

TUGAS AKHIR
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP *WORKPLACE WELL-BEING* PADA
KARYAWAN ABC GRUP DENGAN DUKUNGAN REKAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratam Guna Mmperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

CHOIRUL ANAM

NIM: 01221077

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA

2025

PENGESAHAN TUGAS AKHIR
TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI KAMIS, 23 JANUARI 2025

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup dengan Dukungan Rekan Kerja sebagai Variabel *Intervening*

Disusun Oleh : Choirul Anam

NIM : 01221077

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

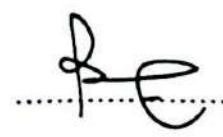
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji:

1. Dr. Arasy Alimudin S.T.,M.M

2. I Putu Artaya, S.E.,M.M

3. Dr. Reswanda, S.PI.,M.M



PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP *WORKPLACE WELL-BEING* PADA KARYAWAN ABC
GRUP DENGAN DUKUNGAN REKAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

DIAJAKUAN OLEH:

CHOIRUL ANAM

NIM. 01221077

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



(I PUTU ARTAYA, SE.,M.M)

PRO PATRIA

TANGGAL. 25-10-2025

**KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN,**



**(DR. SENGGURUH NILOWARDONO,
S.E.,M.SI)**

TANGGAL. 25-10-2025

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Choirul Anam
NIM : 01221077
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KOMPENSASI
TERHADAP *WORKPLACE WELL-BEING* PADA KARYAWAN ABC
GRUP DENGAN DUKUNGAN REKAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
*INTERVENING***

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 5 Mei 2025
Pembuatan Pernyataan



Choirul Anam
NIM. 01221077

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan, sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi terhadap *Workplace Well-Being* pada Karyawan ABC Grup dengan Dukungan Rekan Kerja sebagai Variabel *Intervening*”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Rasa yang tidak ada habisnya untuk selalu bersyukur dan terus ingin belajar mencintai Allah SWT yang memberikan segala-Nya.
2. Kedua orang tua, kakak terbaik dan semua orang yang selalu mendukung di belakang penulis, yang sudah memberikan semangat dan doa terbaik untuk penulis.
3. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE.,MM selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
5. Bapak Dr. Sengguruh Nilowardono S.E.,M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak I Putu Artaya S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi penulis.
7. Bapak Utomo Suryodiputro yang sudah memberikan kesempatan, mengarahkan dan mempercayai penulis untuk dapat bekerja sama dan berpendidikan S-1.
8. Teman-teman Universitas Narotama, Hohoho, sahabat SMP dan yang lalai tersebut, terima kasih sudah menemani penulis dalam perjalanan menempuh pendidikan S-1.
9. Tim Accounting dan semua teman-teman tempat magang yang sudah bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

10. Diri sendiri, terima kasih sudah selalu ikhtiar, belajar dan semangat berpetualang.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 5 Mei 2025

Penulis



ABSTRAK

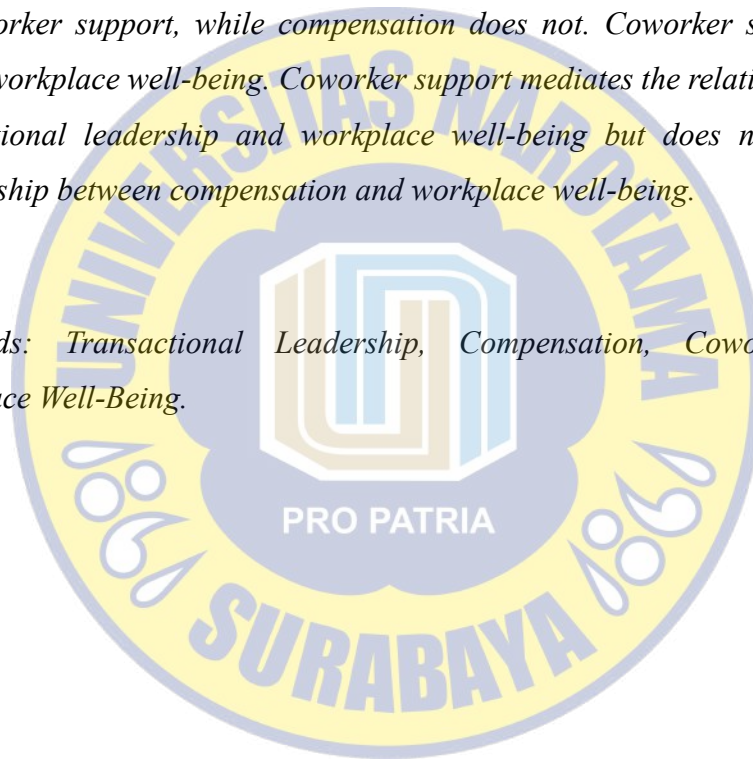
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap *workplace well-being* pada karyawan ABC Grup dengan dukungan rekan kerja sebagai variabel intervening. Sampel menggunakan keseluruhan populasi 111 karyawan dengan menggunakan rumus *Slovin* menjadi 53 sampel, dengan teknik *simple random sampling* dan menggunakan analisis data *SEM-PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kepemimpinan transaksional dan kompensasi tidak berpengaruh langsung terhadap *workplace well-being*. Kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap dukungan rekan kerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh. Dukungan rekan kerja berpengaruh langsung kepada *workplace well-being*. Dukungan rekan kerja memediasi hubungan kepemimpinan transaksional terhadap *workplace well-being*, tetapi tidak menjadi mediator hubungan kompensasi terhadap *workplace well-being*.

Kata kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kompensasi, Dukungan Rekan Kerja, *Workplace Well-Being*.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of transactional leadership and compensation on workplace well-being among employees of ABC Group, with coworker support as an intervening variable. The sample included the entire population of 111 employees, with the Slovin formula applied to obtain 53 samples, using a simple random sampling technique and SEM-PLS for data analysis. The results showed that transactional leadership and compensation do not have a direct effect on workplace well-being. Transactional leadership has a significant influence on coworker support, while compensation does not. Coworker support directly affects workplace well-being. Coworker support mediates the relationship between transactional leadership and workplace well-being but does not mediate the relationship between compensation and workplace well-being.

Keywords: Transactional Leadership, Compensation, Coworker Support, Workplace Well-Being.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	iii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Tinjauan Empiris	5
2.2 Tinjauan Teoritis.....	21
2.2.1 Kepemimpinan Transaksional.....	21
2.2.2 Kompensasi	22

2.2.3	Dukungan Rekan Kerja	23
2.2.4	<i>Workplace Well-Being</i>	24
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Pendekatan Penelitian	27
3.2	Objek Penelitian	27
3.2.1	Populasi.....	27
3.2.2	Sampel.....	27
3.3	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	28
3.3.1	Jenis Data	28
3.3.2	Sumber Data.....	29
3.3.3	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	29
3.4.1	Variabel Penelitian	29
3.4.2	Definisi Operasional.....	29
3.4.3	Desain Instrumen Penelitian	30
3.5	Teknik Analisis Data	31
3.5.1	Analisa <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	32
3.5.2	Analisa <i>Inner Model</i> (Model Struktur)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		36
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian.....	36
4.2	Deskripsi Data Hasil Penelitian	37
4.3	Hasil Analisis Data.....	42
4.3.1	Pengujian <i>Outer Model</i>	42

4.3.2 Pengujian <i>Inner Model</i>	47
4.4 Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	54
5.1 Kesimpulan	54
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrik Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Instrumen Penelelitian.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert	31
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2 Rentang Usia Responden	38
Tabel 4.3 Rentang Lama Bekerja	38
Tabel 4.4 Tingkat Kategori Jawaban Responden	39
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Transaksional (X1).....	39
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2).....	40
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Dukungan Rekan Kerja (Z)	41
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel <i>Workplace Well-Being</i> (Y).....	41
Tabel 4.9 Nilai Outer Loading Sebelum Uji	43
Tabel 4.10 Nilai <i>Outer Loading</i> Setelah Uji	43
Tabel 4.11 Tabel Nilai AVE.....	44
Tabel 4.12 Nilai Sebelum Uji Diskriminan.....	45
Tabel 4.13 Nilai Setelah Uji Diskriminan	45
Tabel 4.14 Nilai Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4.15 Nilai <i>Coefficient</i>	47
Tabel 4.16 Nilai <i>R Square</i>	48
Tabel 4.17 Nilai <i>Path Coefficient</i>	49
Tabel 4.18 Nilai <i>Indirect Effect</i>	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Sebelum Uji <i>Outer Model</i>	42
Gambar 4.2 Setelah Uji <i>Outer Model</i>	47
Gambar 4.3 <i>Bootsrapping</i>	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata.....	60
Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Tugas Akhir.....	61
Lampiran 3. Sertifikat Seminar Conference.....	62
Lampiran 4. Hasil Plagiasi	63
Lampiran 5. Format Kuisisioner	64
Lampiran 6. Kuisisioner Google Form	67
Lampiran 7. Sampel Jawaban Responden.....	68
Lampiran 8. Analisis Data <i>SEM-PLS</i>	73

