

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management* (1st ed.). deepublish.
- Al Hakim, R. R., Pangestu, A., & Jaenul, A. (2021). Penerapan Metode Certainty Factor Dengan Tingkat Kepercayaan Pada Sistem Pakar Dalam Mendiagnosis Parasit Pada Ikan. *Djtechno: Journal Of Information Technology Research*, 2(1), 29–37.
- Ahya, R. (2022). *PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. DARMA HENWA TBK KINTAP COAL PROJECT*. 9, 356–363.
- Akmal, M., & Danupranata, G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan | Akmal | Jurnal Manajemen Bisnis. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(1), 286–306.
- Alamsah, Dandi., Ernanto, H., & Hermawan, S. (2023). The Influence of Transformational Leadership, Work Discipline, and Work Motivation on Employees' Work Goals. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 14(1), 6–14.
- Amalia., Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2021). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Badawi., Munandar, S. A., & Prayekti, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EBBANK*, 11(2), 45–56.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi pada PT KPM. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 1–1.
- Gharib., E. W. K., & Thomas S. Kaihatu. (2023). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), pp.100-112.
- Halimatus sa'diyah, Herawaty, E., Hairudinor, & Irwansyah. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Palangka Raya Kalimantan Tengah. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(2), 83–91.
- Indryani., Febrianto, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 Bondowoso. In *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Luthans., Lazwar Irhami, A., & Andriani, D. (2006). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Q-Bar Coffee Lamongan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 454–461. <https://doi.org/10.55606/jimak.v1i3.549>
- Masydzulhak, Ali, H., & Anggraeni, L. (2023). The Influence of work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance and Organizational Commitment Satisfaction as an Intervening Variable in PT. Asian Isuzu Casting Center. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 4(10), 1–10.
- Mishra., Tintami, L., Dr. Ari Pradhanawati, M. ., & Dr. Hari Susanto N., M. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon li Pt. Djarum Kudus. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1–8.
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Eka Timur Raya Pasuruan Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, 8(1), 44. <https://doi.org/10.20961/jip.v8i1.70506>
- Nurhayati., Irwanto, D., & Riyadi, S. (2015). Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada. *Soetomo Business Review*, 4, 6104.
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Putri, R., Zulfadil, & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 31(2), 56–68.
- Qarismail., zulfikar., saban. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN PINRANG. 10(1), 1–9.
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189.
- Ramadhani., Ardiaz, F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1). <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i1.1713>
- Robbins., A. F. S., Bambang Mursito, & Ratna Damayanti. (2002). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi pada SMA Negeri Mojogedang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(6), 4545–4551. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i6.1921>
- Rosario., H., & Rivai. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi empiris

- pada PT. Telekomunikasi Indonesia di area Magelang. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97.
- Rus., Wijayanto, S., Abdullah, G., & Wuryandini, E. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 54–63. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.35741>
- Rus, M., Sandu, M. L., Crețu, R. A., Duma, A.-G., & Manole, S.-C. (2023). The Relationship Between Motivation and Job Satisfaction. *Anuarul Universitatii Petre Andrei Din Iasi - Fascicula: Asistenta Sociala, Sociologie, Psihologie*, 29, 377–406. <https://doi.org/10.18662/upasw/29/84>
- Sama., Sanggarwati, D. A., Fitrianty, R., Tyas, W. S. A., & Kuswandi, K. (2024). Efek Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Citra Persada Infrastruktur Di Surabaya. *Media Mahardhika*, 19(2), 255–268. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.253>
- Sarmawa., nining, H. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN LEMBAGA SWADAYA MASYARAKAT (LSM) ALIANSI TAJAM MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 33(1), 1–12.
- Silalahi ., Diah, H., Fauzi, A., Putri Aprillia, D., Dwi Handoko, F., Nabila, N., & Dwi Anjani, N. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 854–861. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.141>
- Sutanti, Yusuf, R., Hendawati, H., & Wibowo, L. A. (2022). ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA KEPALA SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN PENINGKATAN KINERJA GURU DI SMPN 2 PAJO DOMPU. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 506–515. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Tobing dan Syaiful., Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. Bin. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan. *Jurnal EMBA Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*, 5(3), 4555–4564.
- wicaksono., Lana, F. Y. M., & Septyarini, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada KSP Cu Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(6), 1215–1228.
- Wiratmaja, A. P., & Hawignyo, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal MANAJERIAL*, 20(2), 288–298. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i2.27701>