

DAFTAR PUSTAKA

- Tarmizi, A., dan Hutasuht, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Camat Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*.
- Banne, A., et al. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln. (Persero) Ultg Palopo. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325.
- Bismoko, A. B., et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 191–205.
- Uguy, C., et al. (2017). Pengaruh Stres, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Pegawai Non Medis Di Rs Bhayangkara Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(4), 369–378.
- Engkus, dan Pramadista, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Desa Se Kecamatan Kadudampit. *Jurnal Ekonomak*, 8(3).
- Wijayanti, F., & Sari, R. T. (2023). The Influence Of Competency On Employee Performance: (A Literature Review). *Ijamesc*, 1(6).
- Manalu, F. M. (2020). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bima Multi Finance Cabang Batam. *Vol 7(2)*.
- Koencoro, G. D., et al. (2013). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja {Survei Pada Karyawan Pt. Inka (Persero) Madiun}. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 5 (2).
- Hapsah, M., et al. (2024). Analysis Of The Influence Of Competency On Employee Performance Through Competent Based Work And Work Capacity At The Uptd Forest Management Unit In South Sulawesi (Study At Uptd Kph In South Sulawesi). *Point Of View Research Economic Development*, 4(1), 235–248.
- Ipmawan, H., et al. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Departemen Technical Pt. Surya Toto Indonesia Tbk, Divisi Fitting, Tangerang Selatan). *Vol 4(1)*.
- Ipmawan, H. S. K., M.M. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Departemen

Technical Pt. Surya Toto Indonesia Tbk, Divisi Fitting, Tangerang Selatan). Vol 4(1).

Krisnawati, K. D., dan Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(1).

Ferliana, L., dan Ayuanti, R. N. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Garden Cell Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (Jupsim)*, 1(3).

Wijaya, L. F. (2021). Sistem reward dan punishment sebagai pemicu dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 1(2), 1-11.

Lakahing, M. Y., dan Widodo, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Sape). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2).

Herawati, M., et al. (2022). Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Penelitian di PT Indo Dharma Transport). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(4).

Fadilah, M. A., et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambia. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(1).

Zuhariyah, P. S. D., et al. (2022). Pengaruh motivasi Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiban Inten. *Manajerial*, 21(2), 135.

Iskandar, R., dan Hasbi, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(3).

Azizah, S. N., dan Betari, G. S. (2023). Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Penjualan Produk CV. Primarasa Sejahtera). *Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(2).

Chairunnisa, S. T. N. (2020). Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Human Resources and Facility Management Directorate. *Media Bisnis*, 12(2), 127-132.

Mulyani, S., dan Nurhadian, A. F. (2023). Employee Performance: Effects of Competence and Compensation (Study At One Of The Local Government

- Agencies in Bandung Regency). *Acman: Accounting and Management Journal*, 3(2), 90-98.
- Saiin, Y. I., et al. (2023). Pengaruh Tipe Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di RSIA Kemang Medical Care). *Jurnal Ilmu Administrasi dan Pemerintahan Indonesia*, 4(1).
- Kusumastuti, Y. H. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kompetensi Peserta Didik Pada Lpk Alfabank Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, Volume 8, Nomor 5
- Frimayasa, A., et al. (2021). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*. Vol 2 NO 3
- Selviati, N., et al. (2024). The Effect Of Rewards And Punishment On Employee Performance Achievement In PT. Nurlenni Kahar SPBU 7492212 North Galesong Axle. *International Journal Of Economic Research And Financial Accounting (IJERFA)*, 2(4), 1143–1149.
- Liman, I., et al. (2024). The Influence Of Innovative Behavior And Reward System On Employee Performance With Creative Thinking Ability As A Moderator. Volume 2, Issue 1.
- Arfah, M. I. C. (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Neraca Ekonomi Bisnis, Manajemen, Bisnis*, 6(1).
- Dahliani, Y., et al. (2022). Kajian Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Pada SMK Negeri Kalibaru Banyuwangi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12).
- Gandura, N., et al. (2021). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Jayapura. *The Journal of Business and Management Research*, 4(1).
- Saifullah, et al. (2019). The Influence Of Professionalism, Discipline And Reliability On Improving Employee Performance. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAAR)*, 3(4).
- Sunaris, D., et al. (2022). Effects Of Organizational Commitment And Organizational Justice On Organizational Citizenship Behavior With Job Satisfaction As A Mediation. *International Journal Of Science, Technology & Management*, 3(3).

- Purba, K., dan Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis Of Transformational Leadership, Work Motivation And Compensation On Employee Performance In PT. Sago Nauli. *Budapest International Research And Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(3), 1606-1617.
- Manda, D., et al. (2023). Transformational Leadership, Work Discipline, And Organizational Commitment's Influence On Employee Performance. *Brilliant International Journal Of Management And Tourism*, 3(1).

