

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI PENGEMBANGAN
KARIR DI BALAI PELATIHAN VOKASI DAN
PRODUKTIVITAS SIDOARJO**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Universitas Narotama**



Oleh :

DIANITA RAHAYU PUSPA DEWANTI

NIM 11124085

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS MELALUI PENGEMBANGAN
KARIR DI BALAI PELATIHAN VOKASI DAN
PRODUKTIVITAS SIDOARJO**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Universitas Narotama**



**DIANITA RAHAYU PUSPA DEWANTI
NIM 11124085**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PERSETUJUAN THESIS

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR
DI BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SIDOARJO**

Diajukan Oleh:
Dianita Rahayu Puspa Dewanti
Nim 11124085

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,
Manajemen,


(.Dr. Joko Suyono S.E., M.M., Ph.D)

Ketua Program Studi


(Dr. Joko Suyono S.E., M.M., Ph.D)

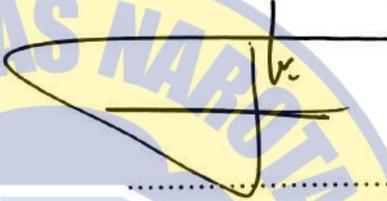
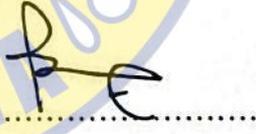


PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DI PERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, TANGGAL 9 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Pengembangan Karir Di Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Sidoarjo
Disusun Oleh : Dianita Rahayu Puspa Dewanti
NIM : 11124085
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Di hadapan Tim Penguji :

1. Dr. H. Agus Sukoco, S.T., M.M. 
2. Dr. Joko Suyono S.E., M.M., Ph.D. 
3. Dr. Reswanda T. Ade., SE., MM. 

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dianita Rahayu Puspa Dewanti, S.M.
NIM : 11124085
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR

DI BALAI PELATIHAN VOKASI DAN PRODUKTIVITAS SIDOARJO

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 29 Agustus 2025

Pembuat Pernyataan,



Dianita Rahayu Puspa Dewanti, S.M.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Motivasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Pengembangan Karir Di Balai Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas Sidoarjo

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Suami saya, Robby yang selalu memberikan doa, restu, dukungan, dan kasih sayang yang sangat berarti bagi saya.
2. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
4. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya dan selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
5. Bapak/Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan Tesis.
6. Keluarga tercinta yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan Tesis saya ini.
7. Teman-teman saya di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Sidoarjo yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian Tesis.
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun Tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 29 Agustus 2025



Dianita Rahayu Puspa Dewanti, S.M.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar.....	vi
Abstrak	vii
<i>Abstrack</i>	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Motivasi	9
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	15
2.1.3 Pengembangan Karir.....	20
2.1.4 Produktivitas	25
2.2 Penelitian Terdahulu	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN	39
3.1 Kerangka Konseptual	39
3.2 Hipotesis.....	39
BAB IV METODE PENELITIAN	49
4.1 Jenis Penelitian.....	49
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian	49

4.3 Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian	50
4.4 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	56
4.5 Metode Analisis Data.....	58
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
5.2 Hasil Penelitian	65
5.3 Pembahasan.....	83
BAB VI PENUTUP	93
6.1 Kesimpulan	93
6.2 Saran.....	94
Daftar Pustaka.....	96
Lampiran	100



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4.1 Skor Untuk Jawaban Responden Kuesioner	58
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	67
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Motivasi	68
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Penilaian Kinerja	69
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	70
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Produktivitas	71
Tabel 5.9 Outer Loading	74
Tabel 5.10 AVE	75
Tabel 5.11 Composite Reliability	77
Tabel 5.12 Cronbach Alpha	77
Tabel 5.13 <i>Cross Loading</i>	78
Tabel 5.14 R Square	79
Tabel 5.15 Q Square	80
Tabel 5.16 Uji Hipotesis	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	39
Gambar 5.1 Model Awal	72
Gambar 5.2 Outer Model	73
Gambar 5.3 Inner Model	79

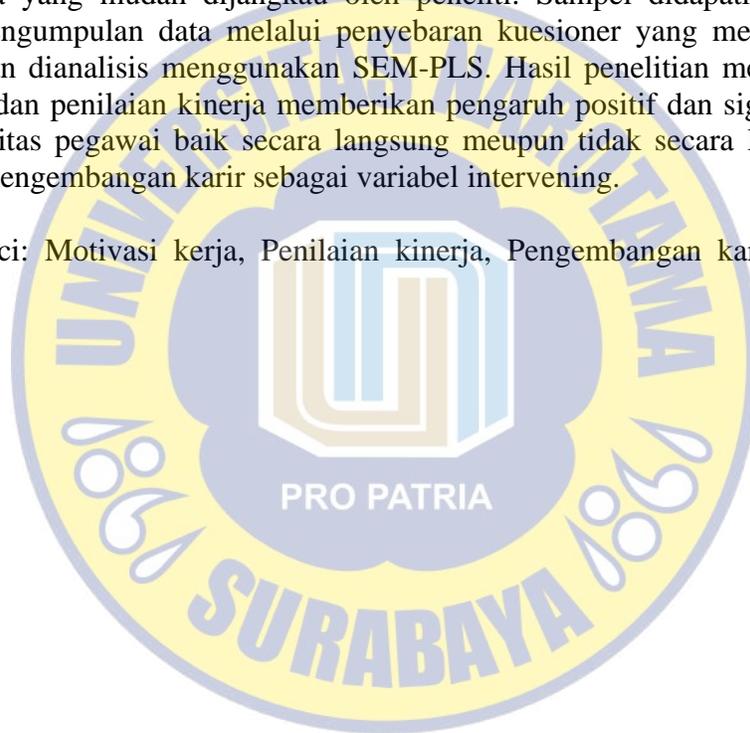


ABSTRAK

Pengaruh Motivasi dan Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Melalui Pengembangan Karir di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Sidoarjo

Studi ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan penilaian kinerja terhadap produktivitas baik secara langsung maupun melalui pengembangan karir sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh ASN di Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Sidoarjo yang berjumlah 70 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *convenience sampling*, yaitu penentuan sampel diambil dari siapa saja yang mudah dijangkau oleh peneliti. Sampel didapatkan sebanyak 35 orang. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *Likert*, dan dianalisis menggunakan SEM-PLS. Hasil penelitian menyatakan bahwa motivasi dan penilaian kinerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai baik secara langsung maupun tidak secara langsung melalui variabel pengembangan karir sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Motivasi kerja, Penilaian kinerja, Pengembangan karir, Produktivitas pegawai



ABSTRACT

The Effect of Motivation and Performance Appraisal on Productivity Through Career Development at the Sidoarjo Vocational Training and Productivity Center

This study aims to analyze the effect of motivation and performance appraisal on productivity, both directly and through career development as an intervening variable. This research uses a quantitative descriptive approach. The population in this study included all 70 civil servants at the Sidoarjo Vocational Training and Productivity Center. Sampling was conducted using convenience sampling, which involves selecting individuals easily accessible to the researcher. A sample size of 35 individuals was obtained. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using SEM-PLS. The results indicate that motivation and performance appraisal have a positive and significant influence on employee productivity, both directly and indirectly, through career development as an intervening variable.

Keywords: Work motivation, Performance appraisal, Career development, Employee productivity

