

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA RSUD
dr.MOHAMAD.SOEWANDHIE.**

TESIS



Oleh:

DIAN FAUZIAH

NIM:11124016

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA 2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RSUD
dr.MOHAMAD.SOEWANDHIE**

TESIS

**Ditujukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Universitas Narotama**



NIM. 11134016

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA 2025**

PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025**

**Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya
Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada
RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya**

Disusun oleh : Dian Fauziah

NIM 11124016

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Narorama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Arasy Alimudin., SE., MM.

2. Dr. Joko Suyono., SE., MM., Ph.D.

3. Dr. Sengguruh Nilowardono., SE., MSi.

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT
PADA RSUD dr. MOHAMAD SOEWANDHIE SURABAYA**

Diajukan Oleh:

DIAN FAUZIAH

11124016

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:
PRO PATRIA

Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Joko Suyono., SE., MM., PhD.)

Dosen Pembimbing,

(Dr. Joko Suyono., SE., MM., PhD.)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dian Fauziah

NIM 11124016

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RSUD dr. MOHAMAD SOEWANDHIE SURABAYA

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 26 Agustus 2025

Pembuat Pernyataan,



HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dian Fauziah
NIM : 11124016
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 26 Agustus 2025



(DIAN FAUZIAH)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur dihanturkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan berkah, rahmat dan karunia-Nya sehingga Tesis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Mohamad Soewandhie dapat diselesaikan. Tesis ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Narotama Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini banyak kekurangan - kekurangan dalam penulisan dan pembahasannya. Juga menyadari bahwa penulisan ini tidak akan tersusun tanpa bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini Penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, SE., MM., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya dan dosen pembimbing Saya, yang telah bersedia membimbing, Menyumbangkan masukan dan saran serta kritikan untuk kesempurnaan Tesis ini.
4. dr. Billy Daniel Messakh, Sp B. selaku Direktur RSUD dr Mohamad Soewandhie Surabaya, yang telah memberi ijin melakukan penelitian pada RSUD dr Mohamad Soewandhie.
5. Keluarga yang tercinta yang senantiasa memberikan dukungan do'a, nasehat, dan motivasi yang diberikan selama kuliah sampai penulisan tesis ini, sehingga

dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

6. Bapak/Ibu Dosen, serta staf Program Pascasarjana Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya, atas bantuan yang telah di berikan selama ini, kiranya akan menjadi bekal hidup dalam mengabdikan ilmu saya dikemudian hari.
7. Para Staf yang berkontribusi untuk kelancaran penelitian ini, dan Khususnya kepada para Perawat RSUD dr. M. Soewandhie yang telah meluangkan waktu dan berkenan mengisi kuesioner dalam rangka penyusunan tesis saya.
8. Teman sejawat mahasiswa prodi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya atas bantuan dan kerja samanya selama ini. Dan semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga senantiasa mendapatkan kebaikan dari-Nya atas bantuan yang diberikan hingga Tesis ini terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan tesis ini dengan harapan, semoga tesis ini bermanfaat bagi pengambilan kebijakan di bidang manajemen dan pengembangan ilmu pengetahuan bagi penelitian selanjutnya.

Amin.

Surabaya, 26 Agustus 2025

Penulis



(Dian Fauziah)

ABSTRAK

Dampak budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perawat di RS Dr. Mohamad Soewandhie Surabaya, di bawah arahan Bapak Dr. Joko Suyono., SE., MM., Ph. D.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengkaji bagaimana budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja perawat di RS Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya.

Penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif merupakan metodologi penelitian yang digunakan. Data utama yang dikumpulkan dari pendistribusian kuisioner adalah apa yang dimanfaatkan. Analisis statistik yang menggunakan pendekatan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 25 merupakan instrumen analisis yang digunakan. Dengan mendemonstrasikan hipotesis menggunakan uji-F untuk mendemonstrasikan hubungan antara variabel independen dan dependen secara bersamaan dan uji-T untuk mendemonstrasikan hubungan antara variabel independen dan dependen secara parsial.

Penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional semuanya berdampak positif dan substansial terhadap kinerja perawat di RS Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional semuanya berdampak positif dan substansial terhadap kinerja perawat di RS Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya. Faktor utama yang mempengaruhi kinerja perawat di RS Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya adalah budaya organisasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Perawat

ABSTRAC

The impact of organizational culture, work motivation, and transformational leadership style on nurses' performance at Dr. Mohamad Soewandhie Hospital in Surabaya, under the direction of Mr. Dr. Joko Suyono., SE., MM., Ph.D.

The purpose of this research is to ascertain and examine how organizational culture, work motivation, and transformational leadership style affect nurses' performance at Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya Hospital.

Quantitative research using a descriptive approach is the research methodology used. The main data gathered from the distribution of questionnaires is what was utilized. Statistical analysis employing the multiple linear regression analysis approach with SPSS program help 25 is the analysis instrument used. By demonstrating the hypothesis using the F-test to demonstrate the connection between the independent and dependent variables concurrently and the T-test to demonstrate the relationship between the independent and dependent variables partly.

This research demonstrates that organizational culture, work motivation, and transformational leadership style all have a favorable and substantial impact on nurses' performance at Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya Hospital. This research also demonstrates that organizational culture, work motivation, and transformational leadership style all have a favorable and substantial impact on nurses' performance at Dr. Mohamad SOEWANDHIE Surabaya Hospital. The primary factor influencing nurses' performance at Dr. Mohamad SOEWANDHIE Hospital in Surabaya is organizational culture.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Work Motivation and Nurse Performance*

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRAC.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Bagi Praktisi.....	10

1.4.2	Bagi Akademik.....	10
1.4.3	Bagi Peneliti selanjutnya.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		13
2.1	Landasan Teori.....	13
2.2	Penelitian Terdahulu.....	49
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....		65
3.1	Kerangka Konseptual.....	65
3.2	Pengaruh antar Variabel dan Hipotesis.....	67
BAB IV METODE PENELITIAN.....		70
4.1	Jenis Penelitian.....	70
4.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	70
4.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	70
4.4	Definisi Operasional dan Teknik pengumpulan data.....	72
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	75
4.6	Analisa Data.....	79
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		84
5.1	Gambaran umum obyek penelitian.....	84
5.2	Hasil Penelitian.....	88
5.3	Uji Kualitas Data.....	95

5.4	Uji Asumsi Klasik.....	100
5.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	104
5.6	Uji Hipotesis.....	106
5.7	Analisa Variabel Dominan Terhadap Kinerja Perawat RSUD dr Mohamad Soewandhie Surabaya.....	111
5.8	Pembahasan Hasil Analisa.....	112
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		117
6.1	Kesimpulan.....	117
6.2	Saran.....	117



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
Tabel 4.1 Proporsional random sampling perawat RSUD dr Mohamad Soewandhi	77
Tabel 5.1 Jenis Kelamin Responden.....	88
Tabel 5.2 Jenis Usia responden.....	89
Tabel 5.3 Pendidikan responden.....	89
Tabel 5.4 Status Pegawai Responden.....	90
Tabel 5.5 Kategori Penilaian.....	91
Tabel 5.6 Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	92
Tabel 5.7 Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Budaya (X2)	93
Tabel 5.8 Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Motivasi (X3)	94
Tabel 5.9 Frekuensi Jawaban Responden atas Variabel Kinerja (Y)	95
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas (X) dan Variabel Terikat (Y)	96
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas (X) dan Variabel Terikat (Y).....	99
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	100
Tabel 5.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	101
Tabel 5.14 Hasil Uji Independen (Autokorelasi)	103
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas	103
Tabel 5.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dengan Variabel Terikat Kinerja Perawat di RSUD dr. Mohamad Soewandhie Surabaya	104
Tabel 5.17 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	107
Tabel 5.18 Hasil Uji-T (Parsial).....	108
Tabel 5.19 Hasil Uji-F (Simultan)	110
Tabel 5.20 Standardized Coefficients Beta.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konsep	66
----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	127
Lampiran 2. Form Bimbingan Tugas Akhir.....	128
Lampiran 3. Hasil Plagiasi	129
Lampiran 4. Kuisisioner Penelitian.....	130
Lampiran 5. Tabulasi Data.....	136
Lampiran 6. Deskripsi Jawaban Responden.....	141
Lampiran 7. Uji Validitas dan R Tabel	147
Lampiran 8. Uji Realibilitas	150
Lampiran 9. Uji Multikolinieritas	151
Lampiran 10. Uji Heteroskedastisitas	152
Lampiran 11. Regresi Linier Berganda.....	153
Lampiran 12. F Tabel dan F Tabel	154