

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1.Simpulan

Berdasarkan analisis hasil studi dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan memiliki kontribusi pada kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik Gaya kepemimpinan maka akan semakin baik pula kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak
2. Budaya organisasi memiliki Kontribusi pada kinerja pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik Budaya organisasi maka akan semakin baik pula kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak
3. Disiplin kerja Kontribusi pada kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik disiplin kerja maka akan semakin baik pula kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak
4. Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan Disiplin kerja mempengaruhi kinerja Pegawai Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak.