

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dan melakukan pengujian variabel (X1) terhadap variabel (Y) telah menunjukkan hasil, Gaya Kepemimpinan Paternalistik tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dinas pendidikan kabupataen Mamberamo tengah.
2. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (X2) terhadap (Y) dapat menunjukkan hasil yang positif dan berpengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.
3. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (X1) terhadap (Z) dapat menunjukkan hasil yang positif dan berpengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan Paternalistik terhadap Kepuasan Kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.
4. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (X2) terhadap (Z) dapat menunjukkan hasil yang positif dan berpengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.

5. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (Z) terhadap (Y) dapat menunjukan hasil yang postif dan berpengaruh signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah

6. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (X1) terhadap variabel (Y) dengan variabel (Z) sebagai variabel intervening dapat menunjukan hasil yang berpengaruh antara Gaya Kepemimpinan Paternalistik terhadap Kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

7. Berdasarkan penelitian yang dilakuakn dan melakukan pengujian antara variabel (X2) terhadap variabel (Y) dengan variabel (Z) sebagai variabel intervening dapat menunjukan hasil yang berpengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

6.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.
 - a Disarankan untuk lebih lagi meningkatkan kualitas pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah dengan melakukan pelatihan tambahan.
 - b Disarankan untuk mengevaluasi gaya kepemimpinan dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.

- c Disarankan untuk mengevaluasi lingkungan kerja dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah
 - d Disarankan untuk mengevaluasi atau meninjau kepuasan kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah.
 - e Disarankan untuk dinas pendidikan kabupaten Mamberamo tengah supaya mengevaluasi kualitas pendidikan karena banyak kasus-kasus pendidikan seperti kurang fasilitas yang menjadi penghalang belajar. Hal ini tidak terdapat didalam kasus pendidikan tetapi perlu muat didalam tulisan ini sebagai bentuk kepedulian.
2. Untuk penelitian selanjutnya.
- a Dapat menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya untuk objek penelitian yang berbeda.

