

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN LAUT
DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**



Oleh:

BAYU MAHENDRA PUTRA YUDHA

NIM: 11124069

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU TANGGAL 9 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Pengembangan Karir Disiplin Kerja Dan
Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor
Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas II Tanjung
Perak

Disusun Oleh : Bayu Mahendra Putra Yudha

NIM : 11124069

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya



Dihadapan Team Penguji

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, SE, MSi

2. Dr. Joko Suyono, SE, MM, PhD

3. Dr. H. Agus Sukoco, ST, MM

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK

Diajukan Oleh:

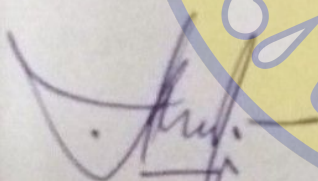
BAYU MAHENDRA PUTRA YUDHA
NIM: 11124069


TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,

PRO PATRI

Ketua Program Studi
Magister Manajemen,


Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN. 0723126005


Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN. 0723126005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bayu Mahendra Putra Yudha

NIM : 11124069

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang Saya susun dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG
PERAK**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 09 September 2025

Pembuat Pernyataan,



BAYU MAHENDRA PUTRA YUDHA
NIM: 11124069

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG
PERAK”**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga Tesis ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan tesis ini.

4. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga dapat menghasilkan tesis dengan kualitas baik.
5. Seluruh responden penelitian yang telah rela meluasngkan waktu, dan pikiran untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 9 Agustus 2025
Penulis

PRO PATRA (Bayu Mahendra Putra Yudha)

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. (3) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (4) pengaruh secara simultan Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan (5) pengaruh dominan diantara Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai terhadap kinerja pegawai.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PLP) Kelas II Tanjung Perak yang berjumlah 90 orang pegawai. Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil Penelitian: 1) hasil uji hipotesis parsial pengaruh Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 2) hasil uji hipotesis parsial pengaruh budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 3) hasil uji hipotesis parsial pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,024 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 4) hasil uji hipotesis simultan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$.

Temuan Penelitian: Hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas II Tanjung Perak.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Purpose: This study aims to determine: (1) Leadership Style on employee performance (2) the influence of organizational culture on employee performance. (3) The influence of work discipline on employee performance (4) the simultaneous influence of Leadership Style, organizational culture and work discipline on employee performance and (5) the dominant influence between Leadership Style, organizational culture and work discipline on employee performance..

Research Methods: This study used a quantitative approach. The subjects were all 90 employees of the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base (PLP). The data collection method used was a questionnaire. Multiple Regression Analysis was used for data analysis.

Research Results: 1) The results of the partial hypothesis test show that the influence of leadership style has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05. 2) The results of the partial hypothesis test show that the influence of organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05. 3) The results of the partial hypothesis test show that the influence of work discipline has a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.024 < \alpha$ value of 0.05. 4) The results of the simultaneous hypothesis test show that the influence of leadership style, organizational culture, and discipline on employee performance, with a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05..

The results: of this study demonstrate that leadership style, organizational culture, and discipline influence employee performance at the Class II Tanjung Perak Coast Guard Base.

Keywords: leadership style, organizational culture, discipline, employee performance

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.2. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.1.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	17
2.1.2. Budaya Organisasi	18
2.1.2.1. Definisi Budaya organisasi	18

2.1.2.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	19
2.1.2.3.	Indikator Budaya Organisasi.....	20
2.1.3.	Disiplin Kerja	21
2.1.3.1.	Definisi Disiplin kerja.....	21
2.1.3.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja.....	22
2.1.3.3.	Indikator Disiplin Kerja	24
2.1.4.	Kinerja Karyawan	24
2.1.4.1.	Definisi Kinerja.....	24
2.1.4.2.	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.3.	Indikator Kinerja Pegawai.....	30
BAB III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	40
3.1.	Kerangka Konseptual.....	40
3.1.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	40
3.1.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	41
3.1.1.	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja.....	41
3.1.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja	42
3.1.3.	Pengaruh dominan Gaya Kepemimpinan, budaya organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja	42
BAB IV	METODE PENELITIAN	44
4.1.	Jenis Penelitian.....	44
4.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	44
4.2.1.	Populasi	44
4.2.2.	Sampel.....	45
4.3.	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	46
4.3.1.	Definisi Operasional Variabel.....	46
4.3.2.	Variabel Penelitian	50
4.4.	Sumber Dan Metode Pengumpulan Data.....	52
4.4.1.	Sumber Data.....	52
4.4.2.	Metode Pengumpulan Data	53

4.5.	Analisis Data	53
4.5.1.	Uji Instrumen	53
4.5.2.	Analisis Deskriptif	56
4.5.3.	Analisis Inferensial.....	56
4.5.3.1.	Analisis Regresi Berganda	56
4.5.3.2.	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.5.3.3.	Pengujian Hipotesis Uji t Atau Uji Parsial.....	59
4.5.3.4.	Koefisien Diterminasi	60
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
5.1.1.	Tugas Dan Fungsi Utama.....	62
5.2.	Deskripsi Responden.....	63
5.2.1.	Jenis Kelamin	63
5.2.2.	Berdasarkan Usia	64
5.2.3.	Pendidikan Terakhir	64
5.2.4.	Masa Kerja	65
5.3.	Deskripsi Data Penelitian.....	65
5.3.1.	Deskriptif Hasil Jawaban Gaya Kepemimpinan (X1).....	66
5.3.2.	Deskriptif Hasil Jawaban Budaya Organisasi (X2)	66
5.3.3.	Deskriptif Hasil Jawaban Disiplin kerja (X3).....	67
5.3.4.	Deskriptif Hasil Jawaban Kinerja Pegawai (Y)	68
5.4.	Analisa Data	68
5.4.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	68
5.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	70
5.4.2.1.	Uji Normalitas.....	70
5.4.2.2.	Uji Autokorelasi	71
5.4.2.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	72
5.4.2.4.	Uji Multikolinearitas	73
5.4.3.	Uji Hipotesis.....	74
5.4.3.1.	Uji t (parsial)	74
5.4.3.2.	Uji Simultan (F)	75

5.4.3.3. Variabel yang Paling Dominan	76
5.4.4. Analisis Korelasi Berganda.....	77
5.4.5. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	78
5.5. Pembahasan.....	79
5.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	79
5.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	80
5.5.3. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai	81
5.5.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	82
5.5.5. Pengaruh Dominan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
5.1. Simpulan	85
5.2. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	91
CURICULUM VITAE.....	91
BERITA ACARA BIMBINGAN TESIS.....	92
KUESIONER PENELITIAN.....	94
HASIL TABULASI DATA	97
HASIL PERHITUNGAN SPSS.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian – Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4.1 Definisi Operasional	51
Tabel 4.2. Skala Interval	56
Tabel 4.3 Kategori Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 5.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 5. 2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 5.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 5.4 Data Responden Berdasarkan masa Kerja	65
Tabel 5.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	66
Tabel 5.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	67
Tabel 5.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin kerja	67
Tabel 5.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 5.9 Hasil Pengujian Validitas.....	68
Tabel 5.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	69
Tabel 5.2 Pengujian Asumsi Autokorelasi Variabel X1, X2,X3 Terhadap Y .	71
Tabel 5.3. Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 5.4 Hasil Uji t (Parsial)	75
Tabel 5.5 Uji Simultan (Uji F)	76
Tabel 5.6 Ringkasan Hasil Analisis Regresi	76
Tabel 5.7 Hasil Analisis Korelasi Berganda	77
Tabel 5.8 Koefisien Determinasi (R ²)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	40
Gambar 5.1 Hasil Pengujian Normalitas.....	71
Gambar 5.2 Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	72
Gambar 5.3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	73

