

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Barang Tidak Bergerak di Markas Besar Angkatan Udara Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa suasana kerja yang kondusif dan fasilitas kerja yang memadai dapat mendorong peningkatan produktivitas dan efektivitas kerja anggota.
2. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja Anggota Bagian Barang Tidak Bergerak di Markas Besar Angkatan Udara Jakarta. Komitmen yang tinggi mendorong anggota untuk bekerja dengan loyal, disiplin, dan penuh tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Kepemimpinan terbukti mampu meningkatkan kinerja Anggota Bagian Barang Tidak Bergerak di Markas Besar Angkatan Udara Jakarta secara signifikan. Kepemimpinan yang inspiratif dan komunikatif memberikan arahan yang jelas serta motivasi kerja yang kuat bagi anggota.
4. Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota. Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan kinerja organisasi yang optimal dan berkelanjutan.

5. Komitmen Organisasi merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja Anggota. Dominasi ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi menjadi aspek krusial yang paling dirasakan langsung oleh anggota dalam menjalankan tugas sehari-hari.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Bagian Barang Tidak Bergerak di Markar Besar Angkatan Udara Jakarta

Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan dalam kebijakan internal, seperti melalui sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat menjaga lingkungan kerja agar selalu kondusif bagi Anggota secara berkelanjutan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti Dukungan manajemen puncak, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja Anggota. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi perilaku kerja anggota militer.