

## DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F., dan Wijono, D. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 2(2), 101–112. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Agarwal, R. (2013). Compensation strategies and employee motivation in multinational firms. *Journal of Business Research*, 66(6), 799–807 <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2012.11.008>
- Aguinis, H., dan Kraiger, K. (2009). Benefits of training and development for individuals and teams, organizations, and society. *Annual Review of Psychology*, 60, 451–474. <https://doi.org/10.1146/annurev.psych.60.110707.163505>
- Andriyani, R. (2024). *PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPBU KELAS III SEKO–MASAMBA* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Ainnisya, R. N., dan Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta -Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II(1), 133–140
- Bahri, S., dan Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Becker, G. S. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. University of Chicago Press.
- Bintang, D. H. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan karir Produktivitas Karyawan. *Jom Fisip*, 3(2), 1–15
- Deddy Kristiandana, I. I. (2002). Hubungan Faktor - Faktor Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Nasabah Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Jombang. *Fakultas Ekonomi Trunojoyo Madura*, 380–381.
- Djuwita, T. M. (2011). Pengembangan sumber daya manusia dan produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajerial*, 10(2), 15–21.
- Eisenberger, R., dan Rhoades, L. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 690–705. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.690>
- Eryana, E., dan Indah, A. (2020). Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia (RRI) Bengkalis. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 9(1), 15–24. <https://doi.org/10.46367/iqtishaduna.v9i1.207>
- Faustyna, F., & Jumani, J. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).

- Fela Putri Yani dan Suwanto (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Collectius Asset Management : Jurnal Ilmiah Swara Manajemen vol 5 (1), 124-136. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JISM>
- Firmansyah, D., dan Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Fitriana, H. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 112–115. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.66>
- Fitriana, F., dan Lilianti, E. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Remco Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(2), 127-139.
- Gentry, W. A., Eckert, R. H., dan Stawiski, S. A. (2012). Understanding the role of leadership in improving employee engagement. *International Journal of Human Resource Management*, 23(6), 1170-1189. <https://doi.org/10.1080/09585192.2012.728249>
- Gunawan, K. (2017). Motivasi Kerja Menurut Abraham Maslow Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 2(2), 2–6. <http://i-lib.ugm.ac.id/jurnal/download.php>
- Hamidah, R. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Pangandaran. *Unigal Repository*, 02(02), 4772–4781. <http://repository.unigal.ac.id/handle/123456789/2163>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *Journal the winners*, 14(2), 77-86.
- Herawati, T. (2021). The impact of intrinsic and extrinsic motivation on employee performance in Indonesia. *Journal of Management Development*, 40(1), 28-44. <https://doi.org/10.1108/JMD-08-2020-0342>
- Hernandi, Y., dan Tamtana, J. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pelaksanaan Konstruksi Gedung Bertingkat. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(2), 299. <https://doi.org/10.24912/jmts.v3i2.6985>
- Istiqomah, S., Hikmah, S. N., Jannah, E. Q., dan Hotima, S. H. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan karir Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. BPR ADY Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 9(2), 214-223.
- Judge, T. A., dan Robbins, S. P. (2017). *Essentials of organizational behavior* (Vol. 3). Pearson Education (us).
- Kuswoyo, A. S. (2024). *Pengaruh motivasi kerja dan penilaian kinerja terhadap produktivitas melalui pengembangan karir: Studi kasus pada karyawan PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Lestari, S., dan Tuti, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Produktivitas Karywan Sebagai Variabel Mediasi Di Hotel Sari Pacific Jakarta. *Human Capital Development*, 6(2).

- Makbul, M. (2021). *Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian* (Vol. 10). <https://doi.org/10.31219/osf.io/svu73>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marpaung, L. A., & Tanjung, Y. (2023). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Perindustrian Kota Medan. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 251-272.
- Mulyadi, A., dan Pancasasti, R. (2022). Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11-21.
- Nair, S. R., dan Kottolli, S. (2014). The effect of performance appraisal on employee productivity: The role of employee engagement. *Journal of Business and Management*, 16(5), 59-65. <https://doi.org/10.9790/487X-16525965>
- Noe, R. A. (2010). *Employee training and development* (5th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Notoatmodjo, Soekidjo (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Organisasi. Yogyakarta
- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda. *Jurnal Mahasiswa*, 1, 117–128
- Pakaya, S. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Kantor Camat Atinggola Kabupaten Gorontalo Utara. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 3(2), 82-96.
- Pramesti, M. W. (2009). Motivasi: Pengertian, Proses dan Arti Penting dalam Organisasi. *Gema Eksos*, 5(1), 218091.
- Rani, I. H., dan Mayasari, M. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164-170.
- Rukmana, I. (2020). *PENGARUH PENILAIAN KINERJA BERBASIS E-KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN (PPMKP)* (Doctoral dissertation, Universitas Djuanda).
- Ryan, R. M., dan Deci, E. L. (2000). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist*, 55(1), 68-78. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.55.1.68>
- Santi, S., dan Isyanto, P. (2023). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe dan Resto. *Jurnal Economina*, 2(7), 1564-1573.
- Sari, R. S., Putra, R. B., Pratiwi, N., dan Fitri, H. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi

- Sijunjung. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan*| E-ISSN: 3062-7788, 1(4), 217-223.
- Schraeder, M., McCue, C. D., dan Taylor, L. (2003). Organizational culture and the training function: A relationship with training effectiveness. *International Journal of Training and Development*, 7(1), 1-13. <https://doi.org/10.1111/1468-2419.00151>
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, B. (2019). Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan produktivitas di organisasi publik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(1), 12-20.
- Suadnyana, I. K., dan Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Suciani, A. N., Suwasono, E., & Muttaqien, Z. (2022). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan kud karya bhakti ngancar kediri. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 01-13.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Suwatno, dan Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910
- Wau, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37-47.
- Yenni, Y. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Menata: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 27-41.
- Yikwa, L., Areros, W. A., dan Rumawas, W. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Pada PT Bank Papua Cabang Manado Provinsi Sulawesi Utara). *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*.
- Yunitasari, E., Handayani, S., dan Veronica, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Jimmulya Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(3), 55–65. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i3.431>
- Zainal, Veithzal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.