

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Achmad Agus Priyono. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Alfain (2024). The Influence Of Job Satisfacton And Quality Of Worklife On Employee Performance: The Mediating Role Of Organizational Commitment, *Management Analysis Journal* 13(4),
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Aguinis, H. (2013) *Performance management (3rd ed.)*. London: Pearson
- Ammons, D.N. (2001). Overcoming the inadequacies of performance measurement in local government: The case of libraries and leisure services. In Ronald J. Stupak, Peter M. Leitner (ed) *Handbook of Public Quality Management*. Oxfordshire: Routledge
- Ana (2024), Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru (Literature Review), *Journal of Student Research (JSR)* 2,(4), 141-155 DOI: <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i4.3163>
- Anggraini, R., & Thamrin, W. P. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Keorganisasian Pada Pegawai Bmkg. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 64– 75
- Apriyanti, H., & Riyanto, R. (2018). Komunikasi Downward dalam Peningkatan Produktivitas PT. Sasa Inti. *Inter Komunika*, 3(1), 80-99.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Cartono, C., & Maulana, A. (2019). IKlim Komunikasi, IKlim Organisasi Dan IKlim Komunikasi Organisasi. *Orasi: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 228. <https://doi.org/10.24235/orasi.v10i2.5420>
- Cascio, W. F. (2006). Managing human resources: Productivity, quality of work

- life, profits (7th ed.). New York: McGraw-Hill Irwin.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak kesebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020, March). Kinerja karyawan: motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. In Forum Ekonomi (Vol. 22, No. 1, pp. 130-137).
- Eli (2023), Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai-Jurnal Baruna Horizon Vol.6, No.1 Juni 2023
- Delia (2024), Pengaruh Karakteristik Individu dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan RSUD Pasar Rebo Jakarta Timur, Jurnal Administrasi Dan Manajemen E -ISSN 2623-1719 <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index> P - ISSN 1693-6876
- Dewi (2023), Optimalisasi Kinerja Pegawai: Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Intervening Kepuasan Kerja, Vol.24 No.2, 2023, 170-198
- Cangara, H. (2019) Pengantar Ilmu Komunikasi Edisi Keempat, Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Hardiono. A. (2014). *Ilmu Komunikasi, Proses dan Strategi*. Tangerang: Indigo Media
- Hartatik, I.P. (2018). Mengembangkan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M.S.P.(2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan kedua puluh tiga. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irham, F. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Alfabeta
- Lisa Khoridatul Ainun Nadiroh dan Tristiana Rijanti. (2022) Effect Of Quality Of Work Life, Work Competency And Knowledge Sharing On Employee Performance. Management Studies and Entrepreneurship Journal 3(4).
- Kevin C. Tangkawang, V. P. K. L. dan G.G.L.(2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Surya Wenang Indah. Jurnal EMBA, 7(1). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22377>
- Kurnia(2024), The Effect Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance Through Motivation As Intervening Variables In Sales Units Pt Petrokimia Gresik, International Journal of Advances in Management and Economics Available online at: www.managementjournal.info, ISSN: 2278-

3369

- Luthfie, M. (2018). Jaringan Komunikasi Organisasi Masyarakat Dalam Pembangunan. *Jurnal Sosial Humaniora*, 9(1),17. <https://doi.org/10.30997/jsh.v9i1.1376>
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung : Pionir Jaya.
- Nasution (2024), Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan, *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, e-ISSN 2623-2634, Volume 7, Nomor 2, September 2024.
- Neely, A., Gregory, M., & Platts, K. (1995). Performance measurement system design: A literature review and research agenda. *International Journal of Operations & Production Management*, 15(4), 80-116. <https://doi.org/10.1108/01443579510083622>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1), 1–14.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method For Bussines*. Chichester: Wiley
- Oktaviana, N. N. (2023). Pengaruh Human Relation, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nasmoco Karangjati Semarang. *Equivalent: Journal of Economic, Accounting and Management*, 1(2), 93-102.
- Pulakos, E. D. (2009) *Performance management: A new approach for driving business results*. Hoboken: Wiley-Blackwell. <https://doi.org/10.1002/9781444308747>
- Rivai, 2009:824. (2019). Pengertian disiplin kerja menurut para ahli. *Disiplin Kerja Menurut Para Ahli*.
- Robbins, Stephen P., 2008, *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sarwoto. (2016). *Dasar-dasar Organisasi Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, B., & Siswanto, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sherlie, S., & Hikmah, H. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Benwin Indonesia di Kota Batam. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 756-765.
- Siti (2024), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,

- JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi, 1(3), 197-207
- Siti (2024), Determinasi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bilca Markin Jaya Makmur, Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis, Vol. 1, No. 1. 2024, pp. 1-9
- Supardi, D. (2016). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Press
- Surakhmat., Ansar. & Kurniawaty. (2023) Working Environment and Position to Employee Performance Improvement. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research*, 3(1), 18–24. <https://doi.org/10.59065/jissr.v3i1.57>
- Sondang Siagian, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia, Jakarta,
- Sopiah.(2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset
- Spitzer, D. R. (2007). *Transforming performance measurement: Rethinking the way we measure and drive organizational success*. New York: American Management Association
- Syafi (2024), Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 8(1), 85-104 <https://doi.org/10.30596/ji.v8i1.16874E-ISSN:2580->
- Susmika, Lely., Mayroza Wiska., & Yesi Gusteti. (2022). Pengaruh Konflik Internal , Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Citra Lencana Sakti), *JBMA: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 44–54
- Swamy, D. R., Nanjundeswaraswamy, T. S., & Rashmi, S. (2015). Quality of work life: scale development and validation. *International Journal of Caring Sciences*, 8(2), 281.
- Tia (2023), Analisis Dukungan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Intervening Pada Perusahaan Freight Forwarder Kota Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.899>
- Walumbwa, F., & Hartnell, C. (2011). Understanding transformational leadership–employee performance links: The role of relational identification and self-efficacy. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 84(1), 153-172. <https://doi.org/10.1348/096317910X485818>
- Wibowo. 2014. *Prilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Yeni (2024), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus (Studi Pada HMJ-M FEB UNISMA Periode 2023-2024), *e-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*, 13(01)

- Vicky (2024), Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group), Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani 6(1), 29–45.
- Yulianto, B. (2020). Perilaku pengguna APD sebagai alternatif meningkatkan kinerja karyawan yang terpapar bising intensitas tinggi. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

