

DAFTAR PUSTAKA

- Purwanto, A., et al. (2020). *The Impacts Of Leadership And Culture On Work Performance In Service Company And Innovative Work Behavior As Mediating Effects*
- Faisal, A. A., et al. (2017). *The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance*
- Fauzan, A., et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 6 No. 1.*
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3, Nomor 2.*
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3, Nomor 2, September 2020* <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGGIO>
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Medan Volume 6 Nomor 2 (2020).*
- Alrowwad, A., et al. (2017). The Impact of Transformational Leadership on Organizational Performance via the Mediating Role of Corporate Social Responsibility: A Structural Equation Modeling Approach. *International Business Research 10(1):199-221.*
- Atmosoeprapto, K. (2001). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan: mewujudkan Organisasi yang Efektif dan Efisien melalui SDM Berdaya.* Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sidik, A. R., dan Sutoyo. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura I (PERSERO) di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 5, Nomor 1, 2020.*
- Chusmir, L. H. (1992). Job Commitment And The Organizational Women. *The academy of management review pg. 595.*
- Abelha, D. M., et al. (2018). Transformational Leadership and Job Satisfaction: Assessing the Influence of Organizational Contextual Factors and

Individual Characteristics. *Revista Brasileira de Gestao de Negocios Review of Business Management*. V.20.

Triyanti, D. P. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Umkm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur. *PubBis : Jurnal Ilmu Administrasi Publik & Bisnis* Vol. 3, No. 1, Web : <http://jurnal.stiatabalong.ac.id>.

Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai. *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA* Vol. 1 No. 1.

Manzoor, F. et al. (2019), The Impact of Transformational Leadership on Job Performance and CSR as Mediator in SMEs. *Sustainability*, 11, 436. <https://doi.org/10.3390/su11020436>.

Geertz dan Clifford. (1973). *The Interpretation of Culture*. New York : Basic Books, Inc., Publishers, NEW YORK. Page 2.

Gibson, et al. (2013). *Organisasi Jilid 1*. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.

Gibson, et al. (1996). *Organisasi Perilaku Struktur Proses. Jilid 1*. Jakarta: Bina Rupa Aksara.

Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk menurunkan angka Turnover Pegawai. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. Vol. 8, No. 8. 339-345.

Handoko, dan T. Hani. (1999). *Manajemen*. BPFE: Yogyakarta.

Hellriegel, D. dan J. W. Slocum, (1998), *Management. Seventh edition Southwestern College*: ITP Company.

Andayani, I. dan T. Satria. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2, No. 1, 45-54 DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>.

Astuty, I. dan Udin (2020). The Effect of Perceived Organizational Support and Transformational Leadership on Affective Commitment and Employee Performance. *Journal On Management and Education Human Development*, Issue 04 Volume 01, Pages: 234-248

Meutia, K. I. dan Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.4, No.1 Februari 2019: 119-126.*

Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Dappa, K., et al. *A Study on the Effect of Transformational Leadership on Job Satisfaction: The Role of Gender, Perceived Organizational Politics and Perceived Organizational Commitment*. Management Science Letters. 2019.

Rimpulaeng, K. dan Sepang, J. L. (2018). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA 137 Vol.2 No.3.*

Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Yang, L. H. (2022). Exploring The Relationship Among Transformational Leadership, Employees Commitment to an Organization, Clan Culture and Adhocracy Culture Within Taiwan's Nurturing Foundation for the Disabled Within Taiwan. *International Journal Of Organizational Innovation volume 15 Number 2.*

Mahmoud Kamal Abouraia, Saad Mohammed Othman, Transformation Leadership, Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intentions: The Direct Effects Among Bank Representatives. *American Journal of Industry and Business Management*, 2017,7, 404-423.

Prabu, M. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda. Bandung.

Mangkunegara, A.A. dan Prabu, A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung :Remaja Rosda Karya.

Mega, K., & Surya, U. (2016). Peran Knowledge Sharing Dalam Meperkuat Pengaruh Kompetensi dan Rotasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Sdm (Studi Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Jawa Tengah).

Malik, et al. (2017). Influence of transformational leadership components on job satisfaction and organizational commitment. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 11(1), 147–166.

Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Grasindo

- Purwanto, N. (2011). *Budaya Perusahaan*, penerbit PT Remaja Rosdakarya, Bandung Keputusan Menteri Keuangan Nomor KMK-454/KMK.01/2011 tanggal 30 Desember 2011, tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan.
- Nitisemito, A.S. (2000). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Pradana, M. et al. (2013). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai studi pada pegawai tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang. <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/>.
- Rahmadin, S. (2010). Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Sikap Pegawai Terhadap Pekerjaan.Malang: Universitas Islam Negeri Malik Ibrahim. repository.upi.edu/operator/upload/s_a5051_0606524_chapter3.pdf.
- Putra, P. D., et al. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 1.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta -Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105– 114. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5127>
- Robbins, S. P. dan Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jilid I & II (alih bahasaHadyana Pujaatmaja), Jakarta: Prentalindo.
- Robbi dan Pragiwani, M., Pengaruh Budaya Perusahaan, Komitmen Efektif Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Bukopin, Tbk Kantor Pusat). *Responsive*, Volume 2 No. 1 April 2019.
- Robbins, et al. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi kedua belas, Jakarta, Salemba Empat.
- Schuler, S. R., dan Jackson, S.E. (1997). *Manajemen SDM menghadapi abad ke-21*, Ed 6, jilid 1, Jakarta : Erlangga.

Schein, E.H. (1985). Organizational Culture. *American Psychologist* 4 (2) : 109-119.

Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Pertama. Bandung : PT Refika Aditama.

Feri, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia Volume 4, Nomor 1*.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Andi, Yogyakarta.

Kim, S. (2002). "Participative Management and Job Satisfaction : Lesson for Management Leadership". *Public Administration Review*, Vol 62, No. 2, P. 231 – 241.

Sumarsid. (2017). Pengaruh Budaya Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Pensiun Pertamina di Jakarta. *Jurnal CKI On SPOT*, Vol. 10, No. 1, Juni 2017, *StikomCKI.ac.id*.

Supriyadi dan Triguno. (2001), *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Jakarta.

Sule, E. T., dan Saefullah, K. (2019). *Pengantar Manajemen (Revisi.)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tika, H. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.

Tri Joko. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan, dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Management STIE Amkop Makasar Volume 2 No. 2 2019*.

Tri Joko, Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng, *YUME : Journal of Management Volume 2 No. 2 2019 Available at : <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>*

Wibowo. (2011). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.

Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE - Asian Journal of*

Innovation and Entrepreneurship (e-ISSN: 2477- 0574 ; p-ISSN: 2477-3824) Vol. 04, Issue. 02.

Sean, V. R. (2014). *Human Resource Management. 4th Edition. Stamford-USA. Cengage Learning.*

Yukl, G. (2010). *Leadership in Organization. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo.*

