

TESIS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PANGKALAN PLP  
KELAS II TANJUNG PERAK**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister  
Universitas Narotama

Surabaya



Oleh:

**MUTHIA BESTARI**

**NIM : 11124081**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA**

**2025**

## PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN  
PADA HARI SABTU TANGGAL 09 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,  
Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai Pangkalan PLP Kelas II Tanjung Perak

Disusun Oleh : Muthia Bestari

NIM : 11124081

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si. ....

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. ....

3. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M. ....

## PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PANGKALAN PLP KELAS II TANJUNG PERAK

**Diajukan Oleh:**

**MUTHIA BESTARI**

**NIM : 11124081**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi  
Magister Manajemen,



**Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.**

**Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muthia Bestari  
NIM : 11124081  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang Saya susun dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PANGKALAN PLP KELAS II  
TANJUNG PERAK**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 09 September 2025  
Pembuat Pernyataan,

  
Muthia Bestari

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PANGKALAN PLP KELAS II TANJUNG PERAK”**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata dua (S-2) program studi Magster Manajemen Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan tesis ini.
4. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga dapat menghasilkan tesis dengan kualitas baik.
5. Seluruh responden penelitian yang telah rela meluasngkan waktu, dan pikiran untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 09 September 2025

Penulis

(Muthia Bestari)



## ABSTRAK

**Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. (4) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai. dan (5) variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Metode Penelitian:** Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh pegawai Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai (PLP) Kelas II Tanjung Perak yang berjumlah 90 orang pegawai. Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda.

**Hasil Penelitian:** 1) hasil uji hipotesis parsial pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,817 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha$  sebesar 0,05. 2) hasil uji hipotesis parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,020 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha$  sebesar 0,05. 3) hasil uji hipotesis parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,910 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha$  sebesar 0,05. 4) hasil uji hipotesis simultan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,910 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha$  sebesar 0,05.

**Temuan Penelitian:** Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas II Tanjung Perak.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*Objective: This study aims to determine: (1) the influence of transformational leadership style on employee performance. (2) the influence of work discipline on employee performance. (3) the influence of the work environment on employee performance. (4) the influence of transformational leadership style, work discipline and work environment simultaneously on employee performance. and (5) the most dominant variables influencing employee performance.*

*Research Methods: This study used a quantitative approach. The subjects were all 90 employees of the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base (PLP). The data collection method used was a questionnaire. Multiple Regression Analysis was used for data analysis.*

*Research Results: 1) the results of the partial hypothesis test of the influence of transformational leadership style on employee performance obtained a t-value of 3.817 > t-table value of 1.98 with a significance value of 0.000 <  $\alpha$  value of 0.05. 2) the results of the partial hypothesis test of the influence of work discipline on employee performance obtained a t-value of 5.020 > t-table value of 1.98 with a significance value of 0.000 <  $\alpha$  value of 0.05. 3) the results of the partial hypothesis test of the influence of the work environment on employee performance obtained a t-value of 3.910 > t-table value of 1.98 with a significance value of 0.000 <  $\alpha$  value of 0.05. 4) the results of the simultaneous hypothesis test of the influence of the work environment on employee performance obtained a t-value of 3.910 > t-table value of 1.98 with a significance value of 0.000 <  $\alpha$  value of 0.05.*

*Research Findings: The results of this study prove that transformational leadership style, work discipline, and work environment have an influence on employee performance at the Tanjung Perak Class II Coast Guard Base.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	9
2.2 Disiplin Kerja .....	11
2.3 Lingkungan Kerja .....	13
2.4 Kinerja Pegawai.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu .....	18

BAB	III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
	3.1	Kerangka Konseptual .....	27
	3.2	Hipotesis .....	28
BAB	IV	METODE PENELITIAN	
	4.1	Jenis Penelitian.....	33
	4.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
	4.3	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian .....	34
	4.4	Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....	36
	4.5	Analisa Data.....	37
	4.5.1.	Analisis Regresi Berganda.....	37
	4.5.2.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	37
	4.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	38
	4.5.4.	Pengujian Hipotesis.....	39
BAB	V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	5.1	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	42
	5.2	Deskripsi Responden .....	44
	5.3	Deskripsi Data Penelitian .....	51
	5.4	Analisa Data.....	53
	5.4.1.	Analisis Regresi Berganda.....	53
	5.4.2.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
	5.4.3.	Uji Asumsi Klasik .....	56
	5.4.4.	Pengujian Hipotesis.....	59
	5.5	Pembahasan.....	63

**BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	47
Tabel 5.4	Tabel Kategori Kelas Interval .....	48
Tabel 5.5	Deskripsi Data Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	49
Tabel 5.6	Deskripsi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja .....	50
Tabel 5.7	Deskripsi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 5.8	Deskripsi Data Penelitian Variabel Kinerja .....	52
Tabel 5.9	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53
Tabel 5.10	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinieritas .....	58
Tabel 5.13	Hasil Uji Hipotesis Parsial.....	59
Tabel 5.14	Hasil Uji Hipotesis Simultan.....	61
Tabel 5.15	Hasil Uji Variabel Dominan .....	62
Tabel 5.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	28
Gambar 5.1 Hasil pengujian Heterokedastisitas.....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	79
Lampiran 2 File Form Bimbingan Tesis.....	80
Lampiran 3 Hasil Plagiasi .....	81
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	82
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	88
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	91
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	94
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Pegawai .....	97
Lampiran 9 Hasil Perhitungan SPSS.....	100

