

TESIS

ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KEPALA SEKOLAH, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMKS WAHANA KARYA SURABAYA



Oleh :

DIBYO DINARWO

NIM : 11124067

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025**

Judul Tesis : Analisis Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMKS Wahana Karya Surabaya

Disusun oleh Diby Dinarwo

NIM 11124067

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi Magister Manajemen

Perguruan Tinggi Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, S.T, M.M.

2. Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, M.M.

3. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

PERSETUJUAN TESIS

ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KEPALA SEKOLAH, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMKS WAHANA KARYA SURABAYA

Diajukan Oleh:

DIBYO DINARWO
11124067

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:



Ketua Program Studi Magister Manajemen,

Dosen Pembimbing,

Dr. Roko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIBYO DINARWO
NIM : 11124067
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir yang saya susun dengan judul :
**ANALISIS PENGARUH KEMAMPUAN KEPALA SEKOLAH, MOTIVASI KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMKS WAHANA
KARYA SURABAYA**

Adalah benar-benar hasil karya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari
tugas akhir orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka
saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat
digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 24 Juni 2025

Pembuat Pernyataan,



DIBYO DINARWO

11124067

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan thesis ini dengan judul “Analisis Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMKS Wahana Karya Surabaya” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Narotama Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan thesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, kesehatan, dan kekuatan yang diberikan sehingga thesis ini dapat terselesaikan.
2. Rektor Universitas Narotama Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan selama penulis mengikuti program studi.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya, atas arahan dan dukungannya selama proses studi.
4. Dosen Pembimbing Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI M.M yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi kepada penulis selama penyusunan thesis ini.
5. Tim Penguji, atas masukan, koreksi, dan saran yang sangat bermanfaat dalam menyempurnakan thesis ini.
6. Keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan moral maupun materi selama penulis menempuh pendidikan.
7. Guru dan staf SMKS Wahana Karya Surabaya, yang telah memberikan waktu dan bantuan dalam pengumpulan data serta informasi yang diperlukan dalam penelitian ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian thesis ini.

Penulis menyadari bahwa thesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di

masa mendatang. Semoga thesis ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan, khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia di institusi pendidikan.

Surabaya, 24 Juni 2025

Penulis,

DIBYO DINARWO



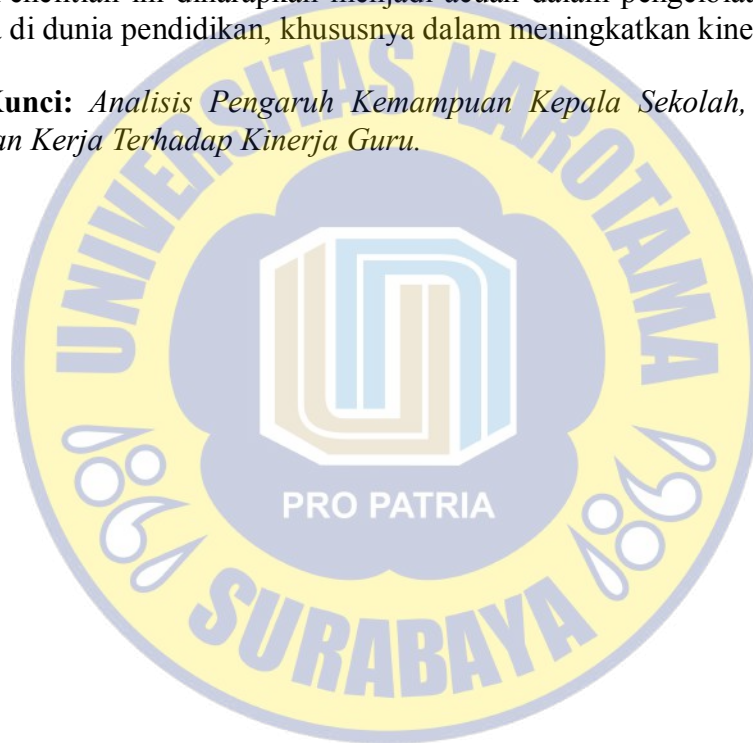
ABSTRAK

Penelitian ini meng Analisis Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMKS Wahana Karya Surabaya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan analisis regresi linier berganda.

Hasil menunjukkan bahwa keempat variabel memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dengan kemampuan kepala sekolah sebagai faktor paling dominan, diikuti dorongan, kepuasan kerja, dan kemampuan kerja. Penelitian ini menegaskan pentingnya peran kepala sekolah, motivasi, dan lingkungan kerja yang kondusif dalam meningkatkan kualitas kerja guru.

Penelitian ini diharapkan menjadi acuan dalam pengelolaan sumber daya manusia di dunia pendidikan, khususnya dalam meningkatkan kinerja guru.

Kata Kunci: *Analisis Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.*



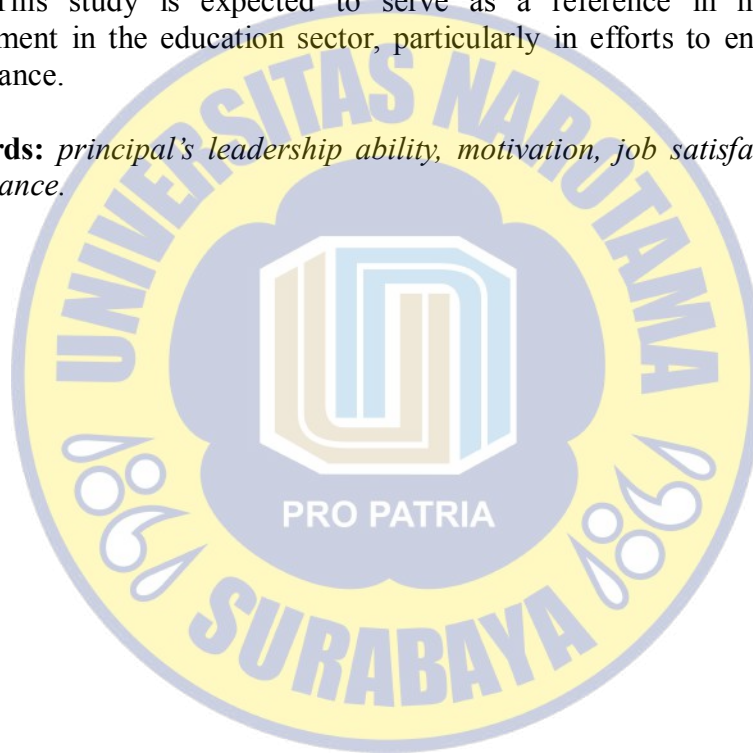
ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of principals' leadership ability, work motivation, and job satisfaction on teachers' performance at SMKS Wahana Karya Surabaya. The research employed a quantitative approach using a survey method and multiple linear regression analysis.

The results indicate that all three variables have a positive and significant effect on teachers' performance, with the principal's leadership ability being the most dominant factor, followed by motivation and job satisfaction. These findings emphasize the importance of the principal's role, teachers' motivation, and a conducive work environment in improving teachers' performance quality.

This study is expected to serve as a reference in human resource management in the education sector, particularly in efforts to enhance teachers' performance.

Keywords: *principal's leadership ability, motivation, job satisfaction, teachers' performance.*



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Teoritis.....	8
2.1.1 Kemampuan Kepala Sekolah.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	18
2.1.4 Kinerja Guru.....	22
2.2 Tinjauan Empiris.....	26
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	95
3.1 Kerangka Konseptual.....	95
3.2 Hipotesis Penelitian.....	96
3.2.1 Kemampuan Kepala Sekolah Berpengaruh Signifikan Secara Parsial Terhadap Kinerja Guru di SMKS Wahana Karya Surabaya.....	96

3.2.2	Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Guru di SMKS Wahana Karya Surabaya.	97
3.2.3	Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Guru di SMKS Wahana Karya Surabaya.	98
3.2.4	Kemampuan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Guru di SMKS Wahana Karya Surabaya.	99
3.2.5	Pengaruh Yang Dominan Secara Signifikan Dari Variabel Independen Terhadap Kinerja Guru.	101
BAB IV METODE PENELITIAN		103
4.1	Pendekatan Penelitian	103
4.2	Obyek Penelitian	103
4.3	Jenis, Sumber, Dan Teknik Pengumpulan Data	104
4.3.1	Jenis Data	104
4.3.2	Sumber Data	104
4.3.3	Populasi dan Sampel	105
4.3.4	Teknik Pengumpulan Data	106
4.4	Definisi Variabel Operasional	106
4.5	Definisi Operasional Variabel Penelitian	110
4.5.1	Variabel Independen Kemampuan Kepala Sekolah (X1)	110
4.5.2	Variabel Independen Motivasi Kerja (X2)	111
4.5.3	Variabel Independen Kepuasan Kerja (X3)	111
4.5.4	Variabel Dependen Kinerja Guru (Y)	112
4.6	Uji Instrumen	113
4.6.1	Uji Validitas	113
4.6.2	Uji Reliabilitas	114
4.7	Uji Asumsi Klasik	114
4.7.1	Uji Normalitas	114
4.7.2	Uji Multikolinearitas	115
4.7.3	Uji Heteroskedastisitas	116
4.7.4	Uji Autokorelasi	116
4.7.5	Analisis Regresi Linier Berganda	117
4.8	Uji Hipotesis	118

4.8.1 Uji T Parsial.....	118
4.8.2 Uji F Simultan	119
4.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	119
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	121
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	121
5.1.1 Profil Perusahaan.....	121
5.1.2 Profil Perusahaan	122
5.1 Struktur Organisasi	123
5.2 Deskripsi Data Hasil Penelitian	124
5.2.1 Deskripsi Responden.....	124
5.3 Distribusi Jawaban Responden	127
5.3.1 Deskriptif Variabel Kemampuan Kepala Sekolah(X1).....	128
5.3.2 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja(X2).....	128
5.3.3 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X3)	130
5.3.4 Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	131
5.4 Hasil Penelitian	132
5.4.1 Pengujian Instrumen Data	132
5.4.2 Pengujian Asumsi Klasik	135
5.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	142
5.4.4 Pengujian Hipotesis	144
5.5 Analisis dan Pembahasan Hasil Penelitian	148
5.5.1 Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah(X1) Terhadap Kinerja Guru (Y) 148	
5.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Guru (Y).....	149
5.5.3 Pengaruh Kepuasan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y)	150
5.5.4 Pengaruh Kemampuan Kepala Sekolah (X1) , Motivasi Kerja (X2) , dan Kepuasan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y).....	151
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	153
1.1 Kesimpulan	153
1.2 Saran	154
1.2.1 Bagi Instansi	154
1.2.2 Bagi Peneliti	154
DAFTAR PUSTAKA	155
LAMPIRAN.....	158

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Kehadiran Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Variabel Operasional	107
Tabel 3.2 Skala Likert	109
Tabel 5.1 Struktur Organisasi.....	123
Tabel 5.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	125
Tabel 5.3 Profil Responden Berdasarkan Usia Responden.....	125
Tabel 5.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	125
Tabel 5.5 Tingkat Kategori Jawaban Responden.....	127
Tabel 5.6 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	128
Tabel 5.7 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	129
Tabel 5.8 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Kerja.....	130
Tabel 5.9 Deskriptif Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru	131
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Uji Validitas.....	132
Tabel 5.11 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	134
Tabel 5.12 Tabel Kolmogorov Smirnov Uji Normalitas	137
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	139
Tabel 5.14 Hasil Uji Autokorelasi	141
Tabel 5.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	142
Tabel 5.16 Hasil Uji T (Parsial)	145
Tabel 5.17 Hasil Uji F (Simultan)	146
Tabel 5.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	147

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Konseptual	95
Gambar 5.1	Hasil Grafik Uji Normalitas P-Plot	136
Gambar 5.2	Hasil Grafik Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	140



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	158
Lampiran 2 Form Bimbingan Tesis.....	159
Lampiran 3 Plagiasi.....	160
Lampiran 4 International Conference.....	161
Lampiran 5 TOEFL.....	162
Lampiran 6 Kuisiioner Penelitian	163
Lampiran 7 Petunjuk Penelitian.....	164
Lampiran 8 Kuisiioner.....	165
Lampiran 9 Tabulasi Data.....	169

