

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN**

SEMPU



Disusun oleh:

EDI SANTOSO

11123010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA

2025

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN**

SEMPU

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister

Universitas Narotama Surabaya



Disusun oleh:

EDI SANTOSO

11123010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA

2025

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN**

SEMPU

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister

Universitas Narotama Surabaya

PRO PATRIA

Disusun oleh:

EDI SANTOSO

11123010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA SURABAYA

2025

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Edi Santoso

NIM : 11123010

Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS

Jurusan : MANAJEMEN

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN SEMPUR**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 9 Agustus 2025



Edi Santoso

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN SEMPUR**

Diajukan Oleh:

EDI SANTOSO

11123010

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK
PRO PATRIA**

OLEH :



Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing

(Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.)

(Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, M.M.)

PENGESAHAN TESIS
TELAH DI UJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja
terhadap Kinerja Aparatur Desa dengan Motivasi Kerja
sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Sempu

Disusun Oleh : Edi Santoso
NIM : 11123010
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Magister Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

2. Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti M.M.

3. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.

HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI

TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Edi Santoso

NIM : 11123010

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right) beserta perangkat pendukungnya (jika diperlukan). Dengan hak ini, Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, serta mempublikasikan karya saya, dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis, pencipta, dan pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 9 Agustus 2025



(Edi Santoso)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Aparatur Desa dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kecamatan Sempu.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata Dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Bapak mertua saya tercinta Charil Anwar, S.P, M.Ak., seorang dosen yang juga telah menempuh pendidikan hingga jenjang magister (S2). Beliau tidak hanya membimbing saya dengan penuh kesabaran dalam bidang akademik, tetapi juga memberikan motivasi, inspirasi, dan semangat yang begitu besar sehingga saya mampu bertahan dalam setiap proses pembelajaran ini.
2. Orang tua saya yang senantiasa mendoakan, mendukung, serta memberikan kasih sayang yang tak ternilai sepanjang hidup saya.

3. Istri saya tercinta Ulinnuha Nur Imamah dan anak-anak saya (Rafif dan Lisa), yang dengan penuh kesabaran, pengertian, dan doa, selalu menjadi sumber kekuatan dan semangat dalam menyelesaikan studi ini.
4. Bapak Mujito, S.K.M., M.M.Kes. selaku Plt Camat Sempu yang memberikan ijin melakukan penelitian di desa-desa yang berada di wilayah Kecamatan Sempu.
5. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
6. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama Surabaya.
7. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. Kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
8. Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan petunjuk dan nasehat yang sangat berarti bagi saya.
9. Bapak/ Ibu dosen, staff, dan karyawan di lingkungan Universitas Narotama Surabaya yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan Tesis.
10. Keluarga serta Saudara tercinta yang tiada hentinya memberikan do'a, motivasi dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan Tesis saya ini.
11. Teman-teman saya yang telah memberi semangat dan dorongan dalam proses penyelesaian Tesis, terkhusus kepada Sdr. Syukron Habib Mustofa.

Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun Tesis. Akhir kata, semoga Allah SWT selalu

melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga Tesis ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 9 Agustus 2025

(Edi Santoso)

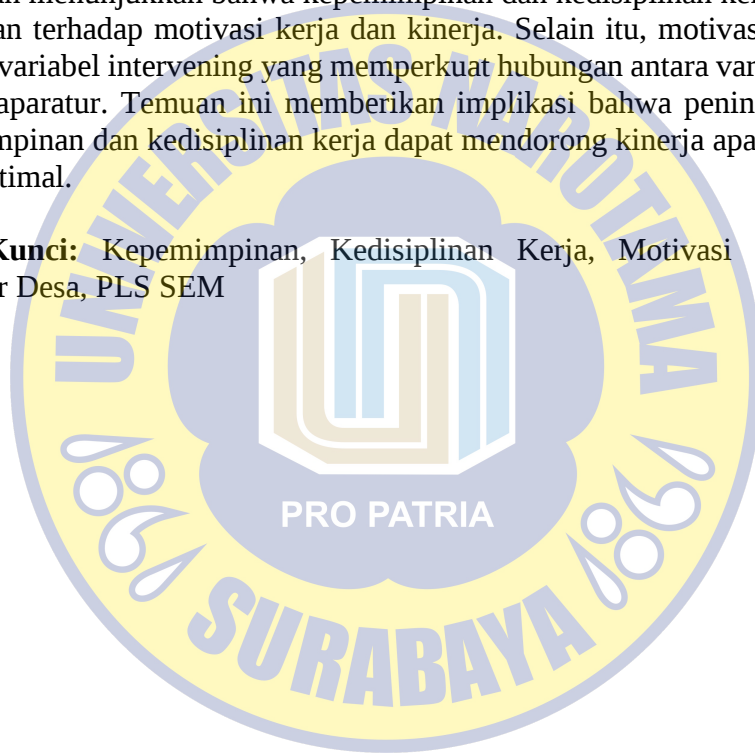


ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR DESA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN SEMPU

ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja aparatur desa dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening di Kecamatan Sempu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis jalur (path analysis). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur desa di tujuh desa wilayah Kecamatan Sempu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja. Selain itu, motivasi kerja terbukti sebagai variabel intervening yang memperkuat hubungan antara variabel bebas dan kinerja aparatur. Temuan ini memberikan implikasi bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan dan kedisiplinan kerja dapat mendorong kinerja aparatur desa yang lebih optimal.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Aparatur Desa, PLS SEM

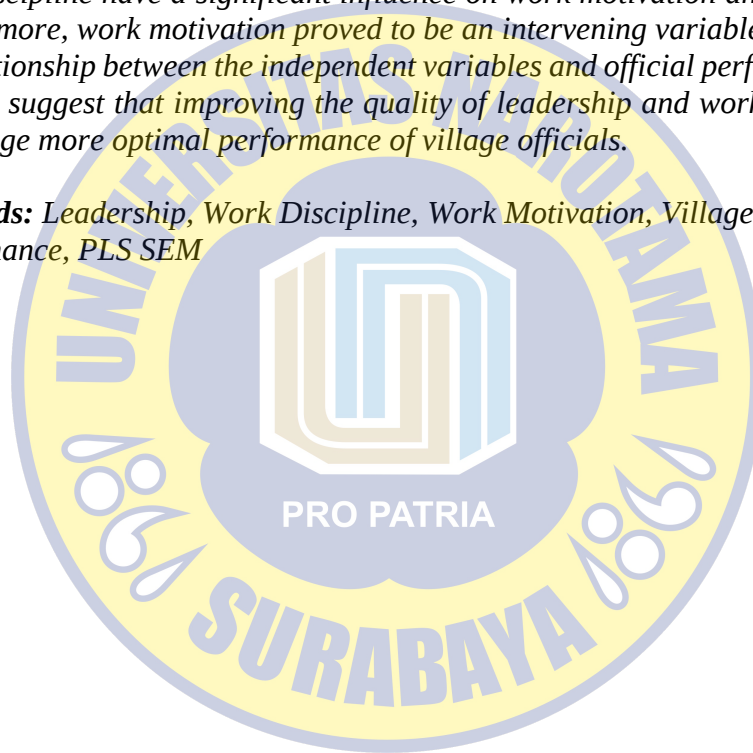


ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON VILLAGE APPARATUS PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN SEMPU DISTRICT

ABSTRACT This study aims to analyze the influence of leadership and work discipline on the performance of village officials, with work motivation as the intervening variable in Sempu District. This study used a quantitative approach with path analysis techniques. The population in this study was all village officials in seven villages within Sempu District. The results indicate that leadership and work discipline have a significant influence on work motivation and performance. Furthermore, work motivation proved to be an intervening variable, strengthening the relationship between the independent variables and official performance. These findings suggest that improving the quality of leadership and work discipline can encourage more optimal performance of village officials.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Village Apparatus Performance, PLS SEM



DAFTAR ISI

Surat Pernyataan	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis	iii
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi untuk Kepentingan Akademis	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	viii
Abstract	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
BAB II.....	8
2.1 Kepemimpinan	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan	13
2.1.3 Indikator Kepemimpinan.....	17
2.2 Kedisiplinan Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	18
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja	21
2.2.3 Indikator Kedisiplinan Kerja.....	25
2.3 Motivasi Kerja.....	26
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	26

2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	29
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	34
2.4 Kinerja	35
2.4.1 Pengertian kinerja	35
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	39
2.4.3 Indikator Kinerja.....	42
2.5 Penelitian Terdahulu.....	44
BAB III	53
3.1 Kerangka Konseptual	53
3.2 Hipotesis Penelitian.....	54
3.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja di Kecamatan Sempu	55
3.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja di Kecamatan Sempu	57
3.2.3 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Kecamatan Sempu.....	60
3.2.4 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Desa.....	61
3.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa	64
3.2.6 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Desa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	65
3.2.7 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	67
BAB IV	69
4.1 Pendekatan Penelitian.....	69
4.2 Obyek Penelitian	69
4.3 Jenis Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	70
4.3.1 Jenis Data.....	70
4.3.2 Sumber Data.....	71
4.3.3 Teknik Pengumpulan Data	72
4.4 Populasi Dan Sampel.....	73
4.5 Definisi Operasional.....	75
4.6 Teknik Analisis Data	81
4.6.1 Analisi Data.....	83

4.6.2 Langkah-langkah Partial Least Square(PLS).....	84
BAB V.....	89
5.1 Deskripsi Obyek Penelitian	89
5.2 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	91
5.2.1 Karakteristik Responden.....	91
5.2.2 Gambaran Variabel Penelitian	97
5.2.3 Gambaran Jawaban responden.....	97
5.3 Hasil Penelitian (Perhitungan dan Pengolahan Data)	102
5.3.1 Hasil Uji Model Pengukuran Outer Model	102
5.3.2 Hasil Uji Inner Model	107
5.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	109
5.4 Analisa Dan Pembahasan Hasil Penelitian.....	114
5.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja.....	114
5.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	115
5.4.3 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja.....	116
5.4.4 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	117
5.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa	118
5.4.6 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Desa Melalui Motivasi Kerja	119
5.4.7 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Melalui Motivasi Kerja	121
BAB VI	123
6.1 Kesimpulan.....	123
6.2 Saran.....	125

DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 4.1 Skor Skala Likert	75
Tabel 4.2 Data Aparatur Desa Di Kecamatan Sempu.....	76
Table 4.3 Definisi Variabel Operasional Penelitian.....	78
Tabel 5.1 Karakteristik responden berkaitan dengan jumlah Aparatur Desa ..	92
Tabel 5.2 Karakteristik responden berkaitan dengan Jenis Kelamin	93
Tabel 5.3 Karakteristik responden berkaitan dengan Tingkat Pendidikan	94
Tabel 5.4 Karakteristik responden berkaitan dengan Masa Kerja	95
Tabel 5.5 Karakteristik responden berkaitan dengan Usia.....	96
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepeimpinan (X1)	98
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kedisiplinan Kerja (X2)	99
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (Z)	100
Tabel 5.9 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	101
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Validitas Construk	104
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Validitas Diskriminan	105
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Reabilitas	107
Tabel 5.13 Hasil R-Square Adjusted	108
Tabel 5.14 Hasil F-Square.....	109
Tabel 5.15 Analisis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	110

Tabel 5.16 Analisis Pengaruh Tidak Langsung (<i>InDirect Effect</i>).....	113
---	-----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Gambar 1: Absensi Aparatur Desa di Kecamatan sempu	4
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	55
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Kecamatan Sempu.....	91
Gambar 5.1 Output Outer Model Penelitian	101
Gambar 5.2 Output Analisis Metode <i>Bootstrapping</i>	109



LAMPIRAN

Surat Permohonan Pengajuan Kuisisioner.....	134
Tata Cara Pengisian Kuisisioner.....	135
Kuisisioner Kepemimpinan	137
Kuisisioner Kedidiplinan Kerja	137
Kuisisioner Kinerja	138
Kuisisioner Motivasi Kerja.....	139
Daftar Riwayat Hidup Penulis	140
Lembar Bimbingan Tesis	142
Hasil Test Plagiasi.....	143
PLS Alghoritm	144
Blindfolding	145
Bootsttraping	146
Rekapitulasi Hasil Responden.....	147