

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN SMK YAPALIS
KRIAN**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Universitas Narotama**



Oleh :

HIMAWAN SUTANTO

NIM. 11123061

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, 22 FEBRUARI 2025**

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan SMK YAPALIS
Krian.

Disusun oleh : Himawan Sutanto

NIM : 11123061

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN SMK YAPALIS KRIAN

Diajukan Oleh:

HIMAWAN SUTANTO
NIM. 11123061

TELAH DISETUIJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:



Ketua Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,

PRO PATRIA

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Himawan Sutanto
NIM : 11123061
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN SMK YAPALIS
KRIAN**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 15 Maret 2025

Pembuat Pernyataan,



Himawan Sutanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan SMK YAPALIS Krian.”** Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini masih banyak kekurangan didalamnya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan pada tesis ini. Penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Dr. Joko Suyono, SE, MM, PhD, selaku dosen pembimbing yang telah mendukung dan memberikan bimbingan, arahan serta motivasi selama proses penyusunan tesis ini
4. Pimpinan dan seluruh Staf SMK YAPALIS Krian, yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan tesis ini.

v

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di suatu Kelurahan.

Surabaya, Maret 2025

Himawan Sutanto

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di SMK YAPALIS Krian dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja SMK YAPALIS Krian. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 karyawan SMK YAPALIS Krian. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Analisa data menggunakan analisa regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap motivasi kerja karyawan SMK YAPALIS Krian. Diantara ketiga variabel, kepemimpinan merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi.



ABSTRACT

This study was conducted at SMK YAPALIS Krian with the aim of analyzing the influence of leadership, compensation and work environment on employee work motivation of SMK YAPALIS Krian. The sampling technique used total sampling technique. Data analysis used multiple linear regression analysis. The results of the study showed that leadership, compensation and work environment had a partial and simultaneous influence on employee work motivation of SMK YAPALIS Krian. Among the three variables, leadership, compensation and employee work motivation, the leadership variable is the variable that has a dominant influence on employee work motivation of SMK YAPALIS Krian.

Keywords: leadership, compensation, work environment, motivation.



DAFTAR ISI

Surat Pernyataan.....	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi Tesis.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abastract.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	26
2.1.4 Motivasi Kerja.....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	40

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual.....	57
3.2 Hipotesis Penelitian.....	58

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Jenis Penelitian	61
4.2 Populasi Dan Sampel Penelitian	61
4.3 Definisi Operasional Dan Variabel Penelitian	62
4.4 Sumber Dan Metode Pengumpulan Data	64
4.5 Analisa Data	66

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	74
5.2 Hasil Penelitian.....	79
5.3 Analisis Hasil Penelitian.....	81
5.4 Pembahasan Hasil Analisis.....	96

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan.....	101
6.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	108

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 : Skor Untuk Jawaban Responden Kuesioner.....	66
Tabel 5.1 : Jenis Kelamin Responden.....	79
Tabel 5.2 : Usia Responden.....	79
Tabel 5.3 : Pendidikan Responden.....	80
Tabel 5.4 : Masa Kerja Responden.....	80
Tabel 5.5 : Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Penelitian.....	81
Tabel 5.6 : Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	82
Tabel 5.7 : Rangkuman Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian.....	87
Tabel 5.8 : Ringkasan Hasil Uji Heterokedastisitas.....	85
Tabel 5.9 : Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 5.10 : Rangkuman Hasil Uji Multikolinearitas.....	86
Tabel 5.11 : Rangkuman Hasil Uji Autokorelasi.....	87
Tabel 5.12 : Ringkasan Hasil Analisa Regresi Berganda.....	88
Tabel 5.13 : ANOVA.....	90
Tabel 5.14 : Model Summary.....	91
Tabel 5.15 : Hasil Uji t.....	92
Tabel 5.16 : Hasil Uji F.....	94
Tabel 5.17 : Ringkasan Hasil Analisa Regresi Berganda.....	95

DAFTAR GAMBAR

xi

Gambar 3.1 : Kerangka Konseptual.....

57



DAFTAR LAMPIRAN

xii

Lampiran 1	: Kuesioner.....	108
Lampiran 2	: Tabulasi Data.....	111
Lampiran 3	: Output SPSS.....	113
Lampiran 4	: Curriculum Vitae.....	114
Lampiran 5	: Form Bimbingan Tesis.....	115
Lampiran 6	: Hasil Plagiasi.....	116

