

## DAFTAR PUSTAKA

- Abha, A., et al. (2021). Influence of knowledge sharing, work environment and motivation on teacher performance mediated by job satisfaction smk teacher in malang city. *Journal of Tourism Economics and Policy*, Volume: 1 Number: 2.
- Adipura dan Puspitasari, K.A. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi (studi pada gejayan innova). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, Vol.1, No.3, pp. 1-25.
- Aminudin, A. (2017). Penerapan Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Question Student Have (QSH) untuk Meningkatkan Hasil Belajar Matematika Materi Pengukuran pada Siswa Kelas IV. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 2(4), 434-440.
- Aruan, Q.S. dan Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distribution pt. freeport Indonesia. *MODUS* Vol. 27 (2), 2015.
- Auriantika dan Perdhana, M.S. (2023). The effect of work environment, workload, and compensation on job satisfaction. *Management Analysis Journal* 12 (3) (2023).
- Baskoro, et al. (2022). The nexus of knowledge sharing on job satisfaction: Dual mediation of individual adaptability and learning commitment. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, Volume 4 Nomor 1 2022.
- Cascio, W.F. (2015). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work, Life, Profits* (10 th ed.). New-York : McGraw Hill Higher Education.
- Davis, K. (2015). *Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.
- Davis, K. (2016). *Human Resources and Personnel Management*. Michigan: McGraw-Hill.
- Dharma, A. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Penerbit Rajawali.
- Ering, F.G.N., et al (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pusat PT Bank SulutGo Manado. *Productivity*, Vol. 4 No. 5, 2023.
- Ferdiansyah, A.A. dan Hermina, N. (2022). Effect of Work Discipline on Employee Performance Mediated Job Satisfaction at RSIA Melinda. *Kontigensi: Scientific Journal of Management*, Vol 10 , No. 1, June 2022.
- Fernandez, I.B. dan Sabherwal, R. (2010). *Knowledge Management Systems and Processes*. New York: M.E. Sharpe, Inc.
- Flippo, E.B. (2018). *Manajemen Personalia (Alih Bahasa oleh Mohamad Masud)*. Jakarta: Erlangga.
- Gowasa, N. dan Raya, U.N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di sistem administrasi manunggal satu atap (samsat) telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 5, Nomor 1, Januari 2022.

- Gultom, P., et al (2024). The Effect of Work Discipline, Motivation, and Work Stress on Employee Job Satisfaction. *JIAKES - Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, Vol. 12 No. 5, 2024.
- Hadikusuma, G.M. dan Hamzah, R. (2018). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Hammouri, Q. dan Altaher, A. (2020). The Impact of Knowledge Sharing on Employees Satisfaction: Review. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, Vol. 24, Issue 10, 2020.
- Han, Y. dan Chen, G. (2018). The Relationship between Knowledge Sharing Capability and Innovation Performance within Industrial Clusters: Evidence from China. *Journal of Chinese Economic and Foreign Trade Studies*, 11 (1), 32-48.
- Handoko, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hariandja, M.T.E. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman dan Suad Husnan. (2016). *Manajemen Personalia*, Edisi Keempat. Yogyakarta : BPFE UGM.
- Helmi, A.F. dan Elita, Y. (2013). Efikasi Diri, Sistem Imbalan, dan Berbagai Pengetahuan: Meta-analisis. *Buletin Psikologi*, 21(1).
- Hezberg, F., at al. (2015). *The Motivation to Work*. New York : John Wisley & Sons.
- Ingsih, K., et al (2021). The role of work discipline, work motivation, and organizational commitment through job satisfaction on nursing performance in indonesia. *Journal of Applied Management (JAM)*, Volume 19 Number 4, December 2021.
- Ismail, J., et al. (2011). The Performance of Academic Libraries: A Case Study at Research University (Rus) In Malaysia. *Global Journal Of Human Social Science*, 11(8).
- Kim, S. dan Lee, H. (2005). Employee Knowledge sharing Capabilities in Public and Private Organizations: Does Organizational Context Matter?. *Proceedings of the 38th Hawaii International Conference on System Sciences*.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kurniawan dan Mahdani (2024). The Effect of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Satisfaction. *JIMKES Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, Vol. 12No. 4, 2024.
- Lelo, J.M. (2024). The Effect of Work Environment on Employees' Job Satisfaction: Empirical Evidence from the Banking Industry. *Journal of Theoretical and Applied Management*, Volume 17, No. 1, 2024.

- Lestari, N.E.P. dan Sari, R.P. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pusdatin kementerian energi sumber daya mineral. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, Vol. 13 No. 1 (April 2024).
- Lumbantobing, P. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Knowledge Management Society Indonesia.
- Mahboub, A., et al. (2023). The impact of knowledge management practices on job satisfaction of moroccan employees: mediating role of organizational commitment. *Journal of Law and Sustainable Development*, Vol.11, No. 10.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marta, M.S. dan Budi. (2019). Lingkungan kerja, mungkinkah tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja?. *Manajerial*, Vol. 18 No.1 Januari 2019.
- Moenir, (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Moenir, (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nasrul, J., et al (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Pengalaman Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Lubuk Kilangan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, Vol. 2, No. 1 Maret 2024.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Odiome, G.S. (2018). *Personnel and Human Resources Management*. United States of America : Dow Jones Irwin.
- OSKooee, M.B., dan Feinberg, B. (2022). The effect of work discipline on employee job satisfaction with incentives as an intervening variable (Case Study on Medical doctor and Nurses in Wisconsin City Area). *Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, <https://medalionjournal.com>.
- Poerwadarminta, W.J.S. (2015). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Edisi Ketiga. Jakarta: Balai Pustaka.
- Prayudi, A. dan Komariyah, I. (2023). The impact of work motivation, work environment, and career development on employee job satisfaction. *Jurnal Visi Manajemen*, Vol.9, No.1 Januari 2023.
- Prijodarminto, S. (2018). *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. Jakarta: Pradnya. Paramita.
- Putri, R., et al (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, Vol. 31, No. 2, Des 2020.
- Rafique, G.M. dan Mahmood, K. (2021). Effect of Knowledge Sharing on Nurse's Job Satisfaction: The Mediating Effect of Innovation Behavior. *Library Philosophy and Practice (e-journal)*, Libraries at University of Nebraska-Lincoln.
- Raharjo, A. 2019. *Dasar-dasar Ekonomi Wilayah*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rapianto, J. (2015). *Produktivitas dan Manusia Indonesia Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Rehman, W.U., et al. (2017). Knowledge Sharing, Knowledge Management Strategy And Performance-A Knowledge Based View. *Pakistan Economic and Social Review*, 53(2).
- Riggio, R. E. (2015). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. dan Judge (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Edisi Kedelapan, Terjemahan Pujatmaka Hadyana. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Rustandi, D., et al (2024). The Influence Of Work Discipline And Work Motivation On Job Satisfaction With Employee Performance As Mediation At PT. Jagat Sejahtera Abadi Kota Bekasi. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, Vol.12 No.3 July 2024.
- Sarwoto. (2016). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, Vol. 15, Issue.
- Sastrodiwiryo, S. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksar.
- Saydam, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : Djanbatan.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sondang, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi. Aksara.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada.
- Tohardi, A. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Mandar Maju.
- Tong, C., et al. (2013). The Impact of Knowledge Sharing on the Relationship between Organizational Culture and Job Satisfaction: the Perception of Information Communication and Technology (ICT) Practitioners in Hong Kong. *International Journal of Human Resource Studies*, Vol. 3, No. 1.
- Tupamahu, F.A.S., et al. (2021). Dampak Moderasi Perilaku Knowledge Sharing dan Teamwork terhadap Produktivitas Dosen. *JMSP (Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan)*, 5(1), 286-297.
- Usmanova, N., et al (2020). Impact of knowledge sharing on job satisfaction and innovative work behavior: the moderating role of motivating language. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, Vol. 51 No. 3, 2021.
- Utari, D., et al. (2017). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Knowledge Sharing pada Divisi Teknologi Informasi. *Jurnal Ilmiah Multitek Indonesia*, 1(1).
- Widjaja, Y. R. (2018). *Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa Cilayung Kecamatan Jatinangor, Sumedang*. ABDIMAS BSI, 465- 476.
- Willem, A. (2003). *The Role of Organization Specific Integration Mechanisms in Inter-Unit Knowledge Sharing. PhD Dissertation at Vlerick Leuven Gent Management School, Ghent University, Belgium.*