

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, et al (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Upt Puskesmas Tanjung Batu Kecamatan Pulau Derawan. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi dan Perbankan Syari'ah*. e-ISSN: 25808117; p-ISSN: 25276379 Vol. 13 No. 1, Maret 2024 hal 186-204
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, et al (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Pada Rsud. Asembagus Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*. E-ISSN: 2964-898X P-ISSN: 2964-8750. Vol. 2, No. 10, Oktober 2023: 2256-2273
- Alif dan Sary (2022). The Effect of Communication and Digital Leadership to Employee Performance in RSUD Brigjen H. Hasan Basry. *Proceedings of the 5th European International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Rome, Italy, July 26-28, 2022*
- Aurellia dan Winarno (2022). Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga serta Hubungannya. *JIIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)* (eISSN: 2614-8854) Volume 5, Nomor 7, Juli 2022 (2081-2088)
- Awaliya dan Endratno (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA) 5(3) 2023 hal: 278-287*
- Burhannudin, et al (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*. ISSN (printed) 2089-550X, ISSN (online) 2527-6638 Vol. 8 No. 2 Juni 2019 hal. 191 – 206

- Damanik, et al (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Nonmedis Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business* ISSN: 2598-831X (Print) and ISSN: 2598-8301 (Online). Volume 7 Issue 1 (2024) Pages 653 – 669
- Daniyanti, et al (2024). The Effect of Transformational, Transactional, And Digital Leadership On Employee Performance in the New Normal Era (Study on Employees of Anna Medika Madura Rsu). *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* Edisi Khusus ICHIT 2023 hal:66-70
- Dessler, Garry. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2, Edisi Bahasa Indonesia, Edisi Ke 14, Cetakan Kedua, Jakarta: Penerbit Salemba Empat, ISBN 979-8901-37-X (No Jilid Lengkap), ISBN 979-8901-39-8 (Jilid 2)
- Dewanto dan Prasetyo (2024). Pengaruh Digital Training, Digital Leadership dan Subjective Wellbeing Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Non PNS Dinas Kominform di Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*. Vol.6 No.1 2024 Hal.84-99
- Elmario (2024). Pengaruh digital leadership, management information system, dan emotional intelligence terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 12 Nomor 1 hal: 59-70
- Farhaq dan Yulianti (2024). Pengaruh Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Milenial. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, Vol. 5, No. 1, Maret 2024 hal: 393-410
- Fatari, F., & Firmansyah, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi di Pt. Polyplex Films Indonesia. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 1(1), 114–125. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.10>
- Fatimah, et al (2024). The Influence of Work Discipline and Motivation Work on Employee Performance (Study in the Field of Infrastructure and Human Resources

- Development Cililin Regional Hospital, West Bandung Regency). *IJPHS (International Journal of Psychology and Health Science)*. Vol. 2, no. 1, January – March 2024. DOI: <https://doi.org/10.38035/ijphs.v2i1>
- Fitriawan, et al (2023). Analisis Pengaruh Masa Kerja, Lingkungan Kerja dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Non Medis RS Aura Syifa Kediri. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*. p-ISSN 2964-6316 e-ISSN 2961-8029 Volume 2 Number 2. Oktober 2023. 163 – 175. <https://doi.org/10.33379/jibe.v2i2.3329>
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM. SPSS). Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawan, et al (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) <http://dx.doi.org/> DOI: 10.32493/jmw.v1i3.15117
- Kusbiyanto dan Prijati (2024) dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rsud Dr Mohamad Soewandhie Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*: Volume 13, Nomor 3, Maret 2024 e-ISSN: 2461-0593
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariani, et al (2024). The Role of Employee Engagement Mediating Digital Leadership and Organizational Support on Employee Performance at Siloam Bali Hospital. *Journal of Entrepreneurial and Business Diversity (JEBD)*. P-ISSN: 2985-5365(print) E-ISSN: 2986-2132 (online). Hal 320-328

- Mirzayati dan Zubadi (2018). The Effect Of Work Environment, Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance (Empirical Study At The Tidar Regional General Hospital (Rsud) Magelang City). *Prosiding Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology* ISSN 2622 – 9404
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Sedarmayanti, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Edisi Revisi. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama, ISBN 978-602-7948-92-1
- Sondang P. Siagian, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Ke 23, Jakarta: PT. Bumi Aksara, ISBN 979-526-100-2
- Sugiyono. (2019). *Quantitative, Qualitative, and R&D Research Methods*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.