

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi terbukti berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Anggota Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati Magetan. Hal ini menunjukkan bahwa suasana kerja yang kondusif dan fasilitas kerja yang memadai dapat mendorong peningkatan Motivasi Kerja anggota.
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan Motivasi Kerja Anggota Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati Magetan. Kepemimpinan yang kuat mendorong anggota untuk bekerja penuh semangat dan tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Dukungan Manajemen Puncak terbukti mampu meningkatkan Motivasi Kerja Anggota Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati Magetan secara signifikan. Dukungan Manajemen Puncak yang inspiratif dan komunikatif memberikan arahan yang jelas serta motivasi kerja yang kuat bagi anggota.
4. Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Dukungan Manajemen Puncak secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati Magetan. Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan Motivasi Kerja anggota.
5. Kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi Motivasi Kerja Anggota Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati

Magetan. Dominasi ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja menjadi aspek krusial yang paling dirasakan langsung oleh anggota dalam menjalankan tugas sehari-hari.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Bagian Keuangan Pangkalan Udara Iswahyudi Maospati Magetan
Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan Lingkungan Kerja, Kepmimpinan, dan Dukungan Manajemen Puncak dalam kebijakan internal, seperti melalui sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat dan memastikan Kepemimpinan berjalan dengan baik dan berkelanjutan.
2. Untuk Penelitian Selanjutnya
Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti Disiplin kerja, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja Anggota. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi Motivasi Kerja anggota militer.