

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup dengan Dukungan Rekan Kerja sebagai Variabel Intervening, dengan hasil sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan Transaksional terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa kepemimpinan transaksional yang diterapkan, tidak menciptakan adanya kesejahteraan karyawan di tempat kerja.
2. Tidak terdapat pengaruh signifikan Kompensasi terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan, tidak menciptakan adanya kesejahteraan karyawan di tempat kerja.
3. Terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan Transaksional terhadap Dukungan Rekan Kerja pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa kepemimpinan transaksional yang diterapkan pada perusahaan, mendorong terciptanya dukungan antar karyawan di tempat kerja.
4. Tidak terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Dukungan Rekan Kerja pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan, tidak mendorong terciptanya dukungan antar karyawan di tempat kerja.
5. Terdapat pengaruh signifikan Dukungan Rekan Kerja terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa dukungan rekan kerja, mendorong terciptanya kesejahteraan karyawan di tempat kerja.
6. Dukungan Rekan Kerja berpengaruh menjadi mediator Kepemimpinan Transaksional terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup.

Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa meskipun kepemimpinan transaksional tidak langsung memengaruhi workplace well-being, dukungan rekan kerja dapat menjadi faktor yang mendorong terciptanya kondisi tersebut.

7. Dukungan Rekan Kerja tidak berpengaruh menjadi mediator Kompensasi terhadap Workplace Well-Being pada Karyawan ABC Grup. Dengan demikian dapat dipersepsikan bahwa meskipun didorong faktor dukungan dari rekan kerja, kompensasi tetap tidak memiliki pengaruh terhadap kesejahteraan di tempat kerja.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adalah:

1. Bagi Perusahaan, dengan penelitian yang sudah dilakukan, semoga dapat membantu dan menjadi reflektif untuk perusahaan agar dapat terus berbenah untuk menjadi lebih baik. Diharapkan terus meningkatkan *workplace well-being* pada karyawan dengan berkelanjutan dan terus memperbaiki faktor yang dapat mempengaruhi kondisi tersebut.
2. Bagi Penelitian selanjutnya, meskipun terdapat adanya berbagai keterbatasan pada penelitian ini, semoga bisa menjadi referensi dalam mengembangkan variabel ataupun objek yang dipilih dalam penelitian ini, sehingga lebih dapat menyempurnakan penelitian yang selanjutnya.