

**TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA BAGIAN  
LOGISTIK LANDASAN UDARA SUPADIO PONTIANAK  
KALIMANTAN BARAT**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen Universitas Narotama**



**Oleh :**

**MOH YUSUP SUMANTO  
NIM. 11124072**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA  
2025**

## PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN  
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025**

Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Anggota Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak Kalimantan Barat.

Disusun oleh : Moh Yusup Sumanto

NIM : 11124072

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M. ....

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. ....

3. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si. ....

**PERSETUJUAN TESIS**

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA BAGIAN  
LOGISTIK LANDASAN UDARA SUPADIO PONTIANAK  
KALIMANTAN BARAT**

Diajukan Oleh:

MOH YUSUP SUMANTO  
NIM. 11124072

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:

PRO PATRIA

Ketua Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Dr. Joko Suyono', written over the 'Dosen Pembimbing' text.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moh Yusup Sumanto  
NIM : 11124072  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen  
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA BAGIAN LOGISTIK  
LANDASAN UDARA SUPADIO PONTIANAK KALIMANTAN BARAT**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 15 September 2025

Pembuat Pernyataan,



Moh Yusup Sumanto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Anggota Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak Kalimantan Barat.”** Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Progam Studi Megister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini masih banyak kekurangan didalamnya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan pada tesis ini. Penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, ST., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Dr. Joko Suyono, SE, MM, Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah mendukung dan memberikan bimbingan, arahan serta motivasi selama proses penyusunan tesis ini

4. Pimpinan dan seluruh Staf Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak Kalimantan Barat, yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di suatu organisasi.

Surabaya, September 2025

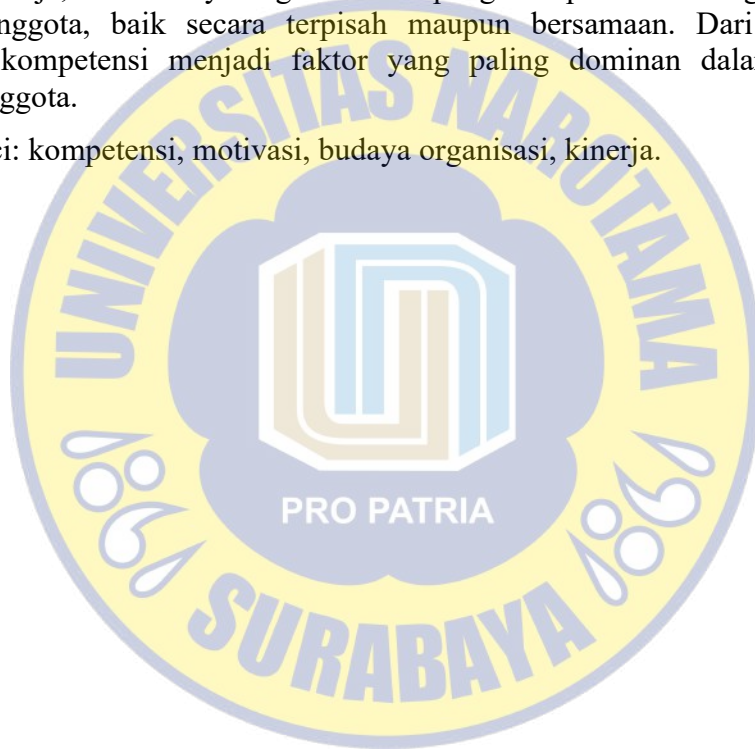
Moh Yusup Sumanto



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja anggota, baik secara parsial maupun simultan, serta menentukan variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota yang bertugas di Bagian Logistik Landasan Udara Supadio, Pontianak, Kalimantan Barat, sebanyak 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket dengan skala Likert. Data yang diperoleh dianalisis dengan metode regresi linier berganda. Temuan penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, motivasi kerja, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, baik secara terpisah maupun bersamaan. Dari ketiga variabel tersebut, kompetensi menjadi faktor yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja anggota.

Kata kunci: kompetensi, motivasi, budaya organisasi, kinerja.



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to analyze the influence of competence, work motivation, and organizational culture on member performance, both partially and simultaneously, and to identify the variable that has the most dominant influence on performance. This research employs a descriptive quantitative method. The population consists of all personnel assigned to the Logistics Division at Supadio Air Base, Pontianak, West Kalimantan, totaling 60 individuals. The sampling technique used is a saturated sample, whereby all members of the population are included as respondents. Data were collected through the distribution of questionnaires using a Likert scale. The data obtained were analyzed using multiple linear regression analysis. The findings of the study indicate that competence, work motivation, and organizational culture have a positive and significant influence on the performance of members, both individually and collectively. Among these three variables, competence is identified as the most dominant factor affecting member performance.*

*Keywords: competency, motivation, organizational culture, performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pernyataan.....	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis .....	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi Tesis .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Abstrak .....	vii
<i>Abstract</i> .....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kompetensi .....	10
2.1.2 Motivasi Kerja.....	23

2.1.3 Budaya Kerja.....	29
2.1.4 Kinerja Anggota.....	38
2.2 Penelitian Terdahulu .....	51
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b>	
PENELITIAN .....	65
3.1 Kerangka Konseptual.....	65
3.2 Hipotesis.....	66
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	
4.1 Jenis Penelitian.....	69
4.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	69
4.3 Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian .....	70
4.4 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data .....	73
4.5 Metode Analisis Data.....	74
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	82
5.2 Hasil Penelitian .....	83
5.3 Pembahasan.....	102
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	
6.1 Kesimpulan .....	111
6.2 Saran.....	112
Daftar Pustaka .....	113
Lampiran .....	117

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Skor Untuk Jawaban Responden Kuesioner .....	74
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	84
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia .....	84
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	85
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan .....	85
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Kompetensi .....	86
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja .....	87
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	88
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kinerja Anggota .....	89
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	90
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	90
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	91
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Anggota.....	91
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel .....	92
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas .....	93
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	94
Tabel 5.16 Hasil Uji Heterokidastisitas .....	95
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	96
Tabel 5.18 Hasil Uji Hipotesis .....	99
Tabel 5.19 Hasil Uji t .....	100
Tabel 5.20 Hasil Uji F .....	101
Tabel 5.21 Hasil Uji Koefisien Beta .....	102

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	65
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	117
Lampiran 2 : Rekapitulasi Kuesioner.....	120
Lampiran 3 : Output SPSS.....	122
Lampiran 4 : Form Bimbingan Tesis.....	137
Lampiran 5 : Curriculum Vitae.....	138
Lampiran 6 : Hasil Plagiasi.....	140

