

Daftar Pustaka

- Wibowo, U. B. (2011). Teori kepemimpinan. *Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta [skripsi]. [inter net]. [diunduh 26 September 2017]. Tersedia pada: http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/tmp/C_20201113.*
- Asnawi, S. (1999). Semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, 26(2), 86-92.
- Dr. Wendy Sepma\dy Hutahaeen, W. S., & SE, M. T. (2021). *Filsafat dan teori kepemimpinan*. Ahlimedia book.
- Lelo Sintani, M. M., Fachrurazi, H., Mulyadi, S. E., Nurcholifah, I., EI, S., Fauziah, M. M., & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Sahadi, S., Taufiq, O. H., & Wardani, A. K. (2020). Karakter kepemimpinan ideal dalam organisasi. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 6(3), 513-524.
- Harahap, H., Tanjung, R. S., & Maidiana, M. (2023). Nilai, Sikap, dan kepuasan kerja dalam Organisasi. *Jurnal Islami: Manajemen Pendidikan Islam & Humaniora*, 3(4).
- Nurfadilah, S. the effect of occupational safety and health on employee job satisfaction: literature Study pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan: Studi literatur.
- Rizki, Y. (2018). *Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. ulima nitra lahat)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Raden Fatah).
- Sedarmayanti, tata kerja dan produktivitas kerja, (Bandung: CV. Mandar Maju, 2011), hlm. 26
- Sedarmayanti, sumber daya manusia dan produktivitas kerja, (Bandung: CV. Mandar Maju, 2001), hlm. 22
- Danang Sunyoto, teori, kuesioner, dan analisis data sumber daya manusia (Praktek Penelitian), (Yogyakarta CAPS, 2012), Cet-1, hlm. 46
- Danang Sunyoto, teori, kuesioner, dan analisis data Sumber daya manusia (Praktek Penelitian), (Yogyakarta CAPS, 2012), Cet-1, hlm.45

- Sedarmayanti, sumber daya manusia dan produktifitas kerja, (Bandung: CV. Mandar Maju, 2001, hlm. 22
- Rosyana, T. D. P., & Toendan, R. Y. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor pos Palangkaraya. *JEMBA: Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen & Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 113-122.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen kinerja*. Airlangga university press.
- Hasyim, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 710-726.
- Kadir, M. A. A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan camat terhadap kinerja pegawai di Kantor kecamatan bungaya kabupaten Gowa. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(1), 37-47.
- Rasjid, A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Basarnas di Sumatra Selatan. *Jurnal Manajemen*, 9(3), 1-14.
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. himawan putra medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106.
- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap kepuasan Kerja Pada pegawai kpu kabupaten Indramayu. *Jurnal investasi*, 8(1), 36-46.
- Paparang, N. C., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai kantor PT. post indonesia di manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Syamsir, M., & Tamsah, H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerjamelalui motivasi karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48-77.
- Halim, A. (2020). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan kota makassar. *Publik*, 7(2), 92-104.
- Prasetyo, Y. M. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kaizen, dan kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(1), 77-86.

- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). pengaruh Knowledge sharing dan employee Engagement Terhadap kepuasan kerja karyawan narma toserba, narogong bogor. *Jurnal Inovati Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Udik, O. :, & Wibowo, B. (2011). *teori kepemimpinan* (Issue 2).
- Indrasari, M., Kerja, K., kinerja, D., & Indd, K. (2017). *kepuasan kerja dan kinerja karyawan tinjauan dari dimensi Iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik Pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Pengembangan kepemimpinan edisi asli dalam bahasa inggris dengan judul *The Making of a Leader*. (1988).
- (Drs. H. Sofyan Tsauri, M.M.) (Z-Library). (n.d.). manajemen kinerja (Performance Management)
- Ahmad, D. Z., Muqopie, A., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Gaya Kepemimpinan dalam Lembaga Pendidikan. *Journal on Education*, 6(1), 5218-5223.
- Indartinah, S., Syah, T. Y. R., Rojuaniah, R., Hafidz, I. L. H., & Azizah, F. N. (2023). pengaruh kepemimpinan paternalistik dan kepemimpinan melayani terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi: peran mediasi persepsi skala politik organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(3), 258-286.
- Pidada, I. B. P. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan paternalistik, disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan layang-layang astra pidana* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Al-Hanifah, R., & Rini, P. L. pengaruh green absorbtive capacity dan green market orientation terhadap green competitive advatage (Studi Pada PT Natural Nusantara).
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.