

TESIS

**ANALISIS PENDANAAN, KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DALAM KEBERHASILAN PROYEK KONSTRUKSI DAN KEPUASAN
PEMBERI KERJA**



**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

TESIS INI

**TELAH DIUJIKAN DAN DIPERTAHANKAN DIHADAPAN TIM
PENGUJI
PADA HARI JUM'AT TANGGAL 21 FEBRUARI 2025**

**Judul Tesis : ANALISIS PENDANAAN, KOMPETENSI,
KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DALAM
KEBERHASILAN PROYEK KONSTRUKSI DAN
KEPUASAN PEMBERI KERJA**

Disusun Oleh : Arief Rachman Hakim

NIM : 13123015

Fakultas : TEKNIK

Program Studi : MAGISTER TEKNIK SIPIL

Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA

**Tim penguji terdiri :
1. Ketua Penguji**

**Mengesahkan,
Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil,**

**Dr. Ir. KOESPIADI, M.T.,M.H
NIDN. 0701046501**

**Dr. Ir. KOESPIADI, M.T.,M.H
NIDN : 0701046501**

2. Sekretaris

**Fakultas Teknik
Dekan,**

**Dr. Ir.F.ROOSLAN EDY SANTOSA
M.MT
NIDN: 0722126301**

**Dr. Ir. ADI PRATICO, M.M., M.T., IPM.
NIDN. 0706056601**

3. Anggota

**Dr. H. MUHAMMAD IKHSAN
SETIAWAN, M.T
NIDN: 0701097503**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**ANALISIS PENDANAAN, KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DALAM KEBERHASILAN PROYEK KONSTRUKSI DAN KEPUASAN
PEMBERI KERJA**

Disusun Oleh :

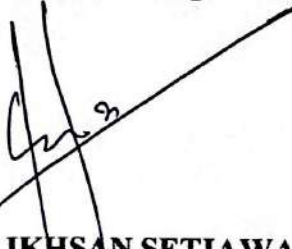
ARIEF RACHMAN HAKIM

NIM : 13123015

Diajukan guna memenuhi persyaratan
untuk memperoleh gelar Magister Teknik (M.T)
pada Program Studi Magister Teknik Sipil
Fakultas Teknik
Universitas Narotama
Surabaya

Surabaya, 21 Pebruari 2025

Mengetahui
Dosen Pembimbing,



Dr. H. MUHAMMAD IKHSAN SETIAWAN, S.T., M.T.

NIDN : 0701097503

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

TESIS

**ANALISIS PENDANAAN, KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DALAM KEBERHASILAN PROYEK KONSTRUKSI DAN KEPUASAN
PEMBERI KERJA**

Disusun Oleh :

ARIEF RACHMAN HAKIM

NIM : 13123015

Penelitian ini telah memenuhi persyaratan dan disetujui untuk di ujikan.

Surabaya, 21 Pebruari 2025

Menyetujui,
Dosen Pembimbing,



Dr. H. MUHAMMAD IKHSAN SETIAWAN, S.T., M.T.

NIDN : 0701097503

HALAMAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Saya :

Nama : Arief Rachman Hakim

NIM : 13123015

JUDUL PENELITIAN : **ANALISIS PENDANAAN, KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DALAM KEBERHASILAN PROYEK KONSTRUKSI DAN KEPUASAN PEMBERI KERJA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat Karya/Pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Acuan/Daftar Pustaka.

Apabila ditemukan suatu Jiplakan/Plagiat maka saya bersedia menerima akibat berupa sanksi Akademis dan sanksi lain yang diberikan oleh yang berwenang sesuai ketentuan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya, Pebruari 2025

Yang membuat pernyataan



Nama : Arief Rachman Hakim

NIM : 13123015

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan berkah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju cahaya ilmu pengetahuan dan keimanan.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi pada Program Magister Teknik Sipil Universitas Narotama. Penulis menyadari bahwa tanpa dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak, tesis ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis menyampaikan apresiasi kepada:

1. Kedua orang tua tercinta yang senantiasa mendoakan, memberikan motivasi, dan dukungan tanpa henti dalam perjalanan akademik ini.
2. Istri serta anak-anak tersayang yang selalu menjadi sumber semangat, kesabaran, dan inspirasi dalam menyelesaikan studi ini.
3. Dr. Ir. Adi Prawito, M.M., M.T., IPM., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Narotama, yang telah memberikan arahan serta dukungan akademik kepada penulis.
4. Dr. Ir. Koespiadi, M.T., M.H., selaku Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Narotama, yang telah memberikan berbagai fasilitas serta dukungan dalam proses penyusunan tesis ini.
5. Dr. H. Muhammad Ikhsan Setiawan, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan dedikasi telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.
6. Rekan-rekan mahasiswa Magister Teknik Sipil Universitas Narotama yang telah menjadi mitra diskusi serta memberikan semangat dalam menyelesaikan studi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah berkontribusi dalam penyusunan tesis ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga segala bantuan, ilmu, dan dukungan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan di bidang Teknik Sipil.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan di masa yang akan datang.

Surabaya, 08 Pebruari 2025

Penulis

Arief Rachman Hakim

ABSTRAK

Keberhasilan proyek konstruksi sangat penting dalam pembangunan infrastruktur dan dinilai berdasarkan mutu, biaya, waktu, serta keselamatan kerja. Kepuasan pemberi kerja juga menjadi faktor kunci dalam keberlanjutan industri konstruksi. Namun, tantangan seperti rendahnya motivasi tenaga kerja, keterbatasan pendanaan, dan kurangnya kepemimpinan sering memengaruhi pencapaian keberhasilan proyek. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendanaan, kompetensi tenaga kerja, kepemimpinan, dan motivasi terhadap keberhasilan proyek konstruksi serta kepuasan pemberi kerja. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) pada data kuesioner dari pelaku jasa konstruksi di Jawa Timur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi tenaga kerja memiliki pengaruh paling signifikan terhadap keberhasilan proyek. Keberhasilan proyek konstruksi juga menjadi faktor utama dalam menentukan kepuasan pemberi kerja. Semua variabel memiliki pengaruh langsung terhadap keberhasilan proyek, tetapi pendanaan tidak berpengaruh langsung terhadap kepuasan pemberi kerja. Kepemimpinan memiliki pengaruh tidak langsung tertinggi terhadap kepuasan pemberi kerja melalui keberhasilan proyek. Studi ini menegaskan bahwa motivasi tenaga kerja, kepemimpinan yang efektif, dan kompetensi tenaga kerja adalah faktor kunci dalam meningkatkan keberhasilan proyek dan kepuasan pemberi kerja.

Kata Kunci: *pendanaan, kompetensi, kepemimpinan, motivasi, keberhasilan proyek, kepuasan pemberi kerja, konstruksi.*

ABSTRACT

The success of construction projects is crucial for infrastructure development and is assessed through quality, cost, time, and workplace safety. Employer satisfaction also plays a key role in the sustainability of the construction industry. However, challenges such as low worker motivation, limited funding, and ineffective leadership often hinder project success. This study aims to analyze the influence of funding, workforce competence, leadership, and motivation on construction project success and employer satisfaction. A quantitative approach using Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) was applied to questionnaire data collected from construction service providers in East Java. The findings indicate that worker motivation has the most significant impact on project success. Additionally, project success is the primary determinant of employer satisfaction. While all variables directly influence project success, funding does not have a direct impact on employer satisfaction. Leadership has the strongest indirect effect on client satisfaction through project success. This study highlights that worker motivation, effective leadership, and workforce competence are key factors in improving construction project success and employer satisfaction.

Keywords: *funding, competence, leadership, motivation, project success, Employer satisfaction, construction.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.1.1 Tabel Literatur Review Jurnal Manajemen Konstruksi : Keberhasilan Proyek Konstruksi dan Kepuasan Pemberi Kerja	7
2.2 Kerangka Dasar Teori.....	36
2.2.1 Pendanaan.....	36
2.2.2 Kompetensi.....	37
2.2.3 Kepemimpinan	38
2.2.4 Motivasi.....	39
2.2.5 Keberhasilan Proyek Konstruksi	41
2.2.6 Kepuasan Pemberi Kerja	43
2.2.7 Partial Least Square (PLS) Structural Equation Modeling (SEM)	44
2.2.8 Analisis Structural Inner Model	46
2.2.9 Uji Validitas.....	47
2.2.10 Uji Realibilitas.....	48
2.2.11 Uji Hipotesis	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	51

3.1	Rancangan (<i>Flow Chart</i>) Penelitian	51
3.2	Populasi dan sampel	54
3.2.1	Populasi	54
3.2.2	Sampel	54
3.3	Variabel Penelitian	55
3.3.1	Variabel Endogen / Variabel Terikat.....	55
3.3.2	Variabel Eksogen / Variabel Bebas.....	57
3.4	Bahan Penelitian	62
3.5	Batasan dan Asumsi Penelitian	62
3.5.1	Batasan Penelitian	62
3.5.2	Asumsi Penelitian.....	63
3.6	Instrumen (Alat dan/atau Bahan) Penelitian.....	64
3.7	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	70
3.8	Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	71
3.9	Analisis Data	72
3.10	Pengujian Hipotesis.....	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		77
4.1	Data Penelitian.....	77
4.1.1	Diskripsi Responden Penelitian.....	77
4.2	Analisis dan Pembahasan	80
4.2.1	Uji Validitas Convergen Validity	81
4.2.2	Uji Validitas Diskriminan Validity.....	86
4.2.3	Uji Reliabilitas Construct Reability.....	89
4.2.4	Uji R Square Model Struktural	90
4.2.5	Uji Hipotesis	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		101
5.1	Simpulan.....	101
5.1.1	Pengaruh Langsung terhadap Keberhasilan Proyek Konstruksi dan Kepuasan Pemberi Kerja	101
5.1.2	Pengaruh Tidak Langsung terhadap Kepuasan Pemberi Kerja melalui Mediasi Keberhasilan Proyek Konstruksi	101
5.2	Saran	102
5.2.1	Bagi Manajer Proyek.....	102
5.2.2	Bagi Pemberi Kerja	103

5.2.3	Bagi Industri Konstruksi.....	103
5.2.4	Bagi Peneliti Selanjutnya	104
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		108

