

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN MAMBERAMO TENGAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**Oleh:
SEM GUANI
NIM:11123031**

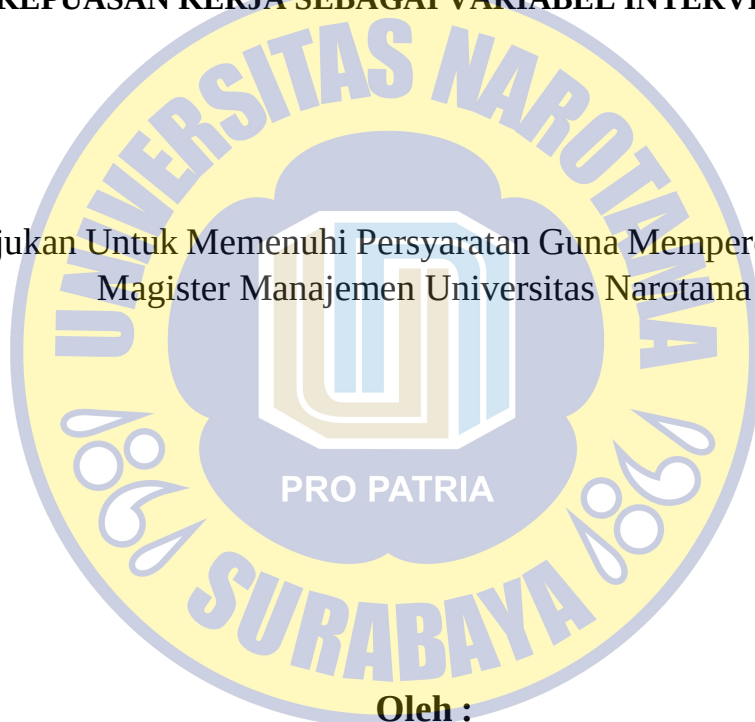
**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA**

2025

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN MAMBERAMO TENGAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Universitas Narotama



Oleh :

**SEM GUANI
NIM:11123031**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA**

2025

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sem Guani

NIM 11123031

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MAMBERAMO TENGAH DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 24 Februaari 2025

Pembuat Pernyataan,



Sem Guani

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN MAMBERAMO TENGAH DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Diajukan Oleh:

SEM GUANI
NIM:11123031

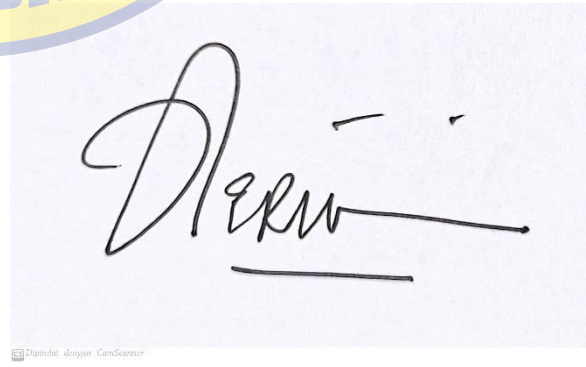
TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:

Ka. Program Studi Magister Manajemen,

Dosen Pembimbing,



Dr. Joko Suyono SE., MM, Ph. D.



Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM.

PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SELASA, 24 FEBRUARI
2025**

Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Mamberamo Tengah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Disusun oleh : Sem Guani

NIM : 11123031

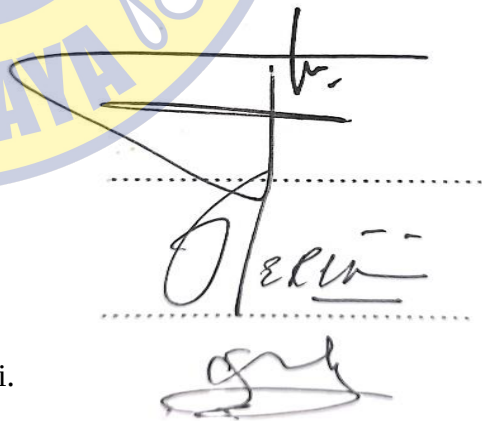
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, ST, MM.
2. Dr. Ir. Rr Hermien Tridayanti, MM.
3. Dr. Sengguruh Nilowardono, SE, Msi.



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sem Guani

NIM 11123031

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Jenis Karya : Tesis Manajemen Sumber Daya Manusia

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 10 Mei 2025



Sem Guani

KATA PENGANTAR

Allah yang maha kuasa, pencipta alam semesta (Tuhan Yesus Kristus) yang telah mempertemukan saya dengan orang-orang arif bijaksana yang mengajarkan lebih banyak hal-hal yang jauh lebih bernilai dari pada sekedar bimbingan dalam penelitian atau penulisan tesis ini. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah yang maha kuasa (Tuhan Yesus Kristus) yang telah memberikan karunia-Nya, sehingga saya telah dapat menyelesaikan tesis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Dinas Pendidikan Kabupaten Mamberamo Tengah, Provinsi Papua Pegunungan.

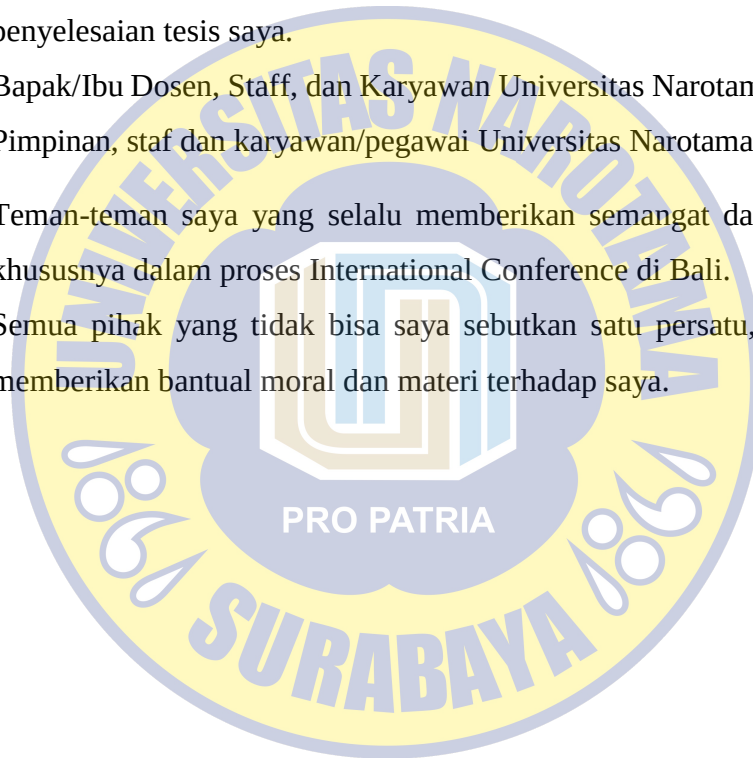
Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.

Dalam Penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dorongan maupun doa sehingga tesis ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya haturkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bastian Guani dan Marice Wau, yang selalu memberikan doa, restu, dukungan dan kasih sayang yang tidak terhingga bagi saya.
2. Orang tua rohani saya Hari Widodo dan Ibu Kris yang selalu memberikan doa, restu, dukungan dan kasih sayang yang tidak terhingga bagi saya.
3. Teman-teman Distrain yang selalu memberikan doa, restu, dukungan dan telah menjadi teladan iman bagi saya sehingga saya bisa melangkah sejauh ini.
4. kakak Abraham, Septinan Kusuma, Priska, Sugi dan Samuel Widodo yang telah memberikan teladan iman yang luar biasa sehingga saya bertumbuh

dan bisa melangkah hingga sejauh ini.

5. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
7. Bapak Dr. Joko Suyono, Ph.D. selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
8. Dr. Ir. Rr Hermien Tridayanti, MM. Sebagai dosen pembimbing saya, yang sudah memberikan waktu luang untuk membimbing saya hingga penyelesaian tesis saya.
9. Bapak/Ibu Dosen, Staff, dan Karyawan Universitas Narotama Surabaya.
10. Pimpinan, staf dan karyawan/pegawai Universitas Narotama Surabaya.
11. Teman-teman saya yang selalu memberikan semangat dan bantuan, khususnya dalam proses International Conference di Bali.
12. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan moral dan materi terhadap saya.



Surabaya, 24 Februari 2025

Sem Guani

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Gaya kepemimpinan Paternalistik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di dinas pendidikan kabupaten Mamberamo Tengah. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuisisioner yang telah diisi oleh pegawai dinas pendidikan Mamberamo tengah yang sejumlah 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode Smart PLS SEM. Penelitian ini menguji empat variabel yaitu : Gaya Kepemimpinan Paternalistik (X1), lingkungan kerja (X2) sebagai variabel independen, kepuasan kerja (Z) sebagai variabel mediasi dan Kinerja pegawai (Y) sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: gaya kepemimpinan Paternalistik tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja dapat memediasi gaya kepemimpinan paternalistik dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Paternalistik, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This study was conducted to test the influence of leadership style. Paternalistic and Work Environment on Employee Performance with Satisfaction Work as an Intervening Variable in the Mamberamo District Education Office Middle. The population in this study was 40 people using saturated sample. This study uses a quantitative approach, data for This research was obtained through a questionnaire that was filled out by civil service employees. education in Central Mamberamo, which consisted of 40 respondents. Analysis method The data used is the Smart PLS SEM method. This study tests four variables, namely: Paternalistic Leadership Style (X1), environmental work (X2) as an independent variable, job satisfaction (Z) as a variable mediation and employee performance (Y) as the dependent variable. Research results shows that: Paternalistic leadership style has no influence on employee performance, work environment and job satisfaction have an impact on Employee performance and job satisfaction can mediate leadership style paternalism and work environment on employee performance

Keywords: *Paternalistic Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction dan Employee Performance.*

DAFTAR ISI

Surat Pernyataan.....	i
Persetujuan Tesis	ii
Pengesahan Tesis.....	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi Tesis.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstract	vi
<i>Abstract</i>	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Paternalistik.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Paternalistik. . .	12
2.1.3 Indikator gaya kepemimpinan paternalistik	9
2.2 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2.2.1 Indikator Kepuasan Kerja.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	14
2.2.3 Mengukur Kepuasan Kerja.....	16
2.3 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	21
2.4. Pengertian Kinerja Pegawai	22

2.4.1 Indikator Kinerja Pegawai	23
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	24
2.4.2 Penelitian Terdahulu.....	26

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
3.2 Hipotesis Penelitian.....	39

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Definisi Operasional Variabel Dan Variabel Penelitian	46
4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	53
4.3 Teknik Analisa Data.....	53
4.6 Pengukuran Validitas.....	54
4.7 Pengukuran Reliabilitas.....	55
4.8 Evaluasi Model PLS.....	56
4.9 Tahapan Analisis PLS-SEM.....	57

BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Lokasi Penelitian Dan Objek Penelitian	60
5.2 Karakteristik Responden.....	62
5.3 Gambar Dan Jawaban Responden.....	65
5.4 Hasil Penelitian.....	68
5.4.1 Hasil Model Uji Struktural (Evaluasi Inner Model)	75
5.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis.....	76
5.4.3 Outer Loadings	80
5.4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	83

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	88
6.2 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA.....	91
----------------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	26
Table 4.1 Definisi Operasional Variabel	46
Tabel 5.1 Berkaitan dengan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.2 Karakteristik responden berkaitan dengan usia	63
Tabel 5.3 Karakteristik responden berkaitan dengan pendidikan terakhir.....	64
Tabel 5.4 karakteristik responden berkaitan dengan berapa lama bekerja.....	64
Tabel 5.5 merupakan gambaran jawaban responden X1	65
Tabel 5.6 Lingkungan Kerja X2.....	66
Tabel 5.7 Kepuasan Kerja Z.....	67
Tabel 5.8 Kinerja Pegawai Y.....	68
Tabel 5.9 Hasil Pengujian Konstruk	70
Tabel 5.10 Discriminant Validity	72
Tabel 5.11 Construct Reliability and Validity.....	74
Tabel 5.12 Nilai R Square	75
Tabel 5.13. Pengaruh Langsung	77
Tabel 5.14 Pengaruh tidak langsung.....	79
Tabel 5.15 Outer Loadings.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	38
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Mamberamo Tengah (2025).....	61
Gambar Diagram 5.1 Ouput Outer Model Penelitian.....	69
Gambar 5.2 Ouput Analisis Bootstrapping.....	76



LAMPIRAN

Lampiran. 1 Kuesioner.....	94
Lampiran .2 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....	98
Lampiran. 3 Hasil Olah Data.....	99
Lampiran. 4 Curriculum Vitae (CV).....	105
Lampiran. 5 Form Bimbingan Tesis.....	106
Lampiran. 6 Hasil Plagiasi.....	107

