

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. *Employee Engagement* terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Program Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo. Hal ini menunjukkan bahwa keterlibatan anggota dengan organisasi dan tugas pekerjaannya dapat mendorong peningkatan produktivitas dan efektivitas kerja anggota.
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Program Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo. Kepemimpinan yang efektif mendorong anggota untuk bekerja dengan loyal, disiplin, dan penuh tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Profesionalisme terbukti mampu meningkatkan kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Program Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo secara signifikan. Profesionalisme yang baik dengan kesiapsiagaan dan kepercayaan diri yang kuat dapat mendorong kinerja anggota.
4. *Employee Engagement*, Kepemimpinan, dan Profesionalisme secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Program Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo.

Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan kinerja organisasi yang optimal dan berkelanjutan.

5. Profesionalisme merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Progam Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo. Dominasi ini menunjukkan bahwa Profesionalisme menjadi aspek krusial yang paling dirasakan langsung oleh anggota dalam menjalankan tugas sehari-hari.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Bagian Pembukuan Pada Progam Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo

Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan *Employee Engagement*, Kepemimpinan, Profesionalisme dalam kebijakan internal, seperti melalui sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat menjaga Profesionalisme agar selalu siap dalam bekerja bagi Anggota secara berkelanjutan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti Dukungan manajemen puncak, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja Anggota Bagian Pembukuan Pada Progam Kerja Dan Anggaran Di Landasan Udara Adi Soemarmo Solo. Selain itu,

pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi perilaku kerja anggota militer.

