

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDIRATEX SPINDO DI
SINGOSARI MALANG**



Oleh:

Ninik Lestari

NIM: 11121012

PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2025

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDIRATEX SPINDO DI
SINGOSARI MALANG**

T E S I S

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen*



PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2025

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN

PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja
Karyawan PT. Indiratex Spindo di Singosari Malang

Disusun Oleh : Ninik Lestari




NIM : 11121012

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Agus Sukoco, ST., M.M.
2. Dr. Joko Suyono, Ph.D.
3. Dr. Sengguruh Nilowardono, SE., M.Si.....

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDIRATEX SPINDO DI SINGOSARI MALANG



Ra. Magister Manajemen,

Dr. Joko Suyono, SE., M.M., Ph.D

Dosen Pembimbing

Dr. Joko Suyono, SE., M.M., Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Sebagai civitas akademika Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ninik Lestari**
NIM : **11121012**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**
Prodi : **Magister Manajemen**
Jurusan : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan Judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDIRATEX SPINDO DI SINGOSARI MALANG

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Tesis orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar - benarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Surabaya, 10 September 2025

Pembuat Pernyataan


Ninik Lestari

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmad serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indiratex Spindo di Singosari Malang”** dengan lancar. Penyusunan tugas akhir ini merupakan syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen (MM) di Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Narotama Surabaya.

Perjalanan belajar di Universitas Narotama memberikan pengalaman yang penuh hikmah dan pembelajaran hidup. semua ini terjadi karena kasih sayang & kehendak Allah SWT serta dukungan dari semua pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Narotama, Dr. Arasy Alimudin , SE., MM. atas kesempatan yang diberikan untuk menjadi bagian dari civitas akademika Universitas Narotama Surabaya
2. Dr. Joko Suyono, Ph.D selaku Kaprodi Magister Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing yang tidak pernah lelah memberikan nasehat, semangat, bimbingan dan dorongan
3. Bapak & Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama, terimakasih telah memberikan semangat dan berbagi ilmu dengan penulis
4. Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama yang telah banyak memberikan pelayanan administrasi selama studi di Universitas Narotama
5. Direktur Utama PT. Indiratex Spindo yang telah membimbing, mendukung, memotivasi serta memberikan kesempatan kepada penulis untuk menambah pengalaman belajar & terus mengembangkan soft skill, management skill, leadership skill dan juga hard skill bidang Spinning selama lebih dari 10 tahun di Perusahaan.
6. Jajaran Management PT. Indiratex Spindo yang telah kebersamai, memberikan masukan & selalu memberikan semangat kepada penulis.
7. Segenap rekan kerja, tim kerja dan seluruh karyawan PT. Indiratex Spindo yang telah kooperatif dan bisa bekerjasama dengan baik selama penulis berkarya di sana.

8. Ayahanda tercinta Alm Bapak Sutadji, sosok pria tangguh yang selalu menyebut Penulis sebagai kesayangan, cinta pertama penulis yang rela berjuang, bekerja keras demi keluarga, semoga ayah selalu bahagia di sisi Allah SWT, engkau memang sudah tiada didunia ini, tetapi selalu hidup dalam sanubari penulis
9. Ibunda tercinta, Ibu Lasmini sang bidadari tak bersayap yang selalu mencurahkan cintanya tanpa syarat, terimakasih selalu mendo'akan yang terbaik untuk penulis, Engkaulah lenteraku Ibu.
10. Putra tercintaku Ananda Raysha Arsen Javas Nararya, sang pelita hidup yang selalu menyayangi & mendo'akan Bunda, semoga Engkau tumbuh menjadi pribadi yang sholeh, santun, tangguh, agile & handal sehingga hidupmu bermanfaat bagi orang lain sebagaimana harapan Ayah Bunda.
11. Bapak Bayu Pamungkas (Alm) yang telah banyak mengajarkan kebaikan, selalu sabar & tak pernah lelah membimbing penulis, semoga setiap kebaikan yang engkau ajarkan menjadi amal jariyah yang menemani di alam sana.
12. Segenap keluarga besar yang telah mendukung penulis untuk terus berkarya
13. Keluarga besar HRD "VIP Horeg" yang selalu menemani dalam suka & duka penulis, mereka adalah teman, sahabat & sedulur selawase
14. Sahabat seperjuangan di jurusan Magister Manajemen yang banyak memberikan bantuan, dorongan dan cerita-2 tersendiri selama perkuliahan berlangsung, terkadang saya kangen becanda sama kalian seperti waktu kita masih aktif kuliah.
15. Semua teman, sahabat, sanak saudara, relasi yang telah memberikan motivasi kepada penulis
16. Special thanks untuk diriku sendiri, Nien Lestary...terimakasih telah menjadi kuat dengan banyaknya ujian, terimakasih selalu memilih jalan kebaikan disetiap menemui kesulitan, terimakasih telah menyelesaikan Pendidikan sampai di jenjang ini dengan perjuangan yang pastinya tidak mudah, teruslah belajar menjadi pribadi rendah hati yang melakukan segala sesuatu untuk kebaikan & kebermanfaatannya sebagaimana Rasulullah Shallallahu'alaihi Wasallam bersabda: . لِلنَّاسِ مُمْئِنَةٌ النَّاسِ خَيْرٌ . "Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia (yang lain)" (HR. Ahmad, ath-Thabrani, ad-Daruqutni)

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Tesis ini masih belum sempurna, oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pembaca dan masyarakat serta dapat dikembangkan lebih lanjut untuk pengembangan penelitian yang lebih baik kedepannya.

Surabaya, 8 Juli 2025

Penulis,

Ninik Lestari

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDIRATEX SPINDO DI SINGOSARI MALANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indiratex Spindo di Singosari, Malang. Dalam era globalisasi dan pertumbuhan industri yang semakin dinamis, peningkatan kinerja karyawan menjadi kunci untuk mempertahankan keunggulan kompetitif secara berkelanjutan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linier berganda. Data dikumpulkan dari 56 responden yang merupakan karyawan PT. Indiratex, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan **simple random sampling**, dan jumlah sampel ditentukan berdasarkan **rumus Slovin** untuk mencapai representasi yang proporsional dari populasi. Sebelum pengujian hipotesis dilakukan, instrumen penelitian telah melalui uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Nilai adjusted R-squared sebesar 0,524 menunjukkan bahwa 52,4% variasi dalam Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut. Di antara ketiganya, Kompetensi menjadi faktor yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya

penguatan budaya kerja yang positif, pemberian kompensasi yang layak, serta pengembangan kompetensi secara berkelanjutan untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan dalam lingkungan industri yang kompetitif.



ABSTRACT

THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION, AND COMPETENCY AGAINST EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDIRATEX SPINDO SINGOSARI MALANG

This study aims to examine the influence of Organizational Culture, Compensation, and Competence on Employee Performance at PT. Indirutex Spindo in Singosari, Malang. In an era of globalization and rapidly evolving industry, improving employee performance is essential to maintain sustainable competitive advantage. A quantitative approach was employed, using multiple linear regression analysis.

Data were collected from 56 respondents who are employees of PT. Indirutex Spindo, selected through simple random sampling, with the sample size determined using the Slovin formula to ensure proportional representation of the population. Prior to hypothesis testing, the research instruments underwent validity and reliability testing, along with classical assumption tests including normality, multicollinearity, heteroscedasticity and auto correlation.

The results indicate that, partially, Organizational Culture, Compensation, and Competence each have a positive and significant effect on Employee Performance. Collectively, these three variables also show a significant influence. The adjusted R-squared value of 0.524 implies that 52.4% of the variation in Employee Performance can be explained by the independent variables examined. Among them, Competence is identified as the most dominant factor affecting performance. These findings emphasize the importance of fostering a positive work culture, providing fair compensation, and continuously developing competencies to enhance employee productivity and performance within a competitive industrial environment.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
Surat Pernyataan	i
Persetujuan Tesis	ii
Pengesahan Tesis	iii
Pernyataan Persetujuan Publikasi	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.4.1. Manfaat Teoritis	14
1.4.2. Manfaat Praktis	15
1.5. Batasan Masalah	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Landasan Teori	16
2.1.1. Konsep SDM dan MSDM	16
2.1.2. Konsep Budaya Organisasi	29
2.1.3. Konsep Kompensasi	38
2.1.4. Konsep Kompetensi	48
2.1.5. Konsep Kinerja Karyawan	55
2.2. Penelitian Terdahulu	64

BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	71
3.1. Kerangka Konseptual	71
3.2. Hipotesis Penelitian.....	72
3.2.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	72
3.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	72
3.2.3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	72
3.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	73
3.2.5. Pengaruh yang paling Dominan diantara Variabel Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kompetensi.....	73
BAB IV METODE PENELITIAN.....	74
4.1. Jenis Penelitian.....	74
4.2. Tempat Penelitian.....	74
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	75
4.3.1. Populasi.....	75
4.3.2. Teknik Menentukan Besarnya Sampel Penelitian.....	75
4.3.3. Pengambilan Sampel Menggunakan Random Sampling.....	77
4.4. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	77
4.4.1. Definisi Operasional Variabel.....	77
4.4.2. Variabel Penelitian.....	81
4.5. Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	85
4.5.1. Sumber Data.....	85
4.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	85
4.5.3. Teknik Analisa Data.....	86
4.6. Uji Validitas & Uji Reliabilitas	86
4.6.1. Uji Validitas	86
4.6.2. Uji Reliabilitas	87
4.7. Uji Asumsi Klasik	87
4.7.1. Uji Normalitas.....	88
4.7.2. Uji Multikolinieritas	88

4.7.3. Uji Heteroskedastisitas	88
4.8. Uji Statistik Regresi	89
4.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	89
4.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	91
4.8.3. Uji Statistis t (Uji Parsial)	91
4.8.4. Uji Statistik F (Uji Simultan)	91
4.8.5. Uji Dominansi	92
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	94
5.1. Objek Penelitian	94
5.2. Hasil Penelitian	96
5.2.1 Deskripsi Statistik	96
5.2.2 Analisis Data.....	98
5.2.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	98
5.2.2.2 Uji Asumsi Klasik.....	102
5.2.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
5.2.2.4 Analisis Koefisien Determinasi	109
5.2.2.5 Uji Statistik Uji T (Parsial)	110
5.2.2.6 Uji Statistik Uji F (Simultan)	112
5.2.2.7 Hasil Uji Dominansi	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	115
6.1. Kesimpulan.....	115
6.2. Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Aspek Penilaian Kinerja Karyawan PT. Indiratex Spindo.....	3
Tabel 1.2 Definisi Aspek Penilaian.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	65
Tabel 4.1 Variabel Bebas X1 (Budaya Organisasi).....	81
Tabel 4.2 Variabel Bebas X2 (Kompensasi).....	82
Tabel 4.3 Variabel Bebas X3 (Kompetensi).....	83
Tabel 4.4 Variabel Terikat (Y) (Kinerja Karyawan).....	83
Tabel 4.5 Skala Likert.....	84
Tabel 5.1 Informasi Obyek Penelitian.....	95
Tabel 5.2 Statistik Deskripsi.....	96
Tabel 5.3 Uji Validitas.....	98
Tabel 5.4 Uji Reliabilitas.....	101
Tabel 5.5 Uji Normalitas.....	103
Tabel 5.6 Coefficients Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 5.7 Uji Multikolinearitas.....	104
Tabel 5.8 Coefficients Uji Heteroskedastisitas.....	105
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas.....	106
Tabel 5.10 Uji Autokorelasi.....	106
Tabel 5.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
Tabel 5.12 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	109
Tabel 5.13 Analisis Statistik Uji T (Parsial).....	110
Tabel 5.14 Analisis Uji Statistik Uji F (Simultan).....	112
Tabel 5.15 Hasil Uji Dominansi.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Konseptual.....	71
Gambar 5.1 Uji Reliabilitas.....	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	
Lampiran 2. Form Bimbingan Tesis.....	
Lampiran 3. Hasil Plagiasi.....	
Lampiran 4. Kuesioner.....	
Lampiran 5. Rekapitulasi Kuesioner.....	

