

TESIS

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMITMEN
PEGAWAI SERTA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. SWABINA GATRA
(SEMEN INDONESIA GROUP)**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Universitas Narotama Surabaya*



Oleh :

ZENDY DWI PUTRA, S.H.

NIM : 11121005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2023

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DI PERTAHANKAN
PADA HARI JUM'AT, TANGGAL 18 AGUSTUS 2023

Judul Tesis : Analisis Budaya Perusahaan, Komitmen Pegawai, dan
Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja
Pegawai di PT. Swabina Gatra (Semen Indonesia
Group)

Disusun oleh : Zendy Dwi Putra, S.H.

NIM : 11121005

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Di hadapan Tim Penguji :

1. Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M.

2. Dr. Agus Sukoco, S.E., M.M.

3. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMITMEN PEGAWAI SERTA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
PT. SWABINA GATRA (SEMEN INDONESIA GROUP)

Diajukan Oleh:

Zendy Dwi Putra, S.H.

11121005,

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi Manajemen,

(Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M.)

(Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zendy Dwi Putra, S.H.

NIM : 11121005

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA PERUSAHAAN DAN KOMITMEN PEGAWAI SERTA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT. SWABINA GATRA (SEMEN INDONESIA GROUP)**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 28 Juli 2023

Pembuat Pernyataan,



Zendy Dwi Putra, S.H.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Budaya Perusahaan dan Komitmen Pegawai serta Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Swabina Gatra (Semen Indonesia Group)”**.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih **drajat Strata dua (S-2)** program studi Magister Manajemen Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Univesitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena ini, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

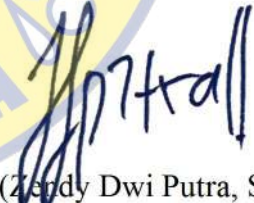
1. Kedua orang tua saya **Ayah Nonot Kiswartono dan Mama Muniah** yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak **Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M.** selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya dan Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
3. Bapak **Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak **Dr.Joko Suyono Ph.D.** selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus sebagai Dosen Wali Saya.
5. Segenap Bapak/Ibu Dosen Magister Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu yang tak ternilai harganya kepada penulis selama perkuliahan.

6. Bapak/Ibu Dosen, staff dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan Tesis.
7. Keluarga besar tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan Tesis saya ini.
8. **Istri dan Anak saya** yang telah menjadi penyemangat dan tujuan dalam penyelesaian tesis
9. Teman-teman yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian Tesis.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun Tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini.

Semoga Tesis ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 28 Juli 2023

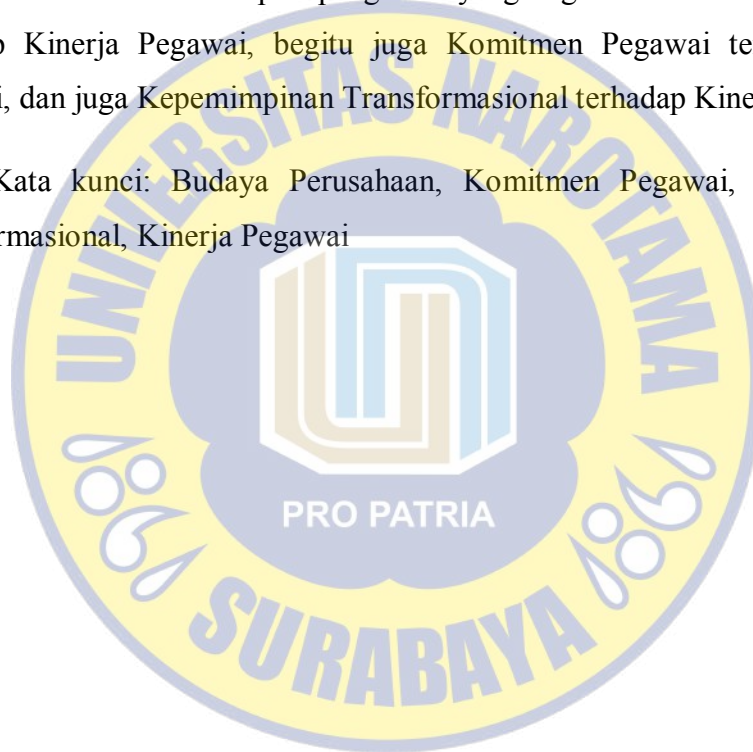


(Zedy Dwi Putra, S.H.)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai, teknik pengumpulan data menggunakan pengisian kuesioner dengan metodologi kuantitatif yang di sebarakan kepada populasi sampel yantu sebanyak 40 orang dan diolah menggunakan aplikasi Amos versi 26 dan untuk hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai, begitu juga Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai, dan juga Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Budaya Perusahaan, Komitmen Pegawai, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of corporate culture on employee performance, employee commitment to employee performance, and transformational leadership on employee performance. Data collection techniques used filling out questionnaires with a quantitative methodology which were distributed to a sample population of 40 people and processed using Amos application version 26 and the research results show that there is a significant influence of Corporate Culture on Employee Performance, as well as Employee Commitment to Employee Performance, and also Transformational Leadership on Employee Performance.

Keywords: Corporate Culture, Employee Commitment, Transformational Leadership, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN TESIS.....	iii
PENGESAHAN TESIS	iv
PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Budaya Perusahaan.....	11
2.1.2 Komitmen Pegawai.....	17
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional	22
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	30
BAB 3 KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	35
3.2 Hipotesis Penelitian.....	42

BAB 4 METODOLOGI PENELITIAN

4.1 Rancangan (<i>Flow Chart</i>) Penelitian.....	43
4.2 Populasi dan Sampel.....	45
4.3 Variabel Penelitian	46
4.4 Bahan Penelitian.....	48
4.5 Batasan dan Asumsi Penelitian.....	48
4.6 Instrumen (Alat dan/atau Bahan) Penelitian	49
4.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	50
4.8 Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data.....	50
4.9 Analisis Data	51
4.10 Pengujian Hipotesis.....	57

BAB 5 PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Profil Object Penelitian	58
5.2 Deskripsi Data Hasil Penelitian	59
5.3 Hasil Penelitian (Perhitungan dan Pengelolaan Data)	63
5.4 Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
5.5 Pengaruh Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
5.6 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
5.7 Pengaruh Budaya Perusahaan, Komitmen Pegawai, dan Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
5.8 Uji Variabel Dominan	72
5.9 Pembahasan	73

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan Pengujian Hipotesis Penelitian.....	76
6.2 Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA	78
----------------------	----

LAMPIRAN 1	81
------------------	----

LAMPIRAN 2	85
------------------	----

LAMPIRAN 3	93
------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 4.1 Definisi Operasional.....	42
Tabel 4.2 Skala Jawaban.....	47
Tabel 5.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 5.2 Data Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 5.3 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
Tabel 5.4 Data Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 5.5 Data Responden Masa Kerja.....	63
Tabel 5.6 Hasil Pengumpulan Kuesioner.....	64
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas.....	65
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 5.9 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 5.10 Tabel Uji Heteroskedasitas.....	69
Tabel 5.11 Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
Tabel 5.12 Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
Tabel 5.13 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
Tabel 5.14 Budaya Perusahaan, Komitmen Pegawai, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	72
Tabel 5.15 Hasil Uji t.....	73
Tabel 5.16 Hasil Uji F.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Tipe Budaya Organisasi	17
Gambar 3.1 Hubungan Variabel.....	31
Gambar 3.2 Kerangka Konsep Penelitian	32
Gambar 4.1 Rancangan (<i>Flow Chart</i>) Penelitian	40

