

DAFTAR PUSTAKA

- Adhan, M., dkk (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 260–274.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Revisi)*. Zanafa Publishing.
- Affandi, A., dkk (2019). *Administrasi Keuangan. INA-Rxiv Papers*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.31227/osf.io/yv9cx>
- Andriany, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 392– 398.
- Astuti, R., dkk. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Deltamas Surya Indah Mulia Medan. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 8–13.
- Astuti, R., dkk (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26–41.
- Astuti, R., dan Pratama, N. N. (2021). *The Effect of Work Discipline and Work Ability On Employee Performance at PT. PLN (Persero) Rayon Medan Selatan. International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 2(1), 121–132.
- Azhar, dkk. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Kepemimpinan dan Motivasi Kerja. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 246–259.
- Azhar, dkk (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60.
- Az, H. (2017). *Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore. Arabian Journal of Business and Management Review*, 7(2). <https://doi.org/10.4172/2223-5833.1000304>
- Daulay, R., dkk (2021). *The Determinant Model of Passenger Satisfaction with Low-Cost Carrier Airlines in Indonesia During the Covid-19 Pandemic. 7th Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference (SEABC 2021)*, 197–203.

- Daulay, R., dkk (2019). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan*. Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan, 1(1), 209–218.
- Daulay, R., dkk (2017). *Manajemen. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI*.
- Dewi, S. K., dan Frianto, A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen, 1(4), 1055–1065.
- Dini Febriola (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Bpsdm Sumut*.
- Farisi, S., dan Lesmana, M. T. (2021). *Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja Kepemimpinan Kerja dan Lingkungan Kerja*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora, 1(1), 336–351.
- Farisi, S., dkk (2021). *The Influence Of Work Motivation And Work Environment On Organizational Citizenship Behavior With Job Satisfaction As An Intervening Variable At The Youth And Sports Office Of North Sumatra Province*. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBA), 1(2), 257–268.
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP UNDIP.
- Hair Jr, dkk (2017). *Advanced Issues In Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Sage Publications.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS.
- Handayani, S., dan Daulay, R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora, 1(1), 547–551.
- Harahap, S., dan Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: bumi aksara.
- Hasibuan, Jasman Saripuddin, dan Bayzura, N. (2021). *The Effect of Transformational Leadership, Compensation and Motivation on Employee*

Performance at PT Asam Jawa Medan. Journal of International Conference Proceedings (JICP), 4(2), 584–591.

- Hasibuan, J., dan Hanum, Z. (2022). *The Effect of Motivation and Work Environment on The Performance of Tirtanadi PDAM Head Office Employees North Sumatra Province. Proceedings of the 3rd International Conference of Business, Accounting, and Economics*, ICBAE, 1–14. <https://doi.org/10.4108/eai.10-8-2022.2320923>
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 99–110.
- Jaya, I. dkk. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana.*, 6(2), 533–564.
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Lesmana, M., & Gustiawan, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Tanjung Balai.
- Lubis, N, dan Nasution, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Mangkunegara, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maghfira, I., dan Nasution, A. . (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Berbasis Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara Medan. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 2(15).
- Maharani, A., dkk (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41.
- Marbun, H., dan Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262– 278.

- Musabah, S., dkk. (2017). *The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees ' Work Performance. International Review of Management and Marketing*, 7(2), 151–160.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183
- Rahardja, U dkk (2018). *Leadership, Competency, Working Motivation and Performance of High Private Education Lecturer with Institution Accreditation B: Area Kopertis IV Banten Province. Man In India*, 97(24), 179–192.
- Robbins, S, dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (Global Edition)*. Pearson Education Limited.
- Saripuddin, J., dan Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*
- Siagian, T, dan Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44–53.
- Widyawati, E. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Soetomo Business Review*, 2(2), 106–112.