

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai variabel motivasi kerja dan kompensasi yang mempengaruhi kinerja karyawan pada toko tanaman My Carnivlora Surabaya dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada toko tanaman My Carnivlora Surabaya.
2. Secara parsial, variabel kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada toko tanaman My Carnivlora Surabaya.
3. Secara Simultan, variabel motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan toko tanaman My Carnivlora Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah untuk perusahaan tetap meninjau dan mengevaluasi kemungkinan variabel lain yang dinilai mampu meningkatkan kinerja karyawan kearah yang lebih baik. Dengan demikian toko tanaman My Carnivlora diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama. Hubungan karyawan dan pimpinan harus terjalin dengan baik. Didukung dengan pemberian motivasi kerja kepada karyawan serta pemberian kompensasi yang baik kepada karyawan diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan toko tanaman My Carnivlora Surabaya. Karyawan juga diharapkan mampu membangun hubungan yang baik dengan pimpinan dan rekan kerja sehingga situasi kerja semakin kondusif dan kinerja karyawan semakin baik.