

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
TODDOPULI IRIAN JAYA KABUPATEN TELUK BINTUNI  
PROVINSI PAPUA BARAT**

**TESIS**



**Oleh :  
FITRI YASIR  
NIM. 11123007**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA  
2025**

## PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN  
PADA HARI SABTU, 22 FEBRUARI 2025**

Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toddopuli Irian Jaya  
Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat.

Disusun oleh : Fitri Yasir  
NIM : 11123007  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

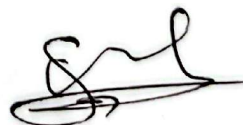
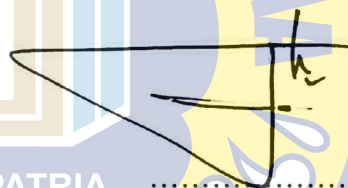
di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.

PRO PATRIA

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.



## PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TODDOPULI IRIAN AJAYA  
KABUPATEN TELUK BINTUNI PROVINSI PAPUA BARAT**

Diajukan Oleh:

FITRI YASIR  
NIM. 11123007

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:



Ketua Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,

PRO PATRIA

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitri Yasir  
NIM : 11123007  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TODDOPULI IRIAN AJAYA  
KABUPATEN TELUK BINTUNI PROVINSI PAPUA BARAT**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 15 Maret 2025

Pembuat Pernyataan,



Fitri Yasir

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat.”** Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini masih banyak kekurangan didalamnya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan pada tesis ini. Penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Dr. Joko Suyono, SE, MM, Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah mendukung dan memberikan bimbingan, arahan serta motivasi selama proses penyusunan tesis ini.
4. Pimpinan dan seluruh Staf PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat, yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di suatu Kelurahan.

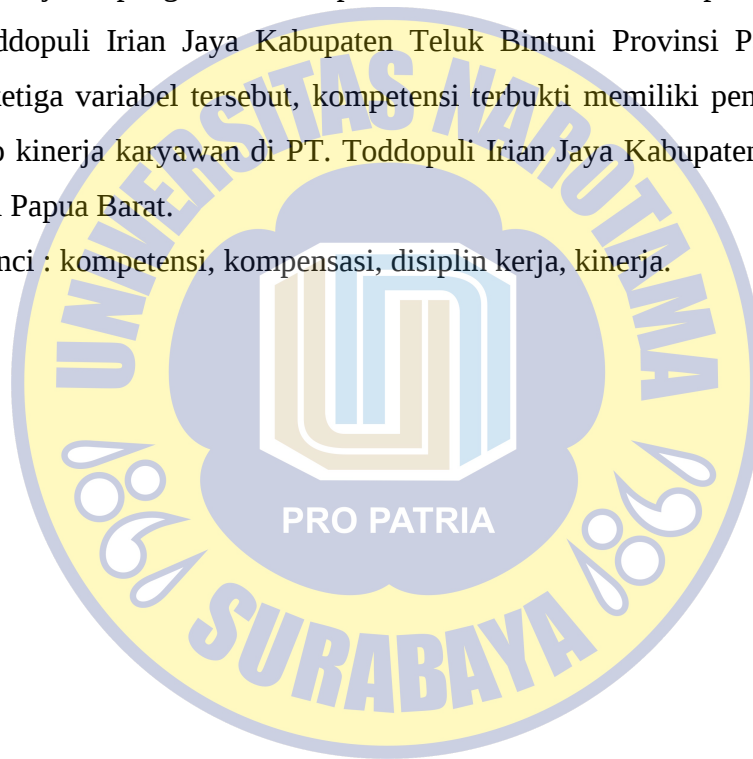
Surabaya, Maret 2025

Fitri Yasir

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisa data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat. Di antara ketiga variabel tersebut, kompetensi terbukti memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat.

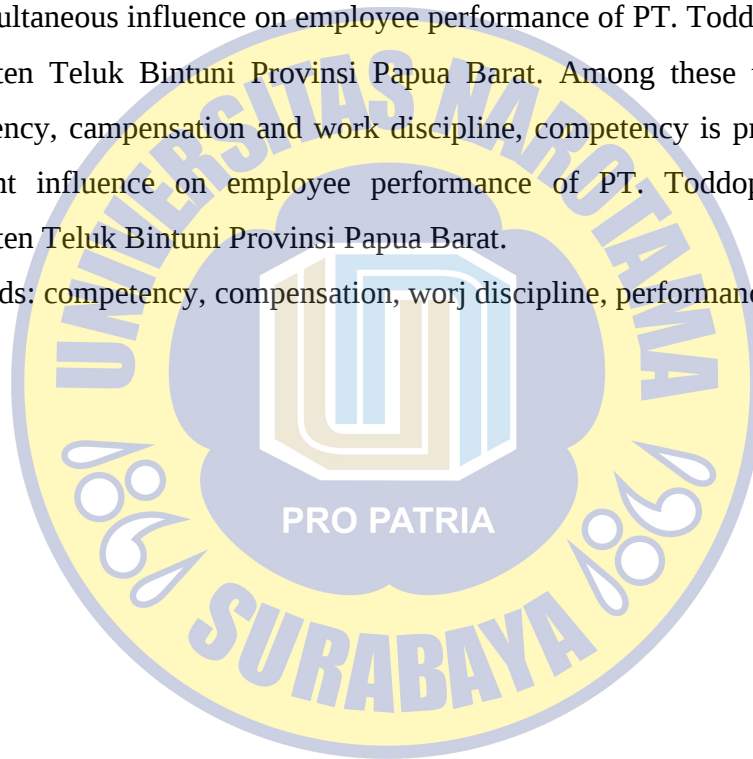
Kata kunci : kompetensi, kompensasi, disiplin kerja, kinerja.



## ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of competency, compensatiton and work discipline on employee performance of PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat. The sample in this study was all employees of PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat, totaling 50 people. The data collection technique uses a questionnaire, while the data analysis technique uses multiple linear regression. The research results prove that competency, compensation and work discipline have a partial and simultaneous influence on employee performance of PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat. Among these three variables, competency, campensation and work discipline, competency is proven to have a dominant influence on employee performance of PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat.

Keywords: competency, compensation, worj discipline, performance.



## DAFTAR ISI

|                                                                                    |             |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>SURAT PERNYATAAN .....</b>                                                      | <b>i</b>    |
| <b>PERSETUJUAN TESIS .....</b>                                                     | <b>ii</b>   |
| <b>PENGESAHAN TESIS.....</b>                                                       | <b>iii</b>  |
| <b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK<br/>KEPENTINGAN AKADEMIS .....</b> | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                                         | <b>v</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                                               | <b>vi</b>   |
| <b>ABSTRACT .....</b>                                                              | <b>vii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                                             | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                          | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                                                          | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>                                                       | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                                                      | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                                                   | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                                                           | 5           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                                        | 6           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                                       | 6           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>                                                | <b>8</b>    |
| 2.1 Landasan Teori.....                                                            | 8           |
| 2.2 Kompetensi .....                                                               | 9           |
| 2.2.1 Disiplin Kerja.....                                                          | 28          |
| 2.2.2 Kinerja Karyawan .....                                                       | 47          |
| 2.3 Penelitian Terdahulu .....                                                     | 59          |
| <b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN...74</b>                   |             |
| 3.1 Kerangka Konseptual.....                                                       | 74          |
| 3.2 Hipotesis Penelitian .....                                                     | 75          |
| 3.2.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....                          | 75          |
| 3.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....                          | 75          |
| 3.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....                      | 75          |
| 3.2.4 Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap                  |             |

|                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| Kinerja Karyawan .....                                             | 76        |
| 3.2.5 Pengaruh Variabel DomIrian Terhadap Kinerja Karyawan .....   | 77        |
| <b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>                              | <b>78</b> |
| 4.1 Jenis Penelitian.....                                          | 78        |
| 4.2 Populasi Dan Sampel .....                                      | 78        |
| 4.2.1 Populasi Penelitian.....                                     | 78        |
| 4.2.2 Sampel Penelitian .....                                      | 79        |
| 4.3 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....              | 79        |
| 4.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....                        | 82        |
| 4.4.1 Sumber Data .....                                            | 82        |
| 4.4.2 Metode Pengumpulan Data.....                                 | 83        |
| 4.5 Analisis Data.....                                             | 84        |
| 4.5.1 Validitas dan Reliabilitas .....                             | 84        |
| 4.5.2 Analisa Regresi Linier Berganda.....                         | 86        |
| 4.5.3 Asumsi Klasik.....                                           | 86        |
| 4.5.4 Uji – t (Uji Persial).....                                   | 89        |
| 4.5.5 Uji – F (Uji Simultan).....                                  | 90        |
| 4.5.6 Uji Variabel DomIrian .....                                  | 91        |
| <b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                 | <b>92</b> |
| 5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....                           | 92        |
| 5.1.1 Profil PT. Toddopuli Irian Jaya Kabupaten Teluk Bintuni..... | 92        |
| 5.2 Hasil Penelitian .....                                         | 94        |
| 5.2.1 Karakteristik Responden.....                                 | 94        |
| 5.3 Analisis Hasil Penelitian .....                                | 96        |
| 5.3.1 Uji Validitas .....                                          | 96        |
| 5.3.2 Uji Realibilitas .....                                       | 98        |
| 5.3.3 Analisis Statistik Inferential.....                          | 99        |
| 5.3.4 Analisis Regresi Berganda.....                               | 104       |
| 5.3.5 Uji Parsial (Uji t).....                                     | 108       |
| 5.3.6 Uji Simultan (Uji F).....                                    | 110       |
| 5.3.7 Uji Variabel Dominan.....                                    | 111       |
| 5.4 Pembahasan Hasil Analisis .....                                | 112       |

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| <b>BAB VI PENUTUP .....</b> | <b>118</b> |
| 6.1 Kesimpulan.....         | 118        |
| 6.2 Saran.....              | 118        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>  | <b>121</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>        | <b>128</b> |

