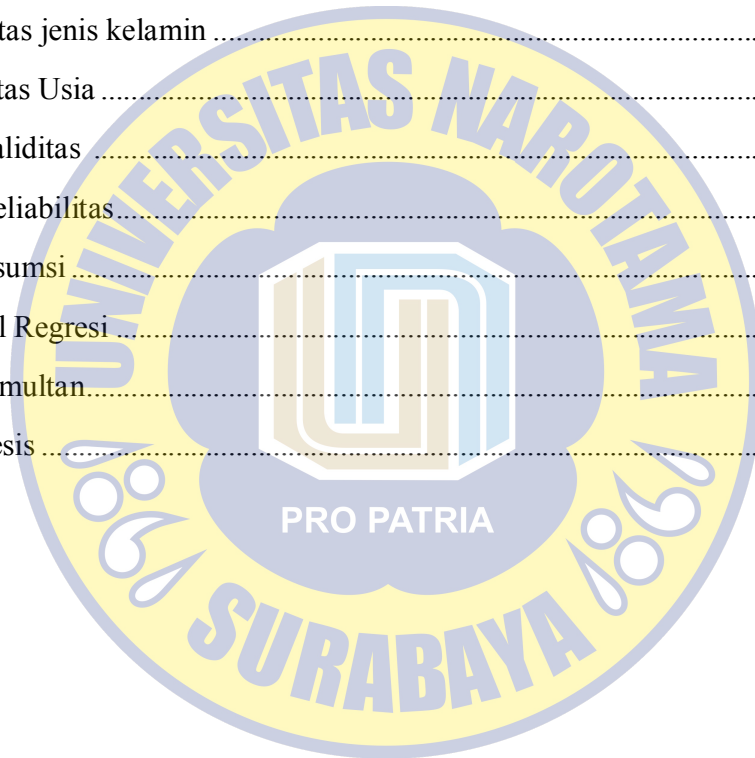
.6 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Pendekatan Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	25
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengambilan Data	26
3.4.1 Jenis Data Sumber Data.....	26
3.4.2 Sumber Data.....	26
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Definisi Operasional.....	38
3.6 Teknik Analisis	39
3.6.1 Hipotesis.....	30
3.6.2 Koefisien Determinasi	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1 Objek Penelitian	32
4.2 Statistik Deskriptif.....	34
4.2.1 Uji Validitas	34
4.2.2 Uji Reliabilitas	35
4.3 Uji Asumsi	36
4.3.1 Uji Normalitas	36
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	36
4.3.3 Uji Eterokedastisitas	37
4.4 Model Regresi.....	38
4.4.1 Koefisien Determinasi	39
4.4.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	39
4.6 Uji Hipotesis	40

4.7 Pembahasan	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	41
5.1 Kesimpulan	41
5.2 Saran	41
DAFTAR PUSTAKA	42



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat hunian Hotel Mutiara Black Nabire	3
Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Skala Likert.....	23
Tabel 3.2 Operasional Variabel	24
Tabel 4.1 Identitas jenis kelamin	27
Tabel 4.2 identitas Usia	28
Tabel 4.3 Uji Validitas	29
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas.....	29
Tabel 4.5 Uji Asumsi	30
Tabel 4.6 Model Regresi	32
Tabel 4.7 Uji Simultan.....	32
Tabel4.8 Hipotesis	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Mahasiswa	44
Lampiran 2 Berita acara bimbingan	45
Lampiran 3 Plagiasi	46
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	47
Lampiran 5 Tingkat Hunian Hotel Mutiara Black Nabire	48
lampiran 6 Respoden Berdasarkkan Tingkat Usia	51
Lampiran 7 Kinerja Karyawan	52
Lampiran 8 L Model Regresi	53
Lampiran 9 Uji Koenfisien Determinasi	54

