

TESIS

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA
DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II
TANJUNG PERAK**



Oleh:

FADHILAH PANGESTI

NIM: 11124070

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU TANGGAL 09 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Pengembangan Karir Disiplin Kerja dan
Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pangkalan
Penjagaan Laut dan Pantai Kelas II Tanjung Perak

Disusun Oleh : Fadhilah Pangesti

NIM : 11124070

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya



Dihadapan Tim Penguji

1. Dr. Sengguh Nilowardono, S.E., M.Si.

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Agus Sukoco, ST., MM

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PANGKALAN
PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**



Diajukan Oleh:

FADHILAH PANGESTI

NIM: 11124070

PRO PATRIA

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK
OLEH:**

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Joko Suyono", written over a horizontal line.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN. 0723126005



Dosen Pembimbing,
Ketua Program Studi
Magister Manajemen,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Joko Suyono", written over a horizontal line.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.
NIDN. 0723126005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fadhilah Pangesti

NIM : 11124070

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang Saya susun dengan judul:

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PANGKALAN
PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 09 September 2025

Pembuat Pernyataan



FADHILAH PANGESTI

NIM: 11124070

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Pengembangan Karir Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak.

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., P.Hd., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan tesis ini.
4. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga

dapat menghasilkan tesis dengan kualitas baik.

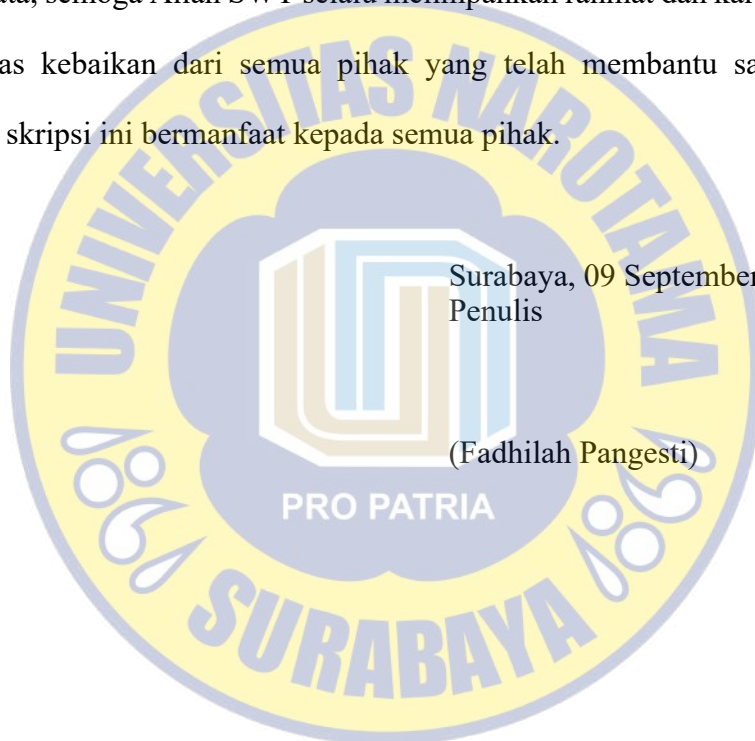
5. Seluruh responden penelitian yang telah rela meluasngkan waktu, dan pikiran untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 09 September 2025

Penulis

(Fadhilah Pangesti)



ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. (3) pelatihan terhadap kinerja pegawai (4) pengaruh secara simultan pengembangan karir, disiplin dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. dan (5) pengaruh dominan diantara pengembangan karir, disiplin dan pelatihan terhadap kinerja pegawai.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PLP) Kelas II Tanjung Perak yang berjumlah 90 orang pegawai. Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil Penelitian: 1) hasil uji hipotesis parsial pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 2) hasil uji hipotesis parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 3) hasil uji hipotesis parsial pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,020 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 4) hasil uji hipotesis simultan pengaruh pengembangan karir, disiplin dan pelatihan terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$.

Temuan Penelitian: Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pengembangan karir, disiplin dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas II Tanjung Perak.

Kata kunci: pengembangan karir, disiplin, pelatihan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Purpose: This study aims to determine: (1) the influence of career development on employee performance. (2) the influence of work discipline on employee performance. (3) training on employee performance. (4) the simultaneous influence of career development, discipline and training on employee performance. and (5) the dominant influence between career development, discipline and training on employee performance..

Research Methods: This study used a quantitative approach. The subjects were all 90 employees of the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base (PLP). The data collection method used was a questionnaire. Multiple Regression Analysis was used for data analysis.

Research Results: 1) The results of the partial hypothesis test on the influence of career development on employee performance obtained a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05. 2) The results of the partial hypothesis test on the influence of work discipline on employee performance obtained a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05. 3) The results of the partial hypothesis test on the influence of training on employee performance obtained a significance value of $0.020 < \alpha$ value of 0.05. 4) The results of the simultaneous hypothesis test on the influence of career development, discipline and training on employee performance obtained a significance value of $0.000 < \alpha$ value of 0.05..

Research Findings: The results of this study prove that career development, discipline and work training have an impact on employee performance at the Class II Tanjung Perak Sea and Coast Guard Base.

Keywords: career development, discipline, training, employee performance

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengembangan Karir.....	9
2.1.1.1. Definisi Pengembangan Karir	9
2.1.1.2. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Pengembangan Karir.....	11
2.1.1.3. Indikator Pengembangan Karir	14
2.1.2. Disiplin Kerja	15
2.1.2.1. Definisi Disiplin kerja.....	15

2.1.2.2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja.....	17
2.1.2.3.	Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.3.	Pelatihan.....	19
2.1.3.1.	Definisi Pelatihan.....	19
2.1.3.2.	Tujuan Pelatihan.....	21
2.1.3.3.	Metode Pelatihan.....	22
2.1.3.4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan.....	24
2.1.3.5.	Indikator Pelatihan	24
2.1.4.	Kinerja Karyawan	25
2.1.4.1.	Definisi Kinerja.....	25
2.1.4.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	30
2.1.4.3.	Indikator Pengukuran Kinerja.....	33
2.2.	Penelitian Terdahulu	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS		41
3.1.	Kerangka Konseptual.....	41
3.1.1.	Pengaruh Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai	42
3.1.2.	Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai	42
3.1.3.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	43
3.1.4.	Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai.....	43
3.1.5.	Pengaruh Variabel dominan pengembangan karir, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai.....	44
BAB IV METODE PENELITIAN		45
4.1.	Jenis Penelitian.....	45
4.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	51
4.2.1.	Populasi	51
4.2.2.	Sampel.....	51
4.3.	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	52
4.3.1.	Definisi Operasional Variabel.....	52
4.3.2.	Variabel Penelitian.....	57

4.4.	Sumber Dan Metode Pengumpulan Data.....	59
4.4.1.	Sumber Data.....	59
4.4.2.	Metode Pengumpulan Data.....	59
4.5.	Analisis Data	60
4.5.1.	Analisis Regresi Berganda	60
4.5.2.	Uji Instrumen	60
4.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.4.	Pengujian Hipotesis Uji t Atau Uji Parsial.....	65
4.5.4.1.	Koefisien Diterminasi	65
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
5.1.1.	Tugas Dan Fungsi Utama.....	68
5.2.	Deskripsi Responden.....	69
5.2.1.	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
5.2.2.	Berdasarkan Usia	70
5.2.3.	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	70
5.2.4.	Berdasarkan Masa Kerja	71
5.3.	Deskripsi Data Penelitian.....	71
5.3.1.	Deskriptif Hasil Jawaban pengembangan karir (X1).....	72
5.3.2.	Deskriptif Hasil Jawaban disiplin kerja (X2).....	72
5.3.3.	Deskriptif Hasil Jawaban pelatihan (X3).....	73
5.3.4.	Deskriptif Hasil Jawaban Kinerja Pegawai (Y)	73
5.4.	Analisa Data	74
5.4.1.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	74
5.4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	76
5.4.2.1.	Uji Normalitas.....	76
5.4.2.2.	Uji Autokorelasi	77
5.4.2.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	78
5.4.2.4.	Uji Multikolinearitas	79
5.4.3.	Uji Hipotesis.....	80

5.4.3.1. Uji t (parsial)	80
5.4.3.2. Uji Simultan (F)	82
5.4.3.3. Variabel yang Paling Dominan	82
5.4.4. Analisis Korelasi Berganda.....	83
5.4.5. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	84
5.5. Pembahasan.....	85
5.5.1. Pengaruh pengembangan karir terhadap Kinerja pegawai.....	85
5.5.2. Pengaruh disiplin terhadap Kinerja pegawai.....	86
5.5.3. Pengaruh pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.....	87
5.5.4. Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai.....	88
5.5.5. Pengaruh Dominan Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	91
6.1. Simpulan	91
6.1. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96
CURICULUM VITAE.....	96
BERITA ACARA BIMBINGAN TESIS.....	98
HASIL CEK PLAGIASI.....	99
KUESIONER PENELITIAN.....	100
HASIL TABULASI DATA	103
HASIL PERHITUNGAN SPSS.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian – Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	58
Tabel 3.3 Kategori Koefisien Korelasi.....	66
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan masa Kerja.....	71
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel pengembangan karir.....	72
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Displin Kerja.....	73
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel pelatihan.....	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	74
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....	74
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	75
Tabel 5.11 Pengujian Asumsi Autokorelasi Variabel X1, X2,X3 Terhadap Y.....	78
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 5.13 Hasil Uji Hipotesis Parsial.....	81
Tabel 5.15. Ringkasan Hasil Analisis Regresi.....	83
Tabel 5. 16 Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	83
Tabel 5.17 Koefisien Determinasi (R ²).....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	41
Gambar 5.2 Hasil Pengujian Normalitas.....	77
Gambar 5. 3 Uji Autokorelasi Durbin Watson.....	78
Gambar 5. 3 Hasil Pengujian Heterokedastisitas.....	79

