

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M. A., Echdar, S., & Maryadi. (2018). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Joneponto. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(4), 367–376. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Aulia Fitri Tsuraya, & Jhon Fernos. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1654>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1). <https://www.jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1734>
- Farozji, M., Sumantri, B. A., & Suhardi. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS TAM Kediri*.
- Frimpong Oppong, R., & Wooton, I. (2020). *THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES (Case Study on Medical Doctor and Nurses in Canada)*. <https://medalionjournal.com/>
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling; Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Ghozali%2C+I+mam.%2C+2014%2C+Structural+Equation+Modeling%2C+Metode+Alternatif+dengan+Partial+Least+Square+%28PLS%29%2C+Edisi+4%2C+Semarang%3A+Badan+Penerbit+Universitas+Diponegoro&btnG=
- Gresik. (2024a). *Rekapitulasi Absensi Kehadiran Kegiatan Apel Pagi Januari - Februari Tahun 2024*. Gresik. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0,5&q=BAPPEDA+KAB+UPATEN+GRESIK.+2024.+Rekapitulasi+Absensi+yang+tidak+mengikuti+Apel+Pagi+bulan+Januari-Februari+2024.
- Gresik. (2024b). *Rekapitulasi Presensi PNS Januari - Februari Tahun 2024*. Bappeda Gresik. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0,5&q=BAPPEDA+KAB+UPATEN+GRESIK.+2024.+Rekapitulasi+Presensi+PNS+bulan+Januari+d+an+Februari+2024.
- Hasibuan, & Malayu, H. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 275. https://books.google.com/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=ZQk0tAEACAAJ
- Hendri, H., & As'ari, H. (2022). Efektivitas Kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai Bagi Pns. *Jurnal Kebijakan Publik*, 13(3), 275. <https://doi.org/10.31258/jkp.v13i3.8103>
- Idris, H. A. (2016). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Buku PENGANTAR EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA, 1, 132. [https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=GAEBDAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Amiruddin+Indris,+Pengantar+Ekonomi+Sumber+Daya+Manusia,+\(+Yogyakarta:+++Deepublish,+2016\)&ots=SXvflrLzCw&sig=2US](https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=GAEBDAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Amiruddin+Indris,+Pengantar+Ekonomi+Sumber+Daya+Manusia,+(+Yogyakarta:+++Deepublish,+2016)&ots=SXvflrLzCw&sig=2US)

- Nj58_GdU7ejnWh8psXqtK0-U
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 85–96. <https://doi.org/10.29103/e-mabis.v22i1.671>
- Jazilah, S., & Budiyanto. (2024). *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Utama Surabaya*.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i2.14>
- Novitasari, E. (2022). Evaluasi Kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kota Surabaya. *Solidaritas*, 6(2), 2022–2023. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/sldrts/article/view/8006>
- Nur Fadilah, A., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Nurhayati, S. (2012). *Metode Penelitian Praktis*. Pekalongan: Usaha Nasional. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Siti+Nurhayati%2C+2012+Metode+Penelitian+Praktis&btnG=
- Nyoman, I., Sutaguna, T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). *The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance*. <https://doi.org/https://doi.org/10.63922/ajmesc.v3i01.263>
- Otoluwa, N. I., Burhan, H., & Hasan, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Maros. *YUME : Journal of Management*, 6(2), 301–310.
- Prasetyo, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Jasa Surveyor Kadaster Berlisensi (KJSKB) Ihsan Pakaya Sampit. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 57–62.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2). <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Putri Maydilla, & Fitriani. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(2), 505.
- Putri, T. S., & Noviyanti. (2024). Effectiveness of TPP Deductions in Improving Employee Attendance Discipline at Bappeda Kabupaten Gresik. *Inovant*, 3(4), 333.
- Rahman, R. (2016). *Analisis Pemberian Sanksi Dalam Menegakkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Studi Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan*. <http://digilib.unila.ac.id/23890/>

- Restiani Widjaja, Y., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Sain Manajemen* (Vol. 4, Issue 1). <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm>
- Riziq Shihab, M., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3, 5479–5492.
- Safitri, S., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Liong Indotasa Bogor. In *Agustus* (Vol. 3, Issue 2).
- Sardiman, A. M. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Raja Grafindo Persada. <https://balaiyanpus.jogjaprovo.go.id/opac/detail-opac?id=40618>
- Sari, P. A., & Ratmono. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. In *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI* (Vol. 1, Issue 2).
- Sedarmayanti. (2009). Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia. *SUMBER DAYA MANUSIA DAN PRODUKTIVITAS KERJA*.
- Segoro, W., & Kusuma Pratiwi, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Gema Teknikatama Cibitung. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 2(2), 880–888. <https://doi.org/10.38035/JMPIS.V2I2.701>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian. Edisi 6 Buku 1. *Salemba Empat*, 6. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/143365/slug/metod>
- Selvia, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Guru Dalam Meningkatkan Kreativitas Pembelajaran di Sekolah Dasar Islam Terpadu Ummi, Kota Bengkulu*.
- Serafina, S. D. (2022). Pengaturan Disiplin PNS dalam Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS. *Wicarana Jurnal Hukum Dan Hak Asasi Manusia*, 1(2). <https://ejournal-kumhamdiy.com/wicarana/article/view/22>
- Setiawati, R. D., Muhammad, H., & Putra, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sakura Java Indonesia. *Jurnal SoBAT*, 147–157.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sulistiyani, G., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kreasindo Jaya Tama Sukses Bekasi. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2400–2416. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5298>
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 113–122.
- Wijaya, N. A., Sulistiyowati, L. N., & Purwanto, H. (2019). *Pengaruh Disiplin*

*Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT Bhirawa Steel Surabaya).*

