

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, D., et al. (2020). Effect Of Organizational Support and Commitment on Work Satisfaction, and its' Impact on Employee Performance (Study at the Aceh Provincial Education Office). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 10, No. 8, 2020
- Agustina, N., dan Gunawan, A.W. (2011). Efek Komitmen Manajemen Puncak Terhadap Perilaku Pelayanan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, Volume 4 Tahun 2021.
- Ali, K. dan Agustian, D.W. (2018). Analisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, Vol. 12 (2018) No. 2.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (2020). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, vol: 63, pp. 1-18.
- Amirullah, (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anriva, H. D., (2019). Pengaruh Keahlian Komputer, Teknologi Informasi dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 8(2).
- Ardiyansah, I., dan Mon, M.D. (2023). Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Employee Performance Using OCB as an Intervening at State-Owned Enterprises Insurance Company in Batam City. *BUSINESS AND ENTREPRENEURIAL REVIEW*, Volume 23 Nomor 1 April 2023.
- Barbara, O. dan Xiao, J. (2012). Financial Behaviors Before and After the Financial Crisis: Evidence from an Online Survey. *Journal of Financial Conseling and Planning*, Vol.23, issue1.
- Cahyadi, W., et al, (2020). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi pada Perusahaan Asuransi Syariah. *JIMEA-Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1).
- Cahyadi, W., et al, (2020). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi pada Perusahaan Asuransi Syariah. *JIMEA-Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1).
- Cascio, W. F. (2015). *Managing Human Resources*. New York: The McGrawHill Companies.
- Davis, K. (2015). *Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.
- Dewi, N.P.K.C., dan Dewi, A.A.S.K. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keadilan Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Sopir Koptax Ngurah Rai Bali." *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 2, 2018.
- Dewi, O.A., (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Tugu Media Komunikasindo. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Dewi, P.I.A. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN PEGAWAI PADA PDAM TIRTA MANGUTA-MA KABUPATEN

- BADUNG. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 1. Maret 2017.
- Fata, M.A., et al. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. XYZ di Bekasi. *SEIKO : Journal of Management & Business*, Volume 7 Issue 1 (2024).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, J. L., et al. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Terjemahan) Edisi Delapan. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Greenberg dan Baron. (2018). *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. Massachusetts : Allinand Bacon, A Division of Schuster.
- Handoko, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hariandja, M.T.E. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hendrik et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Kolaka. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen* Vol.1, No. 4 Desember 2023.
- Ikhsan, M., dan Bustaman. (2018). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak dan Kemampuan Teknik Operator Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Studi pada Lembaga Keuangan Mikro di Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 1(1).
- Iman, N. dan Lestari, W. (2019). The effect of leadership on job satisfaction, work motivation and performance: Studies in AMIK Yapennas Kendari. *African Journal of Business Management*, Vol. 13(14), pp. 465-473, August, 2019.
- Irfan, M. dan Hakim, Y.R.A. (2022). The effect of perceived organizational support and organizational culture on job satisfaction. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(2), 25 – 30.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari, E. R., et al. (2020). Pengaruh Kapabilitas Sumberdaya dan Top Management Support terhadap Inovasi dan Moderasi Ketidakpastian Lingkungan terhadap Risiko Inovasi. *Agrointek: Jurnal Teknologi Industri Pertanian*.
- Nasir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, N. (2018). *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Pally, Y.F.N. dan Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, Volume 14 Issue 1 (2022) Pages 140-147.
- Palupi, et al (2017). Effect of Leadership on the Job Satisfaction with Organizational Commitment and Trust in Leader as Mediators. *Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 6, Issue 4.

- Paripurna (2010). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana* (Unud), Bali, Indonesia.
- Pratama, A.Y., et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *Jurnal Agrifitia*. Vol. 2, No. 01, Maret 2022.
- Pratami dan Muryatini. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, Pebruari 2022, Vol. 4 (No. 1).
- Qustolani, A. (2019). Keadilan Prosedur Partisipatif Dan Dukungan Serikat Pekerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol 10 No 2 Nopember 2019.
- Renyut, B.C., et al. (2017). The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor's Office. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Volume 19, Issue 11. Ver.III (November. 2017).
- Riggio, R. E. (2015). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Pearson Education.
- Rivai, V., et al. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. dan Judge (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Edisi Kedelapan, Terjemahan Pujaatmaka Hadyana. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, S.P. dan Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani. Jakarta: Erlangga.
- Saydam. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Djambatan.
- Setiawan, H.D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Jurnal Ilmu dan Budaya*, Vol .41, No. 69, Juli 2020.
- Sopiah. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Andi.
- Stoner, J.A.F dan Wankel, C. (2015). *Pengantar Manajemen Edisi Keempat* Jilid Lima Dialih Bahasakan Oleh Siswanto. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpta, M. et al. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 (2015) : 430-442.
- Surya, D.D., et al. (2021). Pengaruh Dukungan Manajemen Terhadap Kemampuan Pengguna Serta Implikasinya Pada Kualitas Layanan Dan Kepuasan Kerja. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, Volume 7 Nomor 3 Edisi November Tahun 2021.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Prenada.
- Viswesvaran, C., et al. (1998). Job Satisfaction as a Function of Top Management Support for Ethical Behavior: A Study of Indian Managers. *Journal of Business Ethics* 17: 365–371, 1998.
- Wursanto. (2018). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Yukl, G. (2016). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.