

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak. Hal ini menunjukkan bahwa Pengetahuan, keterampilan, dan sikap anggota yang baik dapat mendorong peningkatan kinerja anggota.
2. Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja Anggota Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak. Dorongan secara internal maupun eksternal akan mendorong anggota untuk bekerja dengan loyal, disiplin, dan penuh tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Budaya Organisasi terbukti mampu meningkatkan kinerja Anggota Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak secara signifikan. Budaya Organisasi yang kondusif akan memberikan totalitas kerja yang kuat bagi anggota.
4. Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota. Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan kinerja anggota yang optimal dan berkelanjutan.

5. Kompetensi merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja Anggota. Dominasi ini menunjukkan bahwa Kompetensi menjadi aspek penting yang paling dirasakan langsung oleh anggota dalam menjalankan tugas sehari-hari.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Bagian Logistik Landasan Udara Supadio Pontianak
Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan Kompetensi, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dalam kebijakan internal, seperti melalui sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat menjaga Kompetensi agar selalu kondusif bagi Anggota secara berkelanjutan.
2. Untuk Penelitian Selanjutnya
Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti Dukungan manajemen puncak, kepuasan kerja, pengembangan karir, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja Anggota. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi perilaku kerja anggota militer.