

DAFTAR PUSTAKA

- Agagis, T. A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 15.
- Alhempri, R. R., Onu, L., Ola, L., & Junaidi, A. (2024). *Effects of Leadership and Work Discipline on Employee Performance : The Mediation Role of Work Motivation Effects of Leadership and Work Discipline on Employee Performance : The Mediation Role of Work Motivation Access to Success*. January. <https://doi.org/10.47750/QAS/25.198.39>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Hb Saanin. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 86–96.
- Daga, R., & Hamu, M. H. A. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sidenreng Rappang Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal of Management & Business*, 4(2), 510–512. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i2.1200>
- Daneshmandi, F. (2021). *Examining the Influence of Job Satisfaction on Individual Innovation and Its Components : Considering the Moderating Role of Technostress*.
- Darlia, R. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Gaya Kepemimpinan , Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Organisasi*. 1(4).
- Eka Wahyu, E., Nurbaya, S., Kurniawan, C. N., & Arjo, T. R. (2021). *Pendekatan Performance Management Sebagai Langkah Antisipatif Perusahaan Mengukur Kinerja Karyawan Ketika Work From Home Di Masa Pandemi*. September.

- Ermanawati, W. A. U., & Saputro, A. H. (2025). The Influence of Leadership, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at RSGM Unjani. *Dinasti International Journal of Management Science*, 6(3), 421–429.
<https://doi.org/10.38035/dijms.v6i3.4014>
- Fahmi, I. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Kota Sawahlunto*. 3(1), 52–64.
- Fernanda, J. W., Luthifiana, V., Akhyar, M. K., Sunan, J., No, A., Kota, K., Kediri, K., & Timur, J. (2022). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) untuk Pemodelan Penerimaan Sistem Jaringan Informasi Bersama Antar Sekolah (JIBAS) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kediri*. 15(2), 292–297.
- Fitriyuliani. (2024). *Implementasi Manajemen Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Yogyakarta*. 2(September), 163–174.
- Hadi, S., Fitriana, H., Kirana, K. C., Subekti, N. B., & Ogwu, I. J. (2023). The Impact of Temporal and Transformational Leadership on Innovation Performance: A Mediation Analysis of Self-Efficacy. *Journal of Leadership in Organizations*, 5(2), 132–154.
<https://doi.org/10.22146/jlo.86213>
- Hafidzi, M. K., Zen, A., & Alamsyah, F. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(6), 990–1003.
- Hair, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). Updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107.

- Haji-othman, Y., Sholeh, M., & Yusuff, S. (2024). *Data Analysis Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in Conducting Quantitative Research*. 14(10), 2380–2388. <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v14-i10/23364>
- Hidayat, R., Silvianti, I. H., Lestari, P. I., & Haryadi, D. (2024). *The influence of competence and work discipline on the performance of executive staff*. 11(4), 957–963.
- Indawati, N., Efendi, F. A., & Wildan, M. A. (2024). *Implementasi Sistem Manajemen Kinerja yang Efektif dan Efisien dalam Organisasi*. 3, 706–711.
- Kadek, N., Oktaviani, W., & Putra, M. (2021). *Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar*. 5(April), 294–302.
- Khairunnisa, H., & Syamruddin. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Stokeswood Retail , Jakarta Selatan*. 6(1), 46–58.
- Kurniawati, D. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemic Covid-19*. 6(2), 104–116.
- Kurniawati, D., Riskarini, D., & Putriana, L. (2021). *The Influence Of Work From Home And Motivation On Morale And Their Impact On*. 2(1), 13–35.
- M, I., Vivi, N. S., & Rio, A. P. (2021). *Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Pada Pt . P & P Lembahkaret*. 4(2), 190–203.
- Makhamreh, H. Z., Alsakarneh, A., & Ngah, A. H. (2022). *Employee Motivation , Job Satisfaction , Customer Satisfaction , And Firm Performance : The Moderating Role Of Employee Empowerment*. 23(2), 357–364.
- Maulana, A. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Cidolog Kabupaten Sukabumi*. 7(2), 89–98.

- Meawad, F. (2021). *Re-Imagining Performance Reviews : Automated Dashboards for Continuous Visibility of Engineers ' Performance*. 1–2.
- Mossa, Y. J., & Setiawan, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Aparatur Sipil Negara Di Wilayah Kecamatan Mojojoto Kota Kediri. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 17(2), 227–240.
<https://doi.org/10.24127/jm.v17i2.1343>
- Nasution, M. I., & Hadi, M. F. (2021). Peran Efikasi Diri dan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*, 2014, 1.
- Novianti, D., Astuti, N., & Mulyani, H. T. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis (Jipmb)*, Stie-Ibek, 8(2), 131–140. www.stie-ibek.ac.id
- Nugraha, I. P., & Febriana, A. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di bkpp kota semarang*. 1(3).
- Nugroho, A., Wirjawan, T., Praborini, Y., Asaroni, T., & Naim, M. (2021). Peran Kepemimpinan Pancasila terhadap Niat untuk Tinggal dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 151–162.
<https://doi.org/10.37366/master.v1i2.212>
- Nurwidhiyanto, S., & Ali, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. 2020, 1–8.
- Priambodho, E., Sugiarto, M., & Kancana, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 126–143.

- Purwana, K., Andriani, I., & Munawar, H. (2023). Pengaruh kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Desa Cibeber Kecamatan Kiarapedes Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 11(2), 222–231. <https://doi.org/10.62739/jb.v11i2.51>
- Purwoko, P., Fikri, M. A., & Dahlan, U. A. (2023). *Kepemimpinan transformasional dan manajemen kualitas total pada kinerja karyawan: peran komitmen organisasi*. 11, 138–154.
- Rafael, B. D. R. D., Balthasar, K., & Uhumena, R. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. March, 0–14. <https://doi.org/10.61331/adhiganapapua.v3i1>
- Ramadhan, M. F., Idris, R., & Abdullah, S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan*. October.
- Rinaldhy, A. Y., & Mulyono, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi*. 7, 21557–21564.
- Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.
- Ritonga, S., & Safaria, S. (2024). The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline as Intervening Variables on Employee Performance (Case Study at Securities Company). *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(12), 2935–2950. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i12.7507>
- Roy, F. I., & Sumartik. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.

5, 1–16. <https://doi.org/10.21070/acopen.5.2021.1767>

- Sandho, R., Laksana, D., & Purwanto, A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Dampaknya terhadap Kualitas Pelayanan Masyarakat di Purworejo Kota Pasuruan*. 10(2), 101–108.
- Satyagraha, J., Putra, A. R., Darmawan, D., Sunan, U., Surabaya, G., & Karyawan, K. (2025). *Integrasi Total Quality Management Dan Performance Management System Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur*. 08(01), 199–213.
- Setiawan, I. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Smart Fast Global Education Pekanbaru*. 2.
- Setyowati, E. D. P., Andanu, O., Riduan, A., & Idsan, R. S. (2025). *Analisis Faktor Keputusan Pembelian Roti Menggunakan Metode SEM- PLS (Structural Equation Modeling-Partial Least Squares) Studi Kasus Toko Garmeleia Cookies*. 5(1), 34–46.
- Sidharta, F., Basaria, D., & Fahlevi, R. (2024). *Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 5(1), 23–30. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v>
- Subhaktiyasa, P. G., Ayu Ketut candrawati, S., Sumaryani, N. P., Sunita, W., & Syakur, A. (2025). *Penerapan Statistik Deskriptif: Perspektif Kuantitatif dan Kualitatif*. 96–104.
- Subiyanto, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perangkat Desa Klecorejo di Kabupaten Madiun*. 4, 161–175.
- Sudiyani, N. N., Sawitri, N. P. Y. R., & Fitriandari, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Perilaku Inovasi Sebagai Mediasi*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 7(2), 217–230. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v7i2.749

- Sugianto, E., Karmela, L., & Djuniardi, D. (2024). *The Influence Of Work Discipline , Leadership Style , And Training On Employee Performance With Job*. 27, 1178–1186.
- Sulistyarini, T. (2025). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Sulistiyowati, A., Pitoyo, B. S., & Yunita, T. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya*. 2(3), 216–230.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 110 MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. 5(September), 110–116.
- Sumarmi, S., Tjahjono, H. K., Qamari, I. N., & Shaikh, M. (2024). *Authentic Leadership and Team Performance: Exploring the Mediating Role of Dynamic Adaptive Capability*. *Journal of Leadership in Organizations*, 6(2), 159–180.
<https://doi.org/10.22146/jlo.94502>
- Tanjung, A. W., & Sunarto, A. (2023). *The Effect Of Work Ethics And Work Discipline On Employee Performance At The Office Of The Ministry Of Religion Division Of Hajj And Umroh*. 3(1), 63–75.
- Tiara, Q. U., Saluy, A. B., & Bari, A. (2023). *The Influence of Leadership , Motivation and Work Discipline on Teacher Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable in Arifah Madrasah*. 2(1), 192–204.
- Wau, A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 1(1), 37–47.
- Wulandari, W., Saputra, M., Renata, N., Rizal, R., & Pasrizal, H. (2024). *Pengaruh*

Kepemimpinan, Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Dukcapil Kabupaten Tanah Datar.

Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA), 4(1), 195–216.

<https://doi.org/10.36908/jimpa.v4i1.338>

Yani, M., Saleh, A. R., Yuniarsih, N., Sunandar, D., Rohmalia, Y., Hubeis, M., & Ramly, A.

T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(2). <https://doi.org/10.32832/djip-uika.v1i2.4945>

Yarsasi, S., Tahyudin, I., & Hariguna, T. (2025). *Analisis Validitas dan Reliabilitas Kuesioner dengan Metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling pada Aplikasi SMARTPLS*. 5(7), 1905–1913.

