

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi.
- Abdusalam, & Budiyanto, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Vemu Kreasindo. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 3301–3310.
- Adnyani, N. P. A. N., & Surya, I. B. K. (2019). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Di Bumdes Udaka Dawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 6059–6078.
- Agustine, K. B., & Andani, K. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Hasta Jaya Marina Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 353–362.
- Ajabar, Abbas, D. S., Muafiq, F., Marentek, M. R., Mandey, N. H. J., Saputra, N., & Tumiwa, R. A. F. (2021). *Reinventing Human Resources Management Creativity, Innovation and Dynamics* (GCAINDO (ed.)). Mirra Buana Media.
- Andreas, W. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 3.0*. Innosain.
- Ariani, M., Zulhawati, & Harsono, B. (2023). Quality of work life in review of outsourcing, compensation, and quality human resources factor. *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS ECOSYSTEM & STRATEGY*, 5(1), 85–96.
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 275–289.
- Asriani, Lorensa, D., Saputri, P., & Hidayati, T. (2020). The Effect Of Compensation And Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(1), 166–172.
- Audenaert, M., George, B., & Decramer, A. (2017). How a demanding employment relationship relates to affective commitment in public organizations: A multilevel analysis. *Wiley Public Administration*, 1–17.
- Azhari, A. P., & Azzahra, L. A. (2022). Analisis Karakter Kepemimpinan Organisasi Badan Eksekutif Mahasiswa Keluarga Mahasiswa Institut Pertanian Bogor. *PUBLICNESS: Journal of Public Administration Studies*, 1(2), 117–123. <https://doi.org/10.24036/publicness.v1i2.26>

- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ideas Publishing.
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(5), 134–143.
- Darmawan, D., Tinambunan, A. P., Hidayat, A. C., & Sriharyati, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Era Digital*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Dedali, S. H. (2023). The Effect of Work Motivation on Employee Performance in the Production Department at PT GARUDA TOP PLASINDO in Surabaya. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi (JPENSI)*, 8(1), 151–163.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). The Influence Of Work Training, Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In PT Lestarindo Perkasa. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2), 133–141.
- Fanani, A. D. A., Martaleni, & Astuti, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Economics And Business Management Journal (EBMJ)*, 2(1), 118–129.
- Farida, & Hartono, S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. UMI FARIDA, MM SRI HARTONO, SE, MM (Staf Pengajar Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo) UNMUH PONOROGO PRESS. Unmuh Ponorogo Press.
- Farida, S. I., Zulkarnaen, I., Hidayat, A., & Pamulang, U. (2022). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)*, 3(3). <http://www.ijosmas.org>
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Manuver Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/manuver>
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi Ilmiah Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Firmansya, R., Ronal Aprianto, & Fitria. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel

- Intervening. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 466–475.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1020>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
- Gulo, J. P., & Tjun, L. T. (2023). Dampak dari Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (PERSERO). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 5(1), 81–92.
- Guterresa, L. F. D. C., Armanu, & Rofiaty. (2020). The role of work motivation as a mediator on the influence of education-training and leadership style on employee performance. *Management Science Letters*, 1497–1504.
- Hartini, D., & Dirwan, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di BKKBN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1), 39–51.
- Hayati, F., Nisa, K., & Situmorang, M. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5(1), 4058–4061.
- Hutahaen, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Press.
- Indrastuti, S. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK* (A. R. Tanjung (ed.); Edisi Revisi). UR Press Pekanbaru.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2023). *Direktori Perusahaan Industri SII Nas*.
- Klaudia, L., Prayekti, & Herawati, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *JRMB*, 15(2), 121–126.
- Lubis, T. C., Pasaribu, F., & Zulaspan Tupti. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 43–54.
- Martini, I. A. O., Adriati, I. G. A. W., & Sutrisni, K. E. (2022). Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 11(2), 151–161.
- Mayasari, E., & Harjatno, S. (2023). The Influence of Leadership Style, Compensation and Work Environment on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1).
- Mubarok, A., Rosa, A. T. R., Mudrikah, A., & Gaffar, A. (2023). The influence of

leadership style, supervisory and organizational culture on employee performance through motivation as an intervening variable. *BALTIC JOURNAL OF LAW & POLITICS*, 16(3), 532–546.

Mujanah, S. (2019). *MANAJEMEN KOMPENSASI*.

Mustafa, A., Echdar, S., & Sylvia, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Maros. *CENDEKIA AKADEMIKA INDONESIA*, 2(2), 253–264.

Mutiya, Machasin, & Chairilisyah. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Telkom Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*, 8(3), 432–442.

Nasurdin, A. M., Tan, C. L., & Khan, S. N. (2022). Organizational-Based Resources as Determinants of Nurses' Job Performance in Malaysia: The Mediating Role of Motivation. *Jurnal Pengurusan*, 6(4), 149–161.

Nelson, A. (2021). Faktor - Faktor Yang Mempe. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 896–904.

Noor, T. H. M. (2021). *Monograf Motivasi dan Kompetensi Kinerja Karyawan pada PT Penascop Maritim Indonesia*. Azka Pustaka.

Norawati, S., & Syafarisna. (2023). Analysis of Leadership, Compensation and Its Influence on Work Motivation and Implications on Teacher Performance. *ECo-Buss*, 5(3), 1143–1157.

Novita, F., Setiawati, T., & Suratman, A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 2(1), 100–116.

Nugraha, S., & Pibriari, N. P. W. (2022). The Effect of Compensation on Employee Performance With Motivation as Mediator at KTS Balinese Villas Cangu. *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel Akademi Komunitas Manajemen Perhotelan Indonesia*, 6(2), 471–483.

Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom). *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 14(2), 26–42.

Nurkarim, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Swadharma Sarana Informatika (SSI)). *Journal on Education*, 5(3), 7020–7021.

Nurofik, A., & Yuliana, S. (2022). pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan

- lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan agnicom padang pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5523–5532.
- Nursaid, C. D., Kurniawan, A. W., Musa, M. I., Sahabuddin, R., & Ruma, Z. (2023). Pengaruh Marketing Mix Terhadap Keputusan Pembelian Pada Air Minum Dalam Kemasan (Amdk) 3v. *Jurnal Manajemen Dewantarai*, 7(3), 1–12.
- Octavia, A. N., Octavia, M. G., & Al Ardi, N. D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Pematang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(2), 314–323.
- Pitria, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Protokol, Komunikasi Dan Tata Usaha Pimpinan Di Sekretariat Daerah. *Amirulloh, M. Rijal*, 9(1), 53–60.
- Pranata, R. R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Percetakan Gramedia Cikarang. *Jurnal EKSEKUTIF*, 16(2), 327–354.
- Pratama, H., Rivai, H. A., & Lukito, H. (2023). The effect of competence and work discipline on employee performance with work motivation as a mediating variable . *Enrichment: Journal of Management*, 12(6), 4960–4968.
- Purwanto, S. K., & Nurhasanah, N. (2022). The Effects of Leadership to Employee Performance During Covid-19 Pandemic. *Central Asia and the Caucasus*, 23(1), 3781–3793.
- Putra, M. F. E., Indarti, S., & Anarsih, R. L. (2021). The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Work Motivation And Employee Performance PT Bank Riau Kepri, Pekanbaru Branch. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 17–26.
- Putuhena, H. (2023). Determinan Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan Perusahaan Leasing. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 153–162.
- Qomariyah, S., Indrawati, M., & Utari, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Melalui Motivasi Kerja Guru Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 43–53.
- Rahma, D., Astuti, Y., Sy, M. E., Hafcar, M., Muhammad, N., Diwa, R., Adittyta, H., Kurniawan, B., Dimas, T., Raharjo, S., Romdhoni, L., Wafiyuddin, M., Mahdi, B., Fahmi, M., Royhan, H., Iqbal, M., Haris, A., & Karya, C. N. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*.

- Rahman, S., Irwan, A. M., & Rindi, L. I. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Karya Magantha. *Jurnal Ekonomika*, 7(1), 248–256.
- Rahmizal, M., & Arifin, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(2), 314–323.
- Ramli, M. A. (2023). The Effect of Leadership, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at Hermina Hospital Makassar. *Balance Jurnal Ekonomi*, 19(1), 69–74.
- Riani, A. L. (2014). *Perspektif Kompensasi Perusahaan, CEO, & Karyawan* (H. S. R. Sawitri (ed.)). Yuma Pressindo.
- Rivaldo, Y. (2022). *Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan*. Eureka Media Aksara.
- Robbins, S. P., & Judge, A. T. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Ryan, V. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 3763–3773.
- Saparudin, & Suhardi. (2023). The Effect Of Discipline And Compensation On Employee Performance At Pt Bumi Reksa Nusa Sejati Through Motivation As Variable Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 12(1), 990–997.
- Saptono, Y. J. (2016). Motivasi Dan Keberhasilan Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan Agama Kristen*, 1(1), 186–212.
- Saputra, R. M. I., & Agustedi. (2022). The Role Of Motivation In Mediating The Effect Of Compensation On Employees' Performance At Cv. Belilas Motorindo Mandiri. *2nd International Conference on Business & Social Sciences*, 650–661.
- Sari, E. (2008). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori dan Aplikasi)*. Jayabaya University Press.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Setiadi. (2013). *Konsep dan praktek penulisan riset keperawatan*. Graha Ilmu.
- Sibagariang, D., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sianso Sukses Sejahtera. *Journal on Education*, 5(4), 16970–16977.
- Solihin, A. (2023). Kinerja Karyawan pada RSKD Dharmas yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(2), 30–36.

- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutikno, S. M. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. Holistica.
- Sutrisno, Yanurianto, & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *JURNAL EKONOMI EFEKTIF*, 3(4), 464–474.
- Suwandi, & Mandahuri, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(1), 238–247.
- Syafriz, W., & Alwi. (2014). *Perpustakaan Nasional RI : Data Katalog Dalam Terbitan Setting/Cover, IPDN PRESS Diterbitkan oleh IPDN PRESS*. IPDN PRESS.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Siregar, E., Aprica Isabella, A., I Kairupan, D. J., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan Gede Suarjana, I., & Prambudi Utomo, K. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. STAIN Jember Press.
- Wahyuni, S. R., & Nirmalasari, T. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT ISS INDONESIA CABANG MEDAN)*.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja: Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal*. Penerbit Kencana.
- Winanti, E. D., Sukaris, Aripabowo, T., Alkusani, Baskoro, H., & Kirono, I. (2023). The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance. *IRJ: Innovation Research Journal*, 4(1), 25–33.
- Yahya, L., Arfan, H. H., Firman, A., & Maryadi. (2023). The Implications Of Competence And Leadership On Employee Performance Through Work Motivation. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 13(2), 295–300.
- Yudistia, I., & Nurani, N. (2023). The Effect Of Work Motivation, Compensation On Performance Employees At The Village Service. *Equivalent: Jurnal Ilmiah Sosial Teknik*, 5(1), 83q95.
- Yusuf, M. (2015). *MOTIVASI KERJA ISLAMI*. Lafadz Jaya.

www.publishing.my.id

Zainuddin, M. Z., Djauhar, A., & Pratama, J. A. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pongidaha Kabupaten Konawe. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 35–44.

