

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, maka berikut adalah beberapa kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini:

1. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu.
2. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu. .
3. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di Puskesmas Medokan Ayu.
4. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di Puskesmas Medokan Ayu.
5. Hasil penelitian ini mengemukakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu.
6. Hasil penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja dapat memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu.
7. Hasil penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran atau masukan kepada perusahaan dan peneliti berikutnya yaitu sebagai berikut:

1. Saran Untuk Puskesmas Medokan Ayu

Berdasarkan hasil penelitian, untuk meningkatkan kinerja pegawai di Puskesmas Medokan Ayu, disarankan agar pihak manajemen terus memperbaiki kualitas lingkungan kerja dengan menjaga fasilitas yang memadai, kebersihan yang terjaga, serta menciptakan hubungan kerja yang harmonis antar pegawai. Peningkatan lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai, yang pada gilirannya akan berpengaruh positif terhadap kinerja mereka. Selain itu, kedisiplinan kerja harus ditegakkan dengan lebih konsisten dan jelas, baik dalam hal jadwal kerja maupun prosedur medis yang harus diikuti. Disiplin yang baik akan meningkatkan efisiensi dan mengurangi kesalahan dalam pelayanan kesehatan. Puskesmas juga perlu fokus pada peningkatan motivasi kerja dengan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi, serta menyediakan pelatihan dan pengembangan keterampilan yang dapat meningkatkan kompetensi pegawai. Motivasi kerja yang tinggi akan mendorong pegawai untuk bekerja lebih baik, yang pada akhirnya akan berdampak pada peningkatan kualitas layanan kesehatan. Evaluasi berkala terhadap kebijakan yang diterapkan dan kondisi yang ada di lingkungan kerja juga penting untuk mengetahui apakah ada aspek yang perlu diperbaiki. Dengan demikian, Puskesmas Medokan Ayu dapat menciptakan lingkungan

kerja yang lebih baik, meningkatkan disiplin, serta menjaga dan meningkatkan motivasi kerja pegawai, yang secara keseluruhan akan memperbaiki kinerja dan kualitas layanan yang diberikan kepada masyarakat.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian yang akan datang, disarankan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang mungkin turut mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan kerja lain, seperti faktor kepemimpinan, keterlibatan pegawai dalam pengambilan keputusan, atau program pengembangan karir. Penelitian lebih lanjut juga bisa dilakukan dengan melibatkan sampel yang lebih luas atau melakukan analisis longitudinal untuk melihat perubahan kinerja dan motivasi seiring waktu.

