

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dan dari hasil pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Variabel Kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kelurahan Mojo Surabaya.
2. Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kelurahan Mojo Surabaya.
3. Variabel komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kelurahan Mojo Surabaya.
4. Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kelurahan Mojo Surabaya.
5. Variabel kepuasan kerja adalah variabel yang berpengaruh dominan diantara variabel Kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kelurahan Mojo Surabaya

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran, yaitu:

1. Bagi Kantor Kelurahan Mojo Kota Surabaya
  - a. Untuk memperkuat kualitas kepemimpinan hendaknya pimpinan kelurahan mendapatkan pelatihan komunikasi dan pengambilan keputusan yang efektif.

- b. Penerapan gaya kepemimpinan partisipatif diharapkan dapat meningkatkan keterlibatan pegawai dalam proses pengambilan keputusan.
- c. Untuk meningkatkan kepuasan kerja, perlu diberikan penghargaan secara berkala dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta seimbang antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.
- d. Untuk meningkatkan komitmen organisasi, dapat dilakukan melalui kegiatan team building dan memperjelas visi serta misi organisasi agar pegawai lebih memahami tujuan bersama. .

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk memperluas variabel yang diteliti dengan memasukkan faktor-faktor lain yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, seperti budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional. Selain itu Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan pengaruh faktor eksternal, seperti kebijakan pemerintah atau perkembangan teknologi, yang mungkin memengaruhi kinerja pegawai..