

**TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KNOWLEDGE SHARING  
DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA DI  
BAGIAN POTENSI DIRGANTARA ANGKATAN UDARA  
KOMANDO OPERASI UDARA I HALIM PERDANAKUSUMA  
JAKARTA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen Universitas Narotama**



**Oleh :**

**KIKI PERIANTO**

**NIM. 11124064**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA  
2025**

## PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN  
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025**

Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja, Knowledge Sharing Dan  
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Di Bagian Potensi  
Dirgantara Angkatan Udara Komando Operasi Udara I Halim  
Perdana Kusuma Jakarta.

Disusun oleh : Kiki Perianto

NIM : 11124064

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

**PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KNOWLEDGE SHARING DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA DI  
BAGIAN POTENSI DIRGANTARA ANGKATAN UDARA  
KOMANDO OPERASI UDARA I HALIM PERDANAKUSUMA  
JAKARTA**



Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,

  
Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

  
Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kiki Perianto  
NIM : 11124064  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KNOWLEDGE SHARING DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ANGGOTA DI BAGIAN POTENSI  
DIRGANTARA ANGKATAN UDARA KOMANDO OPERASI UDARA I  
HALIM PERDANAKUSUMA JAKARTA**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 15 September 2025

Pembuat Pernyataan,



Kiki Perianto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Knowledge Sharing Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Anggota Di Bagian Potensi Dirgantara Angkatan Udara Komando Operasi Udara I Halim Perdana Kusuma Jakarta.”** Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Progam Studi Megister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini masih banyak kekurangan didalamnya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan pada tesis ini. Penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Dr. Joko Suyono, SE, MM, Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah mendukung dan memberikan bimbingan, arahan serta motivasi selama proses penyusunan tesis ini

4. Pimpinan dan seluruh Staf Bagian Potensi Dirgantara Angkatan Udara Komando Operasi Udara I Halim Perdana Kusuma Jakarta, yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di suatu organisasi.

Surabaya, September 2025

Kiki Perianto



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji sejauh mana pengaruh motivasi kerja, *knowledge sharing* (berbagi pengetahuan), dan kepemimpinan terhadap kinerja anggota, baik secara individual (parsial) maupun secara kolektif (simultan), serta untuk mengidentifikasi variabel yang memberikan pengaruh paling dominan. Pendekatan yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh personel yang bertugas di Bagian Potensi Dirgantara Angkatan Udara Komando Operasi Udara I Halim Perdanakusuma Jakarta, dengan total 75 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *Likert*, dan dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, *knowledge sharing*, dan kepemimpinan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersamaan. Dari ketiga variabel tersebut, motivasi kerja merupakan faktor yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja anggota.

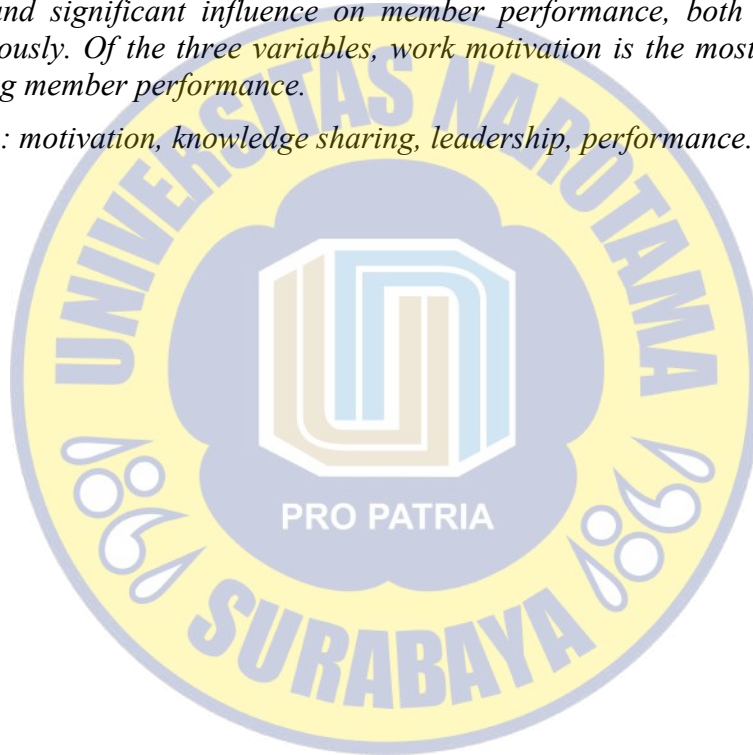
Kata kunci: Motivasi, *Knowledge Sharing*, Kepemimpinan, Kinerja.



## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the extent to which work motivation, knowledge sharing, and leadership influence member performance, both individually (partially) and collectively (simultaneously), and to identify the variables that exert the most dominant influence. The approach used is a quantitative descriptive method. The population in this study included all personnel assigned to the Air Force's Aerospace Potential Section, Halim Perdanakusuma Air Operations Command I, Jakarta, with a total of 75 personnel. Sampling was conducted using a saturated sampling technique, so the entire population was included as respondents. Data were collected through a questionnaire using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression. The results indicate that work motivation, knowledge sharing, and leadership have a positive and significant influence on member performance, both individually and simultaneously. Of the three variables, work motivation is the most dominant factor influencing member performance.*

*Keywords: motivation, knowledge sharing, leadership, performance.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pernyataan.....	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis .....	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi Tesis .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Abstrak .....	vii
<i>Abstract</i> .....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	16

2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.4 Kinerja Anggota.....	33
2.2 Penelitian Terdahulu .....	46
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
PENELITIAN .....	60
3.1 Kerangka Konseptual.....	60
3.2 Hipotesis.....	61
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>64</b>
4.1 Jenis Penelitian.....	64
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	64
4.3 Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian .....	65
4.4 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data .....	68
4.5 Metode Analisis Data.....	69
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>77</b>
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	
5.2 Hasil Penelitian .....	79
5.3 Pembahasan.....	98
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>106</b>
6.1 Kesimpulan .....	106
6.2 Saran.....	107
Daftar Pustaka .....	108
Lampiran .....	113

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Skor Untuk Jawaban Responden Kuesioner .....	69
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	80
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	80
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	81
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja .....	82
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	83
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	84
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kinerja Anggota .....	85
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	86
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	86
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	87
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Anggota .....	87
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....	88
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas .....	89
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	90
Tabel 5.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	91
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	92
Tabel 5.18 Hasil Uji Hipotesis .....	93
Tabel 5.19 Hasil Uji t .....	95
Tabel 5.20 Hasil Uji F .....	97
Tabel 5.21 Hasil Uji Koefisien Beta .....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	60
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	113
Lampiran 2 : Rekapitulasi Kuesioner.....	116
Lampiran 3 : Output SPSS.....	118
Lampiran 4 : Form Bimbingan Tesis.....	134
Lampiran 5 : Curriculum Vitae.....	135
Lampiran 6 : Hasil Plagiasi.....	137

