

TESIS
PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT LOTUS INDAH TEXTILE
INDUSTRIES DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister
Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

ANNUR WAHYU HASANAH

NIM. 11122006

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA

2024

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Annur Wahyu Hasanah
NIM : 11122006
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 17 Februari 2024

Pembuat Pernyataan,

The image shows a circular official stamp of Universitas Narotama Surabaya in the background. In the foreground, there is a rectangular official stamp from the Indonesian government (KEMENTERIAN KEMAHKAMAN, KEPOLISIAN, DAN BERHAQ HUKUM) with a handwritten signature over it. The signature is in black ink and appears to be 'Annur Wahyu Hasanah'. Below the signature, the text '92C72ALX044668812' is visible.

Annur Wahyu Hasanah

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LOTUS INDAH TEXTILE INDUSTRIES DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Diajukan Oleh:

Annur Wahyu Hasanah

11122006

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

PRO PATRIA

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.)



(Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.)

HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annur Wahyu Hasanah

NIM : 11122006

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

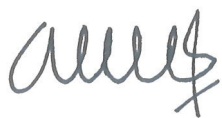
Program Studi : Magister Manajemen

Jenis Karya : Tesis

Dengan pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas *royalty* noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan karya saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 17 Februari 2024



(Annur Wahyu hasanah)

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN

PADA HARI SABTU, 17 FEBRUARI 2024

Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan PT Lotus Indah Textile Industries
dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening
Disusun Oleh : Annur Wahyu Hasanah
NIM : 11122006
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Magister Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.
2. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.
3. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Lotus Indah Textile Industries dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga Tesis ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Sarbianto dan Ibu Miatun yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.

4. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
6. Bapak/Ibu dosen, staf, dan Karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan Tesis.
7. Keluarga Papa Dr. Arif Ainur Rofiq, M.Pd, Pak Lek Suwanto, S.H, Tante Eli Andalisiati, Bu Dhe Suhartatik, Mbak Wiwin, Mas Aniv Vaturi dan Adek Reyhan.
8. Teman-teman saya: Mbak Richa, Mbak Eka, Mbak Lilla, Mbak Sandi, Mbak Lissa, dan Mbak Endah.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun Tesis.

Surabaya, 17 Februari 2024

(Annur Wahyu Hasanah)

ABSTRAK

Tujuan: Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, serta menganalisis peran mediasi motivasi.

Desain/Metodologi/Pendekatan: Populasi dalam penelitian ini adalah 63 Karyawan Industri Tekstil di Surabaya, Jawa Timur, Indonesia. Kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data, dan teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS).

Temuan: Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kepemimpinan memengaruhi kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Motivasi dapat memediasi pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Batasan/Implikasi Penelitian: Penelitian ini terbatas pada Industri Tekstil di Jawa Timur, Indonesia. Untuk generalisasi, penelitian lebih lanjut dapat dilakukan di organisasi atau perusahaan yang berbeda dan di wilayah yang berbeda (kota).

Implikasi Praktis: Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk kinerja Karyawan dalam industri tekstil dan industri serupa.

Keaslian/Nilai: Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan, dan motivasi perlu diimplementasikan dalam industri tekstil dan industri serupa.

Jenis Karya Ilmiah: Karya ini dapat dikategorikan sebagai Karya Ilmiah Penelitian.

Kata Kunci:

Kompensasi, Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN TESIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
PENGESAHAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan	13
1.4 Manfaat	14
1.4.1 Manfaat Teoritis	14
1.4.2 Manfaat Praktis	14
1.5 Batasan Masalah	15
BAB II	16
2.1 Tinjauan Teoritis	16
2.1.1 Kompensasi	16
2.1.2 Kepemimpinan	20
2.1.3 Motivasi	26
2.1.4 Kinerja Karyawan	32
2.2 Tinjauan Empiris	36
2.2.1 Penelitian Terdahulu	36
BAB III	56
3.1 Kerangka Konseptual	56
3.2 Pengaruh Antar Variabel	57
3.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	57
3.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi	57
3.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	57

3.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	57
3.2.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	58
3.2.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening	58
3.2.7 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening	58
3.3 Hipotesis.....	59
BAB IV	60
4.1 Jenis Penelitian.....	60
4.2 Populasi Dan Sampel Penelitian	60
4.2.1 Populasi	60
4.2.2 Sampel	60
4.3 Definisi Operasional Dan Variabel Penelitian	61
4.4 Teknik Pengumpulan Data	65
4.5 Analisis Data	66
4.5.1 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	66
4.5.2 Model Analisis Persamaan Struktural	66
4.5.3 Model Analisis Persamaan Struktural Awal.....	66
4.5.4 Model Analisis Persamaan Struktural Akhir	67
4.5.5 Pengujian Hipotesis	67
BAB V.....	71
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	71
5.1.1 PT Lotus Indah Textile Industries	71
5.1.2 Visi dan Misi	71
5.2 Hasil Penelitian	72
5.2.1 Karakteristik Responden.....	72
5.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	74
5.2.3 Hasil Uji Statistik	77
5.3 Uji Hipotesis.....	85
5.4 Pembahasan.....	88
5.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	88
5.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi	90
5.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
5.4.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	95
5.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	97
5.4.6 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi	

Sebagai Variabel Intervening	99
5.4.7 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening	101
BAB VI	104
6.1 Kesimpulan.....	104
6.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	114



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	37
Tabel 2. Penelitian Terdahulu Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan.....	40
Tabel 3. Penelitian Terdahulu Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4. Penelitian Terdahulu Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	46
Tabel 5. Penelitian Terdahulu Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .	49
Tabel 6. Penelitian Terdahulu Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening	51
Tabel 7. Penelitian Terdahulu Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening.....	53
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 11. Kompensasi	74
Tabel 12. Kepemimpinan	75
Tabel 13. Motivasi	76
Tabel 14. Kinerja Karyawan	77
Tabel 15. Outer Loading	79
Tabel 16. <i>Cross Loading</i>	81
Tabel 17. <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	82
Tabel 18. <i>Composite Reliability</i>	82
Tabel 19. Cronbach Alpha	83
Tabel 20. Nilai R-Square.....	84
Tabel 21. Nilai Q Square.....	85
Tabel 22. Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	86
Tabel 23. Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. <i>Top Down Authority</i>	24
Gambar 2. <i>Bottom Up Authority</i>	24
Gambar 3. Kerangka Konseptual	56
Gambar 4. Model Penelitian	78
Gambar 5. <i>Outer Model</i>	79
Gambar 6. <i>Inner Model</i>	84

