

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BAPPEDA KABUPATEN GRESIK**



Oleh :

MUHAMMAD RAKHA ARRASIDI

NIM : 11123094

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS

2025

Judul Tesis : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Gresik

Disusun oleh : Muhammad Rakha Arrasidi

NIM : 11123094

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Di hadapan Tim Penguji :

- 1 Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M. (.....)
- 2 Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. (.....)
- 3 Dr. Reswanda, S.Pi., M.M. (.....)

PERSETUJUAN TESIS

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN GRESIK”

Diajukan oleh:

MUHAMMAD RAKHA ARRASIDI

11123094

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:

Ketua Prodi dan Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Rakha Arrasidi

NIM : 11123094

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini, saya menyatakan bahwa tesis yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA
KABUPATEN GRESIK**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Narotama Surabaya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 1 Oktober 2025

Pembuat Pernyataan,



Muhammad Rakha Arrasidi

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT, karena atas segala rahmat dan anugrah-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Gresik”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Narotama. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian tesis ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah dengan penuh kesabaran dan ketulusan membimbing penulis dalam setiap tahapan penyusunan tesis ini, serta meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran demi memberikan arahan dan masukan yang sangat berharga,
2. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., selaku dosen penguji seminar proposal tesis, yang telah memberikan berbagai saran, koreksi, serta masukan konstruktif untuk perbaikan dan pengembangan tesis ini,
3. Bapak Dr. Reswanda, S.Pi., M.M., selaku dosen penguji seminar proposal tesis, atas perhatian dan masukan yang membangun demi keberlanjutan dan kesempurnaan tesis ini,
4. Ibu Sinta Rachmawati dan adik Muhammad Rizki Arrasidi tercinta yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberikan semangat, motivasi,

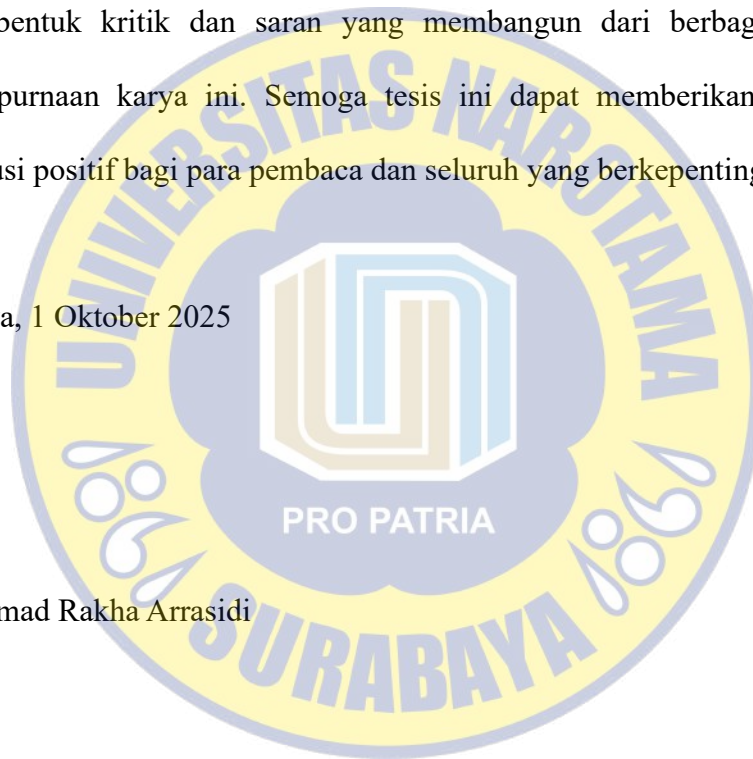
serta dukungan dari awal proses penyusunan tesis ini hingga dapat terselesaikan dengan baik,

Penulis menyadari bahwa tidak ada balasan yang sepadan atas segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan, selain doa dan harapan agar Allah SWT membalasnya dengan pahala yang berlipat ganda. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima segala bentuk kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan karya ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi positif bagi para pembaca dan seluruh yang berkepentingan.

Surabaya, 1 Oktober 2025

Penulis,

Muhammad Rakha Arrasidi



ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KABUPATEN GRESIK

Penulis : Muhammad Rakha Arrasidi

Dosen Pembimbing : Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial dan simultan dari disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Bappeda Kabupaten Gresik, serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Lokasi penelitian ini adalah Bappeda Kabupaten Gresik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner penelitian kepada sejumlah 54 orang pegawai Bappeda Kabupaten Gresik. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebesar 54 responden dan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 54 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Sedangkan, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Jika secara simultan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya, variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah disiplin kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, DAN WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF BAPPEDA GRESIK REGENCY EMPLOYEES

Author : Muhammad Rakha Arrasidi
Supervisors : Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

The purpose of this study is to examine both the partial and simultaneous effects of work discipline, work motivation, and work environment on the performance of employees at Bappeda Gresik Regency. It also aims to identify the most dominant factor influencing employee performance. This research was conducted at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) of Gresik Regency and uses a quantitative approach. Primary data were collected by distributing questionnaires to all 54 employees, making the population and sample size the same, namely 54 respondents. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results show that work discipline and work environment have a significant partial effect on employee performance, while work motivation does not show a significant partial effect. However, when tested simultaneously, all three variables — work discipline, work motivation, and work environment — have a jointly significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN TESIS	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Disiplin Kerja	12
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	15
2.2 Motivasi Kerja	16
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.2.2 Tujuan dan Fungsi Motivasi Kerja	17
2.2.3 Jenis Motivasi	18
2.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	21

2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja	21
2.3.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.4	Kinerja Pegawai	23
2.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	23
2.4.2	Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja	25
2.4.3	Indikator Kinerja Pegawai	26
2.5	Penelitian Terdahulu	28
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....		54
3.1	Kerangka Pikir.....	54
3.2	Hipotesis Penelitian	54
BAB IV METODE PENELITIAN		57
4.1	Jenis Penelitian	57
4.2	Populasi dan Sampel	57
4.2.1	Populasi.....	57
4.2.2	Sampel	58
4.3	Sumber Data	58
4.3.1	Data Primer	58
4.3.2	Data Sekunder.....	59
4.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	59
4.5	Teknik Pengumpulan Data	61
4.6	Teknik Analisis Data.....	61
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		67
5.1	Lokasi Penelitian	67
5.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	67
5.1.2	Visi dan Misi.....	68
5.1.3	Tugas dan Fungsi	69
5.1.4	Struktur Organisasi	70
5.2	Karakteristik Responden Penelitian	71
5.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
5.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
5.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
5.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	73
5.3.1	Uji Validitas	73
5.3.2	Uji Reliabilitas	74

5.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	75
5.4	Uji Hipotesis.....	78
5.4.1	Uji Parsial (Uji t).....	78
5.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	80
5.4.3	Tahap Interpretasi Hasil	81
BAB VI PENUTUP		86
6.1	Kesimpulan.....	86
6.2	Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA.....		91



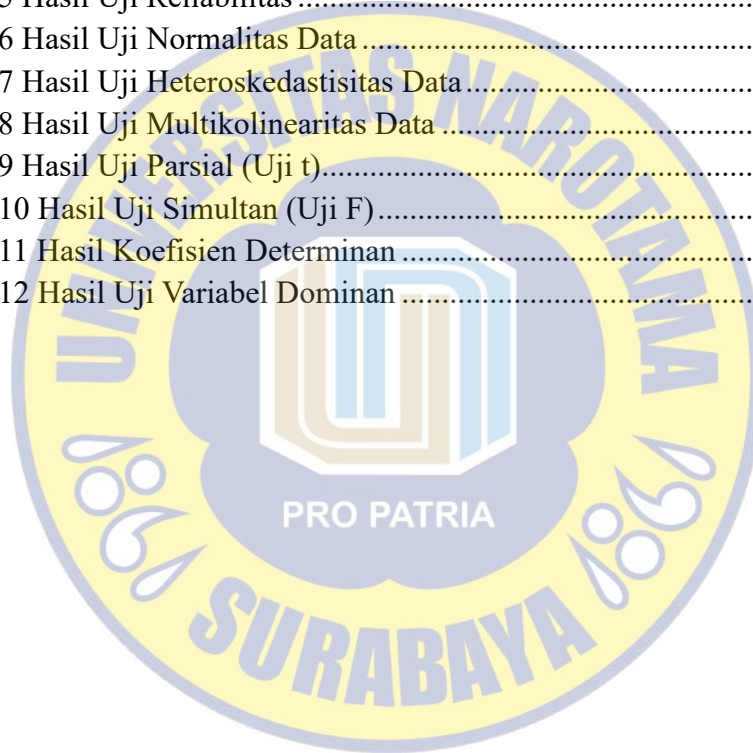
DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pikir.....	54
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Bappeda Kabupaten Gresik.....	3



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Presensi Ketidakhadiran Kegiatan Apel Pagi Pegawai Bappeda Gresik Tahun 2024	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 4.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	3
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	15
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	16
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	16
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	17
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	18
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas Data.....	19
Tabel 5.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Data.....	20
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas Data	21
Tabel 5.9 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	22
Tabel 5.10 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	24
Tabel 5.11 Hasil Koefisien Determinan	24
Tabel 5.12 Hasil Uji Variabel Dominan	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	95
Lampiran 2 Form Bimbingan Tesis.....	96
Lampiran 3 Hasil Plagiasi	98
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Penelitian.....	103
Lampiran 6 Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas	109
Lampiran 7 Output SPSS Asumsi Klasik.....	113
Lampiran 8 Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda	114
Lampiran 9 Output SPSS Variabel yang paling Dominan	115

