

DAFTAR PUSTAKA

- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1).
- Banne, A., et al. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) ULTG Palopo. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 18(2), 309–325.
- Ahmad, A. J., et al. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Journal Unismuh*, 3(1).
- Abni, A., dan Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311-318.
- Darmawan, D. (2019). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Intensi Berwirausaha. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, Volume 3, Nomor 3, Hal: 344-364
- Danisa, D., dan Komari, N. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Mbic Management Business Innovation Conference*.
- Suri, E. W., et al. (2022). Kajian Profesionalisme Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Dalam Konsep Pelayanan Publik Yang Ideal (Studi Di Kelurahan Sido Mulyo Kecamatan Gading Cempaka Kota Bengkulu). *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 11(2).
- Parwita, G. B. S., et al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Dian Mandiri. Volume 4, Nomor 1.
- Junaidi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, Volume 1, Issue 4
- Maksum, et al. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Jimt Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, volume 4, No. 2.
- Rosyid, M. A., dan Darajat, I. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kota Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 6(2).

- Arfah, M. I. C., (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (Kap) Di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Neraca Ekonomi Bisnis, Manajemen, Bisnis*, 6(1).
- Rahmadhani, N. P., dan Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja: Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebmak)*, 1(1).
- Yusuf, R. (2023). Identifikasi Aspek-Aspek Profesionalisme Pada Manajer Proyek Dalam Proyek Konstruksi. *Tolis Ilmiah: Jurnal Penelitian*, 5(2), 149-158.
- Halawa, S. J., et al. (2022). Dinamika Perubahan Profesionalisme Pegawai Sebagai Bentuk Adaptasi Sistem Kerja Baru Di Tempat Usaha Di Kota Gunungsitoli (Studi Perbandingan Sistem Kerja Antara Alfamidi/Franchise Mart Dan City Mart/Indomaret). *Jurnal Emba*, 10(4), 1525-1534.
- Aghnia, S. A., dan Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Lensa Ilmiah – Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(2).
- Rahayu, S., dan Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1).
- Sunarsih, S. (2023). Profesionalisme Pegawai Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unila Menuju World Class Government Tahun 2024. *Jsl Jurnal Socia Logica* Vol.3, No.1
- Mulyana, T., et al. (2020). Mencari Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 20(01), 001-008.
- Tiomantara, V. K., dan Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3, 853-863.
- Winarsih, W., et al. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 2(2), 181-191.
- Dahliani, Y., et al. (2022). Kajian Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kalibaru Banyuwangi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12).
- Gandura, N., et al. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil

- Syahairony, M., et al. (2024). The effect of awarding and work environment on employee job satisfaction of PT Angkasa Pura II Halim Perdana Kusuma Airport. *Jurnal Ekonomi*, 13(01).
- Said, B. (2024). Analysis of the Effect of Work Environment Adaptability on Employee Performance through Job Satisfaction. *IRJEMS International Research Journal of Economics and Management Studies Published by Eternal Scientific Publications ISSN: 2583 – 5238 / Volume 3 Issue 6, Pg. No: 227-233*
- Arham, A., et al. (2021). The Impact of Additional Employee Income (TPP) and Professionalism on Performance through Job Satisfaction of Civil Servants in the Environmental Service. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, Sao Paulo, Brazil, pp. 3553-3559.
- Sunaris, D., et al. (2022). Effects of organizational commitment and organizational justice on organizational citizenship behavior with job satisfaction as a mediation. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(3).
- Dwiyanti, I., et al. (2022). The influence of work environment and compensation on employee performance through job satisfaction in the Office of the Regional Financial Management Agency Bantaeng Regency. *Proceedings of the First Australian International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, Sydney, Australia, pp. 2597-2598.
- Kharisma, A. F., dan Rosia, R. (2022). Effect of competence, work environment, and work motivation on employee performance through job satisfaction. *International Economic and Finance Review (IEFR)*, Vol. 1, No. 1, pages 32-53.
- Permadi, I. K. O., et al. (2018). The impact of compensation and work environment towards job satisfaction to affect employee performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, Vol. 6, Issue 2.
- Ker, H.-W., et al. (2022). The impact of work environment and teacher attributes on teacher job satisfaction. *Ed Process International Journal*, 11(1): 28-39.
- Rivaldo, Y., et al. (2021). Pengaruh stres kerja, komunikasi, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Jumka*, Vol. 1, No. 1.

Jumani, A., dan Rianto, M. R. (2023). Literatur review: Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 4 (1), 39-50.

