

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja*. Ekonomi Bisnis.
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Indonesia Pustaka.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). PT. Remadja Rosdakarya.
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Strategi, Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Academic, Mengelola Karyawan*. Caps (Center For Academic Publishing Service).
- Bahtiar, D., & Suarmanayasa, I. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk Cabang Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 101–108. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/30409>
- Dede Rahmat. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sharp Electronics Indonesia (Divisi Washing Machine) Menggunakan Sem Amos. *CENTRAL PUBLISHER*, 1(6). <https://doi.org/E-ISSN 2987-2642>
- Denis Eka Nurvianti. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Catur Sentosa Adiprana Tbk (Cabang Kediri). *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 56–65. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.450>
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenadamedia Group.
- Eigis Yani Pramulaso. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta*, 1(2), 171–174.
- Esthi, R. B. (2021). Effect of compensation, work environment and communication on employee performance in ud. djaya listrik and material. *Forum Ekonomi*, 23(1), 145–154.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Galih Dwi Koencoro. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai

- (Survei Pada Karyawan PT. INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–8.
- H. Ghazali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program Smart PLS 3.2.9*. (Edisi 3). Universitas Diponogoro.
- H.Hadari Nawawi. (2015). *Perencanaan SDM untuk organisasi profit yang kompetitif* (Cetakan 6). Gajah Mada University Press.
- Hazmi, C. R. V. Al, & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration : Education and Practice*, 1(2), 282–297. <https://doi.org/10.26740/joaep.v1n2.p282-297>
- Heny Sidanti. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(1), 44–53.
- Hidayat, F. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (Ed. 1, Cet). Rajawali Pers.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Machmed Tun Ganyang. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : konsep dan realita*. In Media.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. Rev, C). bumi aksara.
- Masram, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional* (1st ed.). Zifatama Publishing.
- Muhammad Edi Soleh. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Mitra Megah Bangunan Tulungagung). *E – Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unisma*, 11(10), 218–230.

- Muhammad Yasir Musa. (2017). Analisis Penerapan Reward dan Punishment Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di KSPPS BMT Ramadana Salatiga. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Narimawati, U. (2020). *Dikutip dari "Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis."* agung media.
- Novitasari, R. (2023). Pengaruh Reward Terhadap Kineja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Nurlaela Wati, L. (2018). *Metode Penelitian Terapan Aplikasi SPSS, EVIWES, Smart PLS dan AMOS (Revisi; Mo)*. Pustaka Amri, CV.
- Purnama, A. V. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia Persero Surabaya. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–15.
- Putri, T. N. (2023). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jumbo Power International Kabupaten Banjar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023*, 2023(Senasekon), 384–394.
- Rina Apriyanti. (2021). Satisfaction As A Mediation(Study On Employees Of Pt. International Chemical Industry). *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(6). <https://doi.org/E-ISSN : 2721-303X, P-ISSN : 2721-3021>
- Safitri, F. D., & Murnisari, R. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Ditinjau dari Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja pada PT Waru Abadi Cabang Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan* ..., 5(2), 155–170. <http://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/479>
- Sahira. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Salim, & Lia Amalia. (2023). The Effect of Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline Employee Performance at PT. Fadhil Genteng. *International Journal of Asian Business and Management*, 2(1), 41–58. <https://doi.org/10.55927/ijabm.v2i1.3155>
- Sandra, E. (2021). The Effect Of Reward And Punishment To The Performance Of PT. Telesindo Shop Tanjungpinang Employees. *Journal of Business and Management*

- Review, 2(1), 001–011. <https://doi.org/10.47153/jbmr21.822021>
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software Smart-Pls Versi 3*. Ppni Qatar.
- Sondang Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Sugiarti, E. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Mengelola Potensi Untuk Keunggulan Kompetitif). In *Industry and Higher Education* (Vol. 3, Issue 1). PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan : Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cet 21). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Alfabeta.
- Sultoni, M., & Rismawati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–18.
- Susanti, F., & Candra, M. J. (2022). The Effect of Job Satisfaction, Work Motivation and Work Environment on the Performance of PT. Kurnia Abadi Padang. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 2(2), 370–381. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v2i2.62>
- Taufik Akbar, S. (2017). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak pada PT AT Indonesia di Karawang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 113–130.
- Tsauri, S. (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).
- Uly, N. S., Markoni, M., & Wali Amin, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Team Work dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Ragam Rasa Raya Kota Bengkulu. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 223–231. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.245>
- Wahyuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan Cab. Nangka Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 95–107.

- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>
- Willy Sanjaya, P. U. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Pt. X Gresik). *Mufakat Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 91–107.
- WindaSriAstuti, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 8(1), 31–46. <https://doi.org/https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>

